



Milli Eğitim Bakanlığı'nda Farkı Açtık

# Yine YETKİLİYİZ



- Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'ne Dava Açtık
- Sınav Odaklı Eğitim Sistemiyle Geleceği İnşa Etmek Mümkün Değildir
- Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu Değerlendirmesi





MEMUR-SEN KONFEDERASYONU  
**EĞİTİM-BİR-SEN**  
Eğitimciler Birliği Sendikası  
Haber Bülteni



Sayı: 55 • Yıl: 9 • Haziran 2010

**Yayın Türü :** Yerel Süreli

EĞİTİM-BİR-SEN'in ücretsiz yayın organıdır.

#### İdare Yeri:

EĞİTİM-BİR-SEN Genel Merkezi

G.M.K. Bulvarı Ş. Daniş Tunalıgil Sk. 3/13  
Maltepe / Ankara

Tel : (0.312) 231 23 06

Bürocell: (0.533) 741 40 26

(0.505) 640 82 33 - Faks : (0.312) 230 65 28

[www.egitimbirsen.org.tr](http://www.egitimbirsen.org.tr)

e-posta: [egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr](mailto:egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr)

Sahibi:

EĞİTİM-BİR-SEN Adına

**Ahmet GÜNDOĞDU**  
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni  
ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

**Hıdır YILDIRIM**  
Genel Basın Yayın Sekreteri

#### Yayın Kurulu

Halil ETYEMEZ

Erol BATTAL

Ahmet ÖZER

Esat TEKTAŞ

Ramazan ÇAKIRCI

#### Basın Danışmanı

Mahfuz YALÇINKAYA

#### Grafik Tasarım

Selim AYTEKİN

#### Baskı

Başak Matbaacılık ve Tanıtım

Hizmetleri Ltd.Şti.

T: (0.312) 397 16 17

F: (0.312) 397 03 07

Baskı Tarihi : 31.06.2010

## Toplu Sözleşme

2009 yılı toplu görüşmelerinde, 'toplu görüşme'nin sendikal tutum, duruş ve uygulamalarla örtüşük olmadığına ilişkin öteden beri dillendirdiğimiz vurgularımızı daha belirgin ortaya koyduğumuz bir süreç yaşadık. Toplu görüşmeler sonunda sendikal çabanın somutlaştırılabildiği 'toplu sözleşme'ye dönük bir düzenleme yapılmazsa bir eylem, kurulduğumuz günden bu yana talep ettiğimiz bir hususun gerçekleşmesine ilişkin zorlayıcı bir davranış olmak üzere 2010 yılı toplu görüşmelerine katılmayacağımızı deklare ettik.

Anayasa değişikliği çalışmalarına başlayan Hükümet, bu talepleri de olumlu karşılayarak anayasa değişikliği paketinde kamu çalışanları için toplu sözleşme imkânına da yer verdi. Aslında anayasa değişikliği çalışmaları pek çok yüzün tanınmasına da vesile oldu. 'Güzelliği ben yaparsam iyi başkası yaparsa kötü' sığılındaki pek çok örgütü/kişiyi tanımış olduk. Dün ak dediğine bugün kara diyen, meselelere at gözlüğüyle bakan, milletin karşısında, millete dış bileyen güç odaklarıyla kolkola giren nice boş elbise gördük.

Şimdi kamu çalışanlarının sendikal zemininin güçlendirilmesine yönelik düzenlemeyi de barındıran, asıl devlet karşısında milleti güçlendiren; sivilleşmeyi demokratikleşmeyi önceleyen bir anayasa değişikliğiyle ilgili söz söylemek üzere, millet olarak beklemeyiz. Şayet referandumla anayasa değişikliği önümüze gelirse sözümüzü söyleyeceğiz. Tabii millet adına karar verenler milletin karar vermesine müsaade ederlerse...

2010 yılı kamu sendikacılığı adına önemli kazanımların olduğu bir yıl olarak anılacak ve inşallah anayasa değişikliğiyle birlikte sendika meyve veren bir ağaca dönüşecek.

2009-2010 dönemi sendikanın meyve veren bir ağaç olmasının gereğine işaret eden bir dönemdi aynı zamanda. Örgütlenmenin total faydasını dikkate almadan bireysel kazanımı önceleyen kimi üyelerimizin 'toplu görüşme piri' nin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesinin ardından itirazlarıyla karşılaştık. "Sivilleşme, demokratikleşme vurgusu, millet cenahının tahkimi elbette güzel ama sendikacıyla sendikasız arasında bir fark olmalı, sendikal mücadele bireysel kazanıma da dönüşmeli, cebime bir şeyler girmeli" mealindeki itirazlar bu yıl her zamankinden daha güç örgütlenmemize neden oldu. Ancak yine büyüdük. Milli Eğitim Bakanlığı'nda farkı açtık. Yetkimizi perçinledik. Üniversitelerde mesafe aldık. Mutabakata dâhil olamayan üyelerimizin dışında 150 bin üyeye ulaştık.

Nitelikli, etkili, üyeyi merkeze alan sendikal çalışmalarımıza önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz. Milli Eğitim Bakanlığı'nda ve yetkili olduğumuz üniversitelerde Kurum İdari Kurulları'nı çalışanlar lehine kazanımlar elde etme doğrultusunda işletmeye devam edeceğiz. Eğitim-Bir-Sen'in eğitim hizmet kolunun genel yetkili sendikası olacağı günler çok yakındır.

Selam ve sevgilerimle.

**Hıdır Yıldırım**

Genel Basın Yayın Sekreteri

## İçindekiler



02

### Genel Başkan

Ahmet Gündoğdu:  
Toplu Görüşmeden  
Toplumsal Sözleşmeye



07

Milli Eğitim Bakanlığı'nda  
Farklı Açtık  
Yine YETKİLİYİZ



10

Toplu Sözleşme Hakkı  
Çalışma Hayatına  
Yeni Bir İvme  
Kazandıracaktır



04

Ekim 2009  
Kurum İdari Kurulu  
Çalışma Raporu Değerlendirmesi



09

Sınav Odaklı Eğitim Sistemiyle  
Geleceği İnşa Etmek  
Mümkün Değildir

8

Erol Battal

162 Bin 533 Kere Teşekkürler

11

Demokratikleşemediğimiz İçin  
Ekmeğimizi Yeterince  
Büyütemiyoruz

12

Üniversite Çalışanlarının Sorunlarına  
Yönelik Çözüm Önerilerimizi YÖK  
Başkanı Özcan'a Sunduk

13

Eğitim Sistemi  
Yeniden Ele Alınmalıdır

14

Ahmet Gündoğdu,  
Eskişehir Buluşması'na Katıldı

15

'Masa' Toplu Sözleşme Hakkı İle  
Anlam Kazanacak

16

130 Bin Öğretmen İhtiyacının  
En Az Yarısı Karşılmalıdır

17

Anayasa Değişikliği Paketi  
Bir Fırsattır

18

Her Kesimin Kendi İşini Yaptığı  
Bir Hukuk Devleti İstiyoruz

19

Ariņç: Memur-Sen Özgürlükten ve  
Demokrasiden Yana

20

Sivil Toplum,  
Demokrasinin Güvencesi Olmalıdır

21

Sınav Sistemini  
Değiştirmek Yetmiyor

22

Ahmet Gündoğdu,  
Bakan Hayatı Yazıcı İle Görüştü

23

Esat Tektaş  
Örgütlerin Güçleri

24

Hukuk Köşesi

26

Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme  
Yönetmeliği'ne Dava Açtık!

27

Öğretmen Yer Değiştirme  
Kılavuzu'nu Yargıya Taşındık!

28

Uluslararası Eğitim Felsefesi  
Kongresi Bildirilerini Kitaplaştırdık

29

Yönetici Atama Yönetmeliği'nde  
Değişiklik Yapıldı

30

Uzman Öğretmenlerle İlgili  
Dava Açtık!

31

MEB'in Ardından Diğer  
Kurumlarda da 'Promosyonların  
Tamamı' Çalışanların

32

İki Yıla İlave  
Bir Kademe Verilmesiyle İlgili  
Olumlu Bir Karar

34

Sizden Gelenler

35

Şubelerimizden



# Toplu Görüşmeden Toplumsal Sözleşmeye

İnsan-insan davranışları, en başta din olmak üzere, bilim, sanat, ticaret, siyaset gibi pek çok alanın ilgisinin merkezindedir. İnsanın karar alma ve harekete geçme sürecinin dinamik doğasının anlaşılması bizim için de doğal olarak son derece önemlidir.

İnsanı, insanın seçimlerini anlamak, disiplinlerarası bir yaklaşımı gerektiren girift bir konudur ve bir süreç olarak yaklaşılması gerekir. Bu konuda en başta insan ve seçimlerinin anlaşılmasında çevre dediğimiz hem maddi hem de manevi unsurların içinde yer aldığı bir değerler bütününden söz etmeliyiz. Çünkü insan her türlü seçimini -buna bizzat kendi kimliği de olmak üzere- bu alandan yapar.

Teorik olarak vatandaşlarına eşit mesafede duran, eşit fırsatlar tanıyan devlet idaresiyle yönetiliyor olsaydık, her fikir, her ideoloji kamusal alanda kendini özgürce ifade ederdi. İnsanların, karşılarında hazır buldukları bu teklifler arasından ve çeşitli zihinsel aşamalardan sonra bir tercih yapmaları beklenirdi. Ancak gerçeğin bu ülkede böyle yaşanmadığı hepimizin malumudur. Bugüne kadar gündelik hayata, kurumlara, bilgi ve davranış stoklarına ve bunlar arasındaki ilişkiye yön veren, ülkeyi yöneten oligarşik bürokrasi olmuştur. Onlar ellerinde tuttıkları devleti araçsal kimliğinden uzaklaştırıp metafizik bir konuma yerleştirirken, aslında kendilerini de bu konuma yerleştirerek eleştirilemezlik gibi ayrıcalıklı bir alan oluşturmuşlardır.

Oligarşik bürokrasi, kerameti kendilerinden menkul devlet anlayışına yakın duranlara, bu yapıyı destekleyenlere, kendileriyle işbirliğine girenlere, gönüllü hizmet edenlere, kendi mülkleri gibi gördükleri iktidarı, makamı, itibarı cömertçe dağıtmıştır. Bu yolla hem kendilerine yandaş kesimler oluşturmayı başarmışlardır, tıpkı ETÖ'ye ev sahipliği yapan sendikalar ve konfederasyonlar gibi. Diğer yandan toplumdaki eşitlik ve ada-

let duygusunu bilerek ve isteyerek tahrip etmişlerdir. Tahrip edilen toplumsal dokudan ürettiği şiddet ve terörden de konumlarını güçlendirdikleri darbelere dayanak yapmışlardır.

Bugün birey ve vatandaş olarak siyaset yapan, kamu görevlisi olarak ülkenin çeşitli kurumlarında görev alan, bizim de birlikte örgütlü mücadeleye çağırdığımız insanları ve onların seçimleriyle ilgili fikir yürütmek istediğimiz zaman can yakıcı bir tabloyla karşılaşırız. Tek parti yönetiminin egemen olduğu 1950 yılına kadar "okul", devletin ideolojik bir aygıtı olarak ele alınmış, aklın ve vicdanların eğitim ve denetiminin tek elden yürütülmesinin, biçimlendirilmesinin en iyi aracı olarak görülmüştür. Hatta II. Abdülhamit devri, idadiler; Meşrutiyet, sultaniler devri olmuşsa, 1950'ye kadarki dönem de "ilkokul devri" olarak nitelendirilmiştir. Bu dönem "Tek şefli ve tek partili otoriter rejimin" her türlü yaptırımına açık bir dönemdir. Bu dönemde doğanlar, bu dönemde eğitim görenler, devlet kurumlarında yer alanlar bugün hala etkin konumdalar. Sonraki iktidar döneminde demokrasi, insani değerler, milli ahlak temelli bir maneviyat hassas bir dengede buluşturulmaya çalışılır. Sonra 1960 Darbesi, 12 Mart Muhtırası (1971), 12 Eylül (1980), 28 Şubat süreci (1997), e-muhtıra, muhtelif darbe girişimleri...

Şairin, "Ne kadar taşlasan boş/oynamıyor ki yerinden"<sup>1</sup> dediği türden mevcut egemenler yerlerini terk etmek istemiyor. Egemen bürokrasi bugüne kadar insanı, insanın insanla, insan-devlet, insan-dünya gibi pek çok ilişkinin temel belirleyicisi olarak statülerini korudular. Bir köşe yazarının, "Ağlayan kadınları, ölen çocukları, zindanlara atılan insanları, işkencelerde kırılanları unutmam ben. Onlar yeni darbeler, yeni alçaklıklar peşinde koşuyorlar. Ergenekoncuları alkışlayıp, darbe yapacağından ümitli oldukları paşaları karşısında gerdan kırıyorlar, kendi halklarını aşağılayıp, kendi insanlarını satıyorlar"<sup>2</sup> diye resmettiği gerçeği, bu ülke insanı sayısız kereler yaşamak zorunda bırakıldı. Bugün, birlikte mücadele etmek, birlikte hak aramak ve birlikte yaşanabilir bir ülke kurmak istediğimiz insanlar, ya doğrudan ya dolaylı olarak bu resmin altından sayısız defalar geçmek zorunda bırakıldı: Annelerimiz, babalarımız, büyük babalarımız, öğretmenlerimiz, öğretim üyelerimiz...

Batılı ülkelerde, özellikle 1950 yılından sonra doğanlar için, "Yüksek refah düzeyine sahip bir ortamda büyüyen, bireyselliği ön planda tutan kuşaktır" denir. Onlar, özgür düşünmeyi ve bireyin gücüne inanmayı teşvik eden bir ortamda büyümüşlerdir. "Ben önemliyim!" diye düşünerek



Ahmet Gündoğdu  
Genel Başkan

yaşayan bu kuşak, kendilerine verdikleri önemi her alanda göstermeyi bir erdem sayanlar kuşağı diye de nitelendirilir. Aslında Batı'yı Batı yapan, bu tarz düşünebilen bireylerden oluşmuş bir toplumsal yapıdır. Başta devlet olmak üzere bilim, sanat, eğitim, teknoloji kurumları bu toplum yapısının ihtiyacı, talebi, zorlaması ve çekmesiyle kurulmuştur.

Geçen zaman içinde yaşama biçimimiz, özelemlerimiz, eğlenme ve tüketim alışkanlıklarımız değişti. Alışmaya zorlandığımız otoriteler ve iktidar biçimlerine bakışımız kökten değişti. İnsanlar kendi seçimlerinin, kendi doğrularının başka doğrularla eşit ve aynı oranda saygıyı ve temsili hak ettiğine inanıyor. Yeni örgütlenmeler ve siyasal aktörler yerlerini aldılar.

Evet, biz de yerimizi aldık. Uzun bir giriş yaptığımızın, üstelik "Biz de yerimizi aldık!" sözünün anlamının, öneminin, büyüklüğünün her dem farkında olmak, hangi koşullardan geçerek bugünlere geldiğimizi unutmamak, kendimize ve arkadaşlarımıza haksızlık etmemek için bu girişi yapmalıydım. Sendikaların üye sayılarının açıklandığı şu günlerde bu söz daha bir anlamlıdır. Memur-Sen olarak en yakın konfederasyonla aramızdaki fark geçen sene 365 iken, bu sene 24 bin; MEB'de geçen yıl en yakın sendika ile aramızdaki fark 318 iken, bu sene 4 bin 44 olmuştur. Yetkili şube sayımız 41, yetkili olduğumuz üniversite sayısı 23'tür. Emek veren tüm dava arkadaşlarımı kutluyorum. İstikrarlı, özümsemiş, inandığı temel değerlerden ve ilkelerden ödün vermeden büyümenin, örgütlü mücadele etmenin tabii sonucudur bu rakamlar. Üye sayıları Resmi Gazete'de yayımlandıktan sonra ortaya çıkacak rakamlar elbette çok farklı açılardan tahlil edilecektir.

En başında üyelerimizin özlük hakları için çalışma koşullarının düzeltilmesi, toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçilmesi için örgüt olarak gücümüzü sonuna kadar kullandık. Öte yandan, devletin katı ideolojik bir araç olarak iş görmesine karşı çıktık. Bu ülkede yaşayan her insanın daha iyi bir hayatı, güvenli bir geleceği fazlasıyla hak ettiğini düşünerek hareket ettik. Bu ülkede üretilen değerlerin adil bir biçimde paylaşılmasını savunduk. 'Demokrasi yok', yerine 'siyaset mühendisliği' verelim diyenlere, masa başından siyasetin biçimlendirilmesine, dengelerini değiştirecek kararlar alınmasına karşı çıktık. Soğuk Savaş'tan kalma 'psikolojik harekât' tekniklerinin, kamuoyunu etkileme projelerinin karşısında olduk. Siyasetin işleyiş biçiminin yakın takipçisi olduk. Çünkü siyaset, bütün kısıtlamalarına rağmen, bu ülkedeki güç dağılımını belirleyebilecek araçlardan biridir; bu ülkedeki kaynakların nasıl ve kimler tarafından kullanılaca-

ğı, özgürlükler, insan hakları yine siyaset kurumu tarafından belirlenecektir.

"Memurların siyaset yapma yasağı kaldırılmalıdır" dedik. Çünkü sistemde yer alanlardan birinin gücünü ve etkinliğini artırmasının diğerinin aleyhine işlediğini çok iyi biliyoruz. Eğitim-Bir-Sen olarak, "Çevremizde dönüp duran felaket senaryolarına takılmadan kendi senaryomuzu yazmaya koyulalım", "Ve nereden gelirse gelsin, boyutları ve türü ne olursa olsun, her türlü antidemokratik eylemin karşısında olmak boynumuzun borcudur", "Hak ve özgürlükler saldırıya uğradığında her zaman ön safta olduk ve olmaya devam edeceğiz", "Sendika olarak donanımlıyız, birikimliyiz. Gözlerimizin içine bakılarak yazılan ve oynanan senaryoları boşa çıkarmak için elimizden geleni yaptık ve yapmaya devam ediyoruz" dedik. Demekle de kalmadık, bugüne kadar kesintisiz eylemlerle bu taleplerin sivil toplum örgütleri arasında en büyük ve en önemli savunucusu biz olduk. 12 Eylül referandumunda oylanacak anayasa maddelerine yakından bakan herkes bu gerçeği çok net bir biçimde görecektir.

'Şimdi toplu sözleşme zamanı' demiyoruz. Çünkü bugüne kadar izlediğimiz stratejiyle toplu sözleşmenin anayasal bir hak olarak tescil edilmesini -bütün eksikliklerine rağmen- sağladık. Şimdi sıra "Toplumsal Sözleşmede." Çünkü bu sözleşme ile her bir birey asli yurttaş ve toplumsal aktör olarak kendini temsil edebilecektir. "Türk toplumu, güce zor ve baskı aracı olarak, öteki insanlara istediğini yaptırabilme aracı olarak bakar. Böyle olunca da, bu baskı ve zora karşı itaat kültürü artmaktadır"<sup>3</sup> diyen akademisyen eğer kitabını bugün yeniden yazmış olsaydı, "En önemlisi mevcut ortamı bilinçli olarak yargılayan ve karar veren özerk, bağımsız bireylerin ve örgütlerin varlığındaki artıştır. Bu yeni vatan- daş ve örgütlenme tipinin güçlenmek ve gelişmek için demokrasiye, demokrasinin de gelişmek için böylesi yetkin insanlara ve örgütlere ihtiyacı vardır" demekten büyük bir keyif alacaktı.

Bugüne kadar gerek duruşumuz gerekse yaptıklarımızla "özü, sözü, eylemleri bir" sendikacılığın nasıl olabileceğinin canlı bedeni olduk. Yani, bizi farklı kılan, bizi biz yapan değerlerin yansıması, Eğitim-Bir-Sen'li ve Memur-Sen'li olmamızın yüklediği sorumlulukların gereği, sahici bir vicdanın, eskimeyen bir medeniyetin bugün yaşayan temsilcilerinin eylemleri; bir zihniyetin dışavurumu... Ve yine ustamızın diliyle diyoruz ki:

Her eylem yeniden diriltir beni.

Nehirler düşlerim göl kenarında.

<sup>1</sup> Can Yücel

<sup>2</sup> Ahmet Altan

<sup>3</sup> Halis Çetin, **Türk Toplum Sözleşmesi** Siyasetin Sosyolojik Temelleri, Lotus Yayınları, s. 181



# Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu Değerlendirmesi

*Ekim 2009  
Kurum İdari Kurulu  
Toplantısı'nda  
mutabakata varılarak,  
imza altına alınan maddelerin  
önemli bir kısmı  
çözüme kavuşturulurken,  
geriye kalanlarla ilgili ise  
çalışmalar sürüyor*

Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkili sendika olarak katıldığımız Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu toplantısında mutabakata varılarak, imza altına alınan maddelerin bir kısmı çözüme kavuşturulurken, geriye kalanlarla ilgili çalışmalar ise devam ediyor.

Bakanlık, talebimiz üzerine Ekim 2009 Çalışma Raporu ile ilgili bir Değerlendirme Raporu hazırlayarak, sendikamıza gönderdi.

Çalışma Raporu'nda bulunan ve girişimlerimiz sonucu çözüme kavuşturulan maddeler şunlar:

**1-Sendikal faaliyetler konusunda; Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2004/73 sayılı ve Başbakanlığın 2002/17, 2003/37, 2005/14, 2007/21, 2009/12 sayılı Genelgelerine uyulmasının sağlanması hakkında;**

-Milli Eğitim Bakanlığı'nca, söz konusu genelgelerin Bakanlık merkez ve taşra teşkilatlarına bağlı birimlerce uygulanması ve gerekli kontrol ve hassasiyetin gösterilmesi istenilmiştir.



**2-Bakanlık kadrolarında görev yapan tekniker, teknisyen, mimar ve mühendis kadroları için ihtiyaç durumu da dikkate alınarak unvan değişikliği sınavının yapılması çalışmalarının başlatılması hakkında;**

-MEB Personel Genel Müdürlüğü'nce 2010 yılı içerisinde belirlenen takvim doğrultusunda, Yardımcı Hizmetler Sınıfı kadrosunda çalışan personelin görevde yükselme suretiyle memur kadrolarına atanmaları, "Özüllülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelik" gereği personel alımı ile 3413 sayılı Kanun gereği Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından bakılan ve yetiştirilen çocukların istihdamına yönelik iş ve işlemler başlatılmıştır.

Bu hususlara yönelik iş ve işlemler tamamlandıktan sonra; tekniker, teknisyen, mimar ve mühendis kadroları için unvan değişikliği sınavına ilişkin çalışmaların 2010 Ekim ayı itibarıyla başlatılması planlanmaktadır.

**3-Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı şube müdürlüğü için görevde yükselme duyurusu yapılması için çalışmaların başlatılması hakkında;**

12/03/2010 tarihli ve 27519 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelikte değişiklik yapılmış olup, bütün kamu kurumlarının görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin yönetmeliklerini yukarıda anılan yönetmeliğe uyarlaması gerektiğinden, Millî Eğitim Bakanlığı'nca da Millî Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde gerekli düzenleme yapılarak Devlet Personel Başkanlığına gönderilmiş, gönderilen bu yönetmelik kapsamında Eylül-Ekim aylarında şube müdürleri için görevde yükselme sınavı yapılması planlanmıştır.

**4-Okul öncesi ve ilköğretim kurumlarında; öğretmenlerin sene başı ve sene**

**sonu yaptıkları mesleki çalışmalarında sendikal konulara ilişkin mevzuata yer verilmesinin sağlanması hakkında;**

-MEB Okul Öncesi Eğitimi Genel Müdürlüğü'nce konuya ilişkin olarak 81 il valiliğine gönderilen yazı ile "Sene başı ve sene sonu mesleki çalışmalarda sendikal konulara ilişkin mevzuata yer verilmesi" istenilmiştir.

İlköğretim Genel Müdürlüğü'nün konuya ilişkin yazısında; İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 98'inci maddesinde mesleki çalışma konuları belirtildikten sonra "Yönetici ve öğretmenlerin mesleki çalışmalarında azami verim elde edilebilmesi amacıyla okulun ve çevrenin ihtiyaçlarına göre bunların dışındaki konular da belirlenebilir" hükmü uyarınca, bu bağlamda; mesleki çalışmalarda, sendikal konulara ilişkin mevzuatın incelenmesi konusunda da yer alabileceği ifade edilmiştir,

**5-Başbakanlık tarafından hazırlanarak yayımlanan 2007/21 sayılı Genelge'nin 4'üncü maddesinde kurumlarca yapılan protokoller uyarınca, banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamının personele dağıtılması genel ilke olarak benimsendiğinden, çalışanlara maaşları karşılığında ban-**

**kalarca verilen promosyonların tamamının verilmesi yönünde düzenleme yapılması hakkında;**

-İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'nın konuya ilişkin 2010/08 sayılı Genelgesi ile 01/02/2010 tarihinden itibaren Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul ve kurumların, bankalara yapacağı "Maaş ödeme protokollerine" bağlı olarak edinilecek parasal kaynakların tamamının çalışan personele dağıtılması sağlanmıştır.

**6-Millî Eğitim Bakanlığı personelinin uzaktan eğitim yoluyla yüksek lisans eğitimi yapabilmelerine imkan sağlanması için Bakanlıkça Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) nezdinde girişimde bulunulması hakkında;**

-Hizmetiçi Eğitim Dairesi Başkanlığının konuya ilişkin yazısında; konu ile ilgili olarak Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'ndan olumlu cevap geldiği, Ondokuz Mayıs Üniversitesi ile yapılan işbirliği neticesinde "Uzaktan Eğitim Yöntemi ile Tezsiz Yüksek Lisans Programları" ön çalışması başlatıldığı ve mutabakat sağlandığında, sayı sınırlaması olmaksızın uzaktan eğitim yoluyla yüksek lisans programları gerçekleştirilebileceği ifade edilmiştir.

Kurum İdari Kurulu Çalışma Rapo-ru'nun **7, 8, 9, 10, 11, 12 ve 14'üncü sıralarında yer verilen konulara yeni Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği değişikliğinde yer verilmiştir. Buna göre;**

-Zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan öğretmenlerin, bu yükümlülüklerini tamamladıkları tarihten sonraki ilk isteğe bağlı yer değiştirmelerde yer değiştirme başvurusunda bulunabilmelerine yönelik düzenleme yapılmış,

-Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görevli iken askerlik hizmetini yapmak üzere aylıksız izne ayrılanlardan, askerlik hizmetini temel askerlik eğitiminden sonra Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında asker öğretmen olarak zorunlu çalışma bölgesinde yerine getirenlerin bu sürelerinin zorun-

**T.C.  
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı**

Sayı : B.08.0.İMD.0.71.00.00      27.01.2010      00367      .../.../2010  
Konu : Banka Promosyonu.


**GENELGE**  
2010 / ..

20 Temmuz 2007 tarih ve 26588 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2007/21 sayılı Bakanlık Genelgesi'nde; Banka promosyonlarının Kamu görevlilerine ne şekilde dağılacığı konusunda düzenleme yapılmıştır.

Başbakanlık genelgesinin 4 üncü maddesinde "banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamının personele dağıtılması genel ilke olarak benimsenmesiyle birlikte, toplam miktara öte birini paylaşarak üzere Komisyonca belirlenecek tutar, birim personelinin ihtiyaçları doğrultusunda kullanılacak üzere ayrılabilecektir", şeklinde bir düzenleme yapılmıştır.

Buna göre, banka promosyon miktarının tamamının kamu görevlisine dağılması esas, olup, 1/3'ünü geçmeyecek şekilde ihtiyaçlarda kullanılmasını istisnadır. Nitekim, genelge maddesinde "ayrılabilirlik", ifadesi kullanılarak bu konuda idarelere tasarruf hakkı tanınmıştır.

**Bu sebeple, 01.02.2010 tarihinden itibaren Bakanlığımıza bağlı okul ve kurumların, bankalarla yapacağı "Maaş ödeme protokollerine" bağlı olarak edinilecek parasal kaynakların tamamının çalışan personele dağıtılması hususunda gerekli tedbirlerin alınmasını rica ederim.**

  
Nihat ÇUBUKCU  
MİB Eğitim Başkanı



lu çalışma süresinden sayılması için düzenleme yapılmış,

-Bakanlığın öğretmen kadrolarına ilgili mevzuatına göre atama izni alınan kadrolardan en az %7'si aşıktan ve kurumlar arası yeniden atamalar için ayrılması yönünde düzenleme yapılmış,

-Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 24'üncü maddesinde yer alan "11/06/2000 tarihinden sonra Bakanlık kadrolarına ilk defa atanlar zorunlu çalışma yükümlülüğüne tabidir" ifadesinin 2006 yılına alınması yönünde (MEB tarafından tarih 2010'a çekilmiştir) düzenleme yapılmış,

-Bakanlık teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilenler ile özelleştirme kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı'na

yönlendirilen aynı Kanunu'nun 4/C maddesi çerçevesinde istihdam edilen personelin öğretmen olan eşlerine eş durumu özründen iller arası yer değişikliği hakkının verilmesi yönünde düzenleme yapılmış,

-İsteğe bağlı il içi ve iller arası yer değiştirme işlemlerinin aynı anda gerçekleştirilmesi için düzenleme yapılmış,

-İsteğe bağlı il içi ve iller arası yer değiştirmelerde; il içindeki yer değiştirmelerde bulunduğu eğitim kurumunda, iller arası yer değiştirmelerde de bulunduğu ilde geçirilen hizmet süresi ile hizmet puanlarının hesabında 31 Ağustos tarihinin esas alınması yönünde alınan kararlar dikkate alınarak, düzenleme yapılmıştır.

Kurum İdari Kurulu Ekim 2009 Çalışma Raporu'nun 13. maddesi olan,

**"Sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesine ilişkin çalışmaların sonuçlandırılması"** ile ilgili çalışmanın adım adım ilerlemesini sağlayarak kadroya geçiş için yasal düzenleme taslağının Bakanlar Kurulu'na gönderilmesi konusunda yoğun bir şekilde çabalarımız oldu. Taslak yasalasınca kadar sürecin takipçisi olacağız.

Çalışma Raporu'nun 15 ve 16. maddeleri olan;

**-Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik olarak Anayasa Mahkemesinin iptal ettiği hükümler göz önünde bulundurularak, yeniden uygulayabilmek amacıyla ilgili mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılarak sınav açılmasına yönelik çalışmaların başlatılması,**

**rak en kısa zamanda sonuçlandırılması,**

**-İlköğretim müfettişlerinin statüleriyle özlük ve mali haklarında iyileştirmeye yönelik başlatılan çalışmaların sonuçlandırılması"** hususlarıyla ilgili yasal çalışmaların son aşamasına gelinmiştir. Bu iki konuda yasal düzenleme yapılmak üzere hazırlanan yasa taslağı Meclis'e sevk edilmiştir.

Kurum İdari Kurulu'nda alınan kararlardan ek derslerle ilgili olan 18 ve 19. maddeler şöyleydi;

**-"Ders yılı içerisindeki iş günlerinde çeşitli nedenlerle tatil edilen günlerde ders görevlerini fiilen yerine getiremeyen öğretmenlerin söz konusu günlere denk gelen ders görevlerini yapmış sayılmaları hususunda Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'da değişiklik yapılması,**

**-Eğitim kurumları yöneticilerinin aylık karşılığı haftada 6 saate kadar derse girmeleri'nin sağlanması bakımından ilgili mevzuatında değişiklik yapılması"** ile ilgili Millî Eğitim Bakanlığı çalışma yaparak, Maliye Bakanlığı'na göndermiştir.

**20-Tedavi ile ilgili her türlü giderlerin zamanında ödenmesi için gerekli tedbirlerin alınması hakkında,**

Bu konu ile ilgili gerek MEB gerekse Maliye Bakanlığı gerekli tedbirleri almış, ödemeler yapılmış, bundan sonraki süreçte de aynı hassasiyet gösterilecektir.

## Nisan 2010 Kurum İdari Kurulu Toplantısı Yapıldı

2010 Nisan Kurum İdari Kurulu'nun ilk toplantısı, Millî Eğitim Bakanlığı Tevfik İleri Toplantı Salonu'nda yapıldı.

Millî Eğitim Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Salih Çelik başkanlığındaki toplantı, Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Erol Battal, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı ile Bakanlık bürokratlarının katılımıyla gerçekleşti.

İlk olarak, Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'nun değerlendirildiği toplantıda, imza altına alınan ancak henüz tamamlanamayan kararlarla ilgili çalışmaların bir an önce bitirilmesi yönünde görüş birliği vardı.

Toplantıda, 64 maddeden oluşan yeni önerilerimizi de bir rapor halinde Kurul'a sunduk. Raporumuzun ilgili bi-



rimlere dağıtılarak, görüş alınacağı ifade edildi. Daha sonra yapılacak toplantıda, ortaya çıkan rapor üzerinde çalışılarak, mutabakat metni imzalanacak.



# Milli Eğitim Bakanlığı'nda Farkı Açtık Yine YETKİLİYİZ

Çalışanların ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin geliştirilmesine, Türkiye'nin demokratikleşmesine, sivilleşmesine ve özgürleşmesine katkı sunmak amacıyla 14 Şubat 1992'de Merhum Mehmet Akif İnan ve arkadaşları tarafından kurulan Eğitim-Bir-Sen, o günden bu yana kuruluş amacına uygun olarak ortaya koyduğu sendikal vizyonunun eğitim çalışanlarınca da benimsenmesi sonucunda istikrarlı bir şekilde büyümesini sürdürmüştür.

2001 yılında kabul edilen 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'na göre ilk olarak 2002'de imzalanan mutabakat metinleriyle sağlıklı olarak takip edilebilen üye sayılarına göre Eğitim-Bir-Sen üye sayısını her yıl artıran tek sendika olma özelliğini taşıyor.

## Daha da Büyüdük

Eğitim-Bir-Sen olarak büyümemizi bu yıl da sürdürdük. Yeni eğitim çalışanlarının aramıza katılmasıyla sistemimize kayıtlı üye sayımız toplamda 162 bin 533 olmuştur. Bu üyelerimizden bir kısmı üniversite, Kredi ve Yurtlar Kurumu ile TODAİE çalışanı üyelerimiz, önemli bir kısmı da Milli Eğitim Bakanlığı çalışanı üyelerimizdir.

Milli Eğitim Bakanlığı'ndaki üye sayımız, 27/05/2010 tarihinde imzalanan mutabakata göre (askerlik ve doğum izni gibi nedenlerle ücretsiz izinde olan ve sayıya çeşitli nedenlerle dahil edilmeyen üyelerimiz hariç) 142 bin 849 olmuştur. Bu sayıyla Milli Eğitim Bakanlığı'nda farkı açarak, yetkili sendika unvanımızı pekiştirmiş olduk.

## MEB'de Fark 4 Bin 44'e Çıktı

Milli Eğitim Bakanlığı genel mutabakatına göre en yakın rakibimize 4 bin 44 fark atarak, MEB'de yetkili sendika unvanımızı sürdürürken, üniversitelerde de kayda değer bir büyüme oranına ulaşmış ve yetkili olduğumuz üniversite sayısını artırmış bulunmaktayız. Yetkili olduğumuz üniversite sayısı geçen yıl 17 iken, bu yıl 23'e çıkmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı birimlerde, 3-5 il hariç, önemli sayıda üye artışı sağlanmıştır. En çok üyeye sahip olduğumuz şube sayısı 2006'da 16, 2007'de 24, 2008'de 30, 2009'da 36 iken, bu yıl 41 (yetkili olduğumuz il sayısı 38) olmuştur.

Eğitim çalışanlarının, sendikamızın duruşunu, misyonunu, vizyonunu ve çalışmalarını takdir etmeleri bizlere yeni şevkler, heyecanlar aşılamıştır. Bu şevk ve heyecan, Eğitim-Bir-Sen'i önümüzdeki dönemde inşallah Türkiye'nin en büyük eğitim sendikası yapacaktır.

Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının teveccühüyle

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KANUNUNUN 30 ÜNCÜ MADDESİNİN İKİNCİ FIKRASININ (3) BENDİ GEREĞİNCE YAPILAN TOPLANTI TUTANAGI FORMU				
Tezvir Yazılan Kurum Bilgileri:				
KURUMUN UNVANI: Milli Eğitim Bakanlığı				
KURUMUN ADRESİ: Atatürk Bulvarı Bakanlık/ANKARA				
Kurum Hizmet Kodu	Kurum Kodu	Kurumun II. Kodu (Trafik Kodu)	Kurumun Telefonu	Kuruma Bağlı İşyeri Sayısı (Okul/Kurum)
02	01		Tel:413 15 63 Faks: 425 23 39	42.156

4688 sayılı Kanuna Tabii Kamu Görevlisi Bilgisi:		
Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	Erkek Kamu Görevlisi Sayısı	Kadın Kamu Görevlisi Sayısı
729.396	397.413	331.983

Kurumda Faaliyette Bulunan Sendikaların Üyeliği Bilgisi:				
SENDİKA DOSYA NO	SENDİKA ADI	ERKEK ÜYE	KADIN ÜYE	TOPLAM ÜYE
12	Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Koleji Kamu Çalışanları Sendikası (TÜRK EĞİTİM-SEN)	92.401	46.404	138.805
14	Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası (EĞİTİM-SEN)	54.890	46.319	101.209
25	<b>Eğitimciler Birliği Sendikası (EĞİTİM-BİR-SEN)</b>	<b>104.945</b>	<b>37.908</b>	<b>142.849</b>
41	Çalışan Eğitimciler Sendikası (CES)	9	13	22
43	Tüm Eğitim ve Eğitim Müfettişleri Sendikası (TEM-SEN)	1.748	81	1.829
93	Hareketçi Öğretim Bilimleri Hizmetleri Sendikası (HÜR EĞİTİM-SEN)	3	2	5
106	Öğretmen ve Bilim Çalışanları Sendikası (ÖZGÜR EĞİTİM-SEN)	175	25	200
112	Anadolu Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası (ANADOLU EĞİTİM-SEN)	125	59	184
116	Ata Eğitim ve Kültür Çalışanları Sendikası (ATA EĞİTİM-SEN)	82	21	103
128	Eğitim ve Bilim İşçileri Sendikası (EĞİTİM-İS)	10.311	9.284	19.595
125	Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası (TEÇ-SEN)	3.072	502	3.575
126	Kırsal Milliye Eğitim-Sen (KUYAYI EĞİTİM-SEN)	7	1	8
132	Eğitim, Öğretim ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası (EĞİTİM-HAK-SEN)	268	54	322
138	Anadolu Eğitim Çalışanları Birliği Sendikası (AND-SEN)	241	46	287
180	Milli Eğitimciler Birliği Sendikası (MEB-SEN)	25	4	29
183	Eğitim Çalışanları Sendikası (EÇSEN)	25	10	35
184	Tüm Eğitimciler Birliği Sendikası (TÜM EĞİTİM-BİR-SEN)	56	15	71
186	Bağımsız Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Koleji Kamu Görevlileri Sendikası (BEG-SEN)	182	41	193
161	Demokratik Eğitimciler Sendikası (DES)	254	93	347
GENEL TOPLAM		268.756	140.882	409.638

"4688 sayılı Kanuna 30/a maddesi gereğince 27/05/2010 tarihinde yukarıda adı geçen kurumda/heyetinde yapılan toplantı sonrasında iş birliği mutabakatı gerçekleştirilerek, 27/05/2010 tarihinde imza altına alınmıştır."

Toplantıya katılan kurum / işyeri ve sendika adı	Tarafının Adı / Sayısı	Tarafının Unvanı	Tarafının İmzası
İşveren Yetkilisi:	Necmettin YALÇIN	Genel Müdür	
İşveren Yetkilisi:	Tahir KILICARSLAN	Daire Başkanı	
TÜRK EĞİTİM-SEN	Yakup GÜLLAN	Genel Teşkilat Sekr.	
EĞİTİM-SEN	Mustafa ECEVİT	Genel Öğretmene Sekr.	
EĞİTİM BİR-SEN	Enil BATTAL	Genel Teşkilat Sekr.	

MEB'de aldığı yetkinin gereğini en iyi şekilde yerine getirmeye devam edecek; geçen yıl olduğu gibi, önümüzdeki dönemde de Kurum İdari Kurulu'nda eğitim çalışanlarının sorunlarını gündeme getirerek, bunlara çözüm bulmak için olması gerekenin en iyisini yapacaktır.

Bugüne kadar yetkili olmadığı dönemlerde etkili bir sendikacılık yapan ve bu etkinliğini yetkili olduğu 2009/2010 döneminde MEB'de ortaya koyan Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının haklarını koruma ve geliştirme adına çalışmalarını sürdürürken; daha da büyüüp, inşallah önümüzdeki yıl eğitim hizmet kolunun genelinde de yetkili sendika unvanına erişecek ve bu alanda yaşanan kaosa, temsil zafiyetine son verecektir.

Bu büyümede teşkilatımızın bütün birimlerinin payı vardır. İl teşkilatlarımızı, ilçe teşkilatlarımızı, işyeri temsilcilerimizi ve üyelerimizi tek tek kutluyor, hepsine teşekkür ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



# 162 Bin 533 Kere Teşekkürler

**Erol BATTAL**  
Genel Teşkilatlanma Sekreteri

erolbattal@egitimbersen.org.tr

Önce selam vardı, sonra kelam.  
Sevgilerle selam olsun bütün dostlara.  
Sonsuz teşekkürler, örgütümüz adına çabalayanlara.  
Her yıl örgütüm adına, örgütüme teşekkür yazıları yazarım.  
Her yıl yeniden hak eder örgütümüz teşekkürü, takdiri, övgüyü.  
Her yıl yeniden yeni bir heyecanla başlanır çalışmalara, mücadeleye.  
Ve her yıl yeniden yaşanır aynı sıkıntılar, aynı zorluklar, aynı heyecanlar.  
Tek tek kapısına gidilir, ayağına varılır, karşısına çıkılır eğitim çalışanlarının.  
Köy denmez, kasaba denmez; okul okul dolaşılır, mezralara varılır, kapılar aşındırılır.  
Kendi hakkının korunması mücadelesinde güç oluşturmak için dil dökülür, gayret gösterilir.  
Birçok kez olumsuz tepkilerle karşılaşılır.  
Aldırılmaz, yine gidilir, yine gidilir, aşındırılır.  
İşin kaderidir, bilinir: Küsülmez, kızılmaz, hoş karşılanır.  
Bir dava olarak bilinir: Usanılmaz, üsenilmez, ertelenmez, bırakılmaz.  
Denenmiş yol arkadaşları kazanılır, dostlar edinilir, kardeşlikler oluşturulur.  
Dökülenler, menzile ulaşamayanlar olur; üzülmeye hayıflanılır, kahırlanır, dertlenilir.  
Örgütlenmenin zorlukları bilinir, güçlüklerine göğüs gerilir, sabır gösterilir, sebat vurgulanır.  
Evet, yolumuzun uzun olduğunu en baştan bilerek, uzun soluklu bir yola çıktık.  
Sendikacılığın ne olduğunu, nasıl yapılacağını bilerek, sendikacılık yapacağımız dedik.  
Bu işin doğrusunu ancak bizim ortaya koyabileceğimize inandık.  
Sendikal literatürü yeniden oluşturmayı hedefleyip bu inançla sendikacılık yaptık.  
Bu işin en doğrusunu yaptık, nasıl yapılacağını öğrettik, ezberleri yıktık.  
Bu yolda bazen yokuş çıktık, hep yokuş çıktık.  
Bu mücadelenin inişi hiç olmadı, hep yokuş çıkıldı.  
Bazen bu yokuşlar daha bir yalçın, daha bir sarp oldu.  
Dik yokuşlarda yorulmadık, sarp yamaçlarda dökülmedik.  
Varlığımızı her defasında daha kavi, daha güçlü ortaya koyduk.  
Sıkıntılı dönemlerde var olduk, varlığımız için kimseye minnet duymadık.  
Kazanılmış haklarımıza dokunulduğunda, tepkimiz sertleşti, mücadelemiz yoğunlaştı.  
Örgütümüz, tek varlığımız oldu; gücümüzü oradan, onların dinmeyen dinamizminden aldık.  
Sancılı zamanlar yaşadık.  
Sancılı zamanları direncimizle aştık.  
Yıldmadık, yıkılmadık; şevkimizi diri tuttuk.  
Sancılı, dik ve sarp zamanlardan birini birlikte atlattık.  
Sıkıntı yaşatacaklarını sananlara azmimizle, gayretimizle ders verdik.  
İnancımızın, heyecanımızın sınınamayacağını, engellenemeyeceğini öğrettik.  
Putların gücünün inananına yettiğini, nasırlaşmış beyinlere çıkmamacasına nakşettik.  
Kurtuluşlarını 10 liralarda arayanlara, o kapının yanlışlığını unutmamacasına ezberlettik  
10 TL'lik örgütlenme tazminatının ödenmesine, varlıklarını demokratik oluşumların varlığını engellemek üzere oluşturmuş olanların itirazlarıyla, son verildi.  
Bu sendikal örgütlenmeyi güçleştirdi, zorlaştırdı ama engellemedi.

Zor şartlarda yaşayan eğitim çalışanlarından bazı arkadaşlarımızı kısa süreliğine aramızdan ayırdı. Biz o arkadaşlarımızı izinli sayıyoruz. En kısa zamanda aramıza tekrar katılacaklardır.  
Bazı arkadaşlarımızın bu şekilde kısa süreliğine izne ayrılması tabii ki bizi üzdü; ancak buna rağmen teşkilatımız sarsılmadı, yılmadı, ürkmedi.  
Sadece daha yoğun bir mesai vermesi gerektiğine inandı.  
Bir saat yerine beş saat çalıştı, beş yerine on adım yürüdü: Örgütünü diri tuttu.  
Sendikal örgütlenmeyi engellemek isteyenlerin heveslerini kursaklarına tıktı.  
Bu seneki büyümemizi onların suratlarına bir tokat gibi vurdu. Onlara, bizim hangi inançla yola çıktığımızı en gerçek şekliyle gösterdi.  
Bu zora sokmalar karşısında teşkilatımızla diğer sendikaların durumu da daha net ortaya çıktı.  
Evet dostlar; varlığımızı, büyüyerek devam ettiriyoruz.  
Eğitim-Bir-Sen, güçlü örgüt yapısıyla her yıl olduğu gibi, bu yıl da bütün birimlerde büyümesini devam ettirdi. Bu, bütün teşkilatımızın eseridir.  
Her birimiz kendimizle gurur duyabiliriz.  
Alkışlar üyelerimiz, alkışlar teşkilat mensuplarımız içindir.  
Alkışlanacak bu çalışmalarımız bütün yokuşlara, bütün engellemelere rağmen devam edecek.  
Bu seneki sonuçlarımız da hem Eğitim-Bir-Sen'de hem Memur-Sen'de büyüme istikrarımızı devam ettiriyor.  
Ayrıntılarını bültenimizin haber sayfalarında okuyacaksınız.  
MEB'deki yetki farkımızı 4 binin üzerine çıkardık.  
MEB'de yetkili olduğumuz il sayısı 38 oldu.  
Bu sen İstanbul ve Osmaniye de yetkili olduğumuz iller arasına katıldı.  
Yetkili olduğumuz üniversite sayımızı artırarak, 17'den 23'e çıkardık.  
Üniversitedeki büyümemizi yüzde 30'un üzerinde artırdık.  
3-5 il hariç, bütün illerde büyümemiz istikrarlı bir şekilde devam etti.  
Bizimle yarıştığını söyleyen sendikalar da düşüşlerini istikrarlı olarak devam ettirdiler. Her ikisi de, özellikle üniversitelerde yoğun üye kaybı yaşamaktadırlar.  
Bizlere bu güzelliği yaşatan, mutabakatlara dâhil 150 bin ve üye takip programımızdaki 162 bin üyemize sonsuz teşekkürler.  
Bu aradaki 12 bin, çeşitli vesilelerle ücretsiz izne ayrılmış ya da sayılmamış üyelerimizdir.  
Sendikal büyüme listemizin 3 yıllık çizelgesini ilçe ilçe ve şube şube yöneticilere özel bölümde yayınladık. Buradan hareketle bütün arkadaşlarımız çeşitli değerlendirmeler de zaten yapmışlardır. Bu değerlendirmeler ışığında önümüzdeki yıl çalışmalarımızı daha yoğun bir şekilde yürüteceğimize hiçbir endişemiz yoktur.  
Eğitim-Bir-Sen'li olmanın sevincini, gururunu, heyecanını hepimize yaşatan üyelerimize, işyeri temsilcilerimize, üniversite, ilçe ve şube yöneticilerimize sonsuz teşekkürler.  
Bu uzun yolculukta biz bir aile oluşturduk. Bu ailenin onurlu fertleri olduk.  
Bu aileyi oluşturanlar; var olun, sağ olun.  
Başarınız, mutluluğunuz, sevinciniz daim olsun.  
Sizin varlığınız, ülkemizin geleceğidir. Bu ülke sizin varlığınızla demokratikleşecek, huzur bulacaktır.  
Rabbim bütün güçlüklerinizde yar ve yardımcınız olsun.



# Sınav Odaklı Eğitim Sistemiyle Geleceği İnşa Etmek Mümkün Değildir

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, mevcut eğitim sistemiyle sınavların adeta hayatın amacı haline geldiğini ifade ederek, "Sınav odaklı eğitim sistemi ile geleceği inşa etmek mümkün değildir" dedi.

Bursa Şubemizin geleneksel olarak gerçekleştirdiği "500 Altın Çocuğa 500 Altın" ödül töreni, Tayyare Kültür Merkezi'nde yapıldı.



Bursa merkez ve ilçelerdeki okullarda öğrenim gören başarılı öğrencilerin ödüllendirildiği törende konuşan Ahmet Gündoğdu, sendika olarak kendi değerlerine sahip çıkan ve yaşatan farklı bir sendikacılık anlayışı içinde faaliyet gösterdiklerini kaydetti.

Hayırseverlerden, eğitimde başarılı olan öğrencilere sahip çıkmalarını isteyen Gündoğdu, en değerli ve ölümsüz yatırımın eğitime yapıldığını vurguladı.

İnsan olarak önemli olanın geride hoş bir sadâ bırakmak olduğunu dile getiren Gündoğdu, şöyle devam etti: "Bunun adı dertli olmaktır. Ülkeyi, insanımızı sevmektir. Çanakkale Ruhuna sahip çıkarak 72 milyonun kardeşliğini yeniden tesis etmektir. 72 milyon kuşatan sivil bir anayasayı yeniden tesis etmek için bedel ödemeye hazır olmaktır. 15 yılda bir Cumhuriyetimizin kurucusu Atatürk'ün 'hâkimiyet kayıtsız şartsız milletindir' sözünü sekteye uğratarak milletin değerlerini tokatlayan, darbecilere veya darbecilerin çıkarına su taşıyan sözde sendikacı ya da siyasetçilere haddini bildirerek, darbesavarlığı ortaya koymaktır."

## Asım'ın Neslini Yetiştirmekte Zorlanıyoruz

Eğitim sisteminde yanlışlıklar bulunduğu dikkat çeken Gündoğdu, "Asım'ın neslini yetiştirmekte zorlanıyoruz. Çünkü ilköğretimdeki yavrumuzun önüne amaç olarak SBS'yi koymuşuz; ortaöğretimde YGS-LYS, yükseköğretimde KPSS. Mevcut eğitim sistemiyle sınavlar adeta hayatın amacı haline gelmiş. Özgür birey olma, değerli olma ve ahlaklı olma bir manada enflasyona uğratılmış. Onun için eğitimde önce bu köklü sorunu çözüp, çocuklarımızı hayata hazırlayan, kendisi olan ve kendisi olmasının önündeki engelleri, bubi tuzaklarını kaldıran, eğitimde fırsat eşitliğini yargıçlar devletinin yürütmeye müdahalesi ile engellemeyen devlet ve eğitim sistemine geçmek zorundayız" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, eğitim sisteminin, kişiyi her yönüyle hayata hazırlar şekilde sokulması gerektiğinin altını çizdi.

## Zararlı Alışkanlıklar İlköğretim Çağına Kadar İnmiştir

Alkol, sigara ve uyuşturucu kullanımı yaşının ilköğretim çağına kadar indiğine işaret eden Gündoğdu, bundan kurtulmak

için öncelikle yasaların düzeltilmesi gerektiğini kaydederek, şunları söyledi: "Alkol, uyuşturucu, satanizm ve misyonerlik, ilköğretimin birinci kademesine kadar inmiştir. Yüzde 99'u Müslüman bir ülkede, 11 yaşına gelmeyen bir çocuk yazın camiye gidemiyorsa, 15 yaşına gelmeyen Kur'an kursuna gidemiyorsa, bu, kendi yasaları ve yöneticileri eliyle kendi geleceğine zarar vermek demektir."

## Sağlam Nesiller Yetiştirmek Milli Eğitim'in Temel Amaçlarından Biridir

Bursaspor'un şampiyonluğuna da değinen Gündoğdu, "Milli Eğitim'in temel amaçlarından biri ise, sağlam nesiller yetiştirmektir. Bursa, bir Sağlam'a kavuşmuş, şampiyon olmuş; bilimde, sanatta olduğu gibi her alanda şampiyonların yetişmesi temennimizdir" diye konuştu.

Vali Yardımcısı Selman Yenigün ise, ülkenin geleceği olan çocukları ödüllendirmekten mutluluk duyduğunu bildirdi.

İl Milli Eğitim Müdürü Atilla Gülsar, eğitime verilen desteğin önemine vurgu yaparken, bütün sivil toplum kuruluşlarından bu tür etkinliklere destek vermelerini istedi.

Şube Başkanımız Numan Şeker, gelecek kuşaklar için çığır açtıklarını belirterek, "Başarıya ödül vermek ancak ve ancak bizim şanıdır. Çünkü biz çalışmayı ibadet belleyen bir anlayıştan besleniyoruz" dedi.

Şeker, Eğitim-Bir-Sen'in bugüne kadar olduğu gibi, bugünden sonra da çalışmaya devam edeceğinin altını çizerek, "Bugüne değin yaptığımız gibi, bundan böyle de başarıları ve başarılı olanları ödüllendirmeyi sürdüreceğiz" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından, okullarında dersleri; spor, sosyal ve kültürel alanda en başarılı olan 500 altın çocuk altınla ödüllendirildi.

## Eğitim Bir-Sen Konutları'nın Temeli Atıldı

Gündoğdu, daha sonra, Bursa Şubemiz ve Bostancı Grup işbirliğiyle projelendirilen Eğitim-Bir-Sen Konutları'nın temel atma törenine katıldı.

Görsel bir şölen havasında gerçekleştirilen açılış töreninde konuşan Ahmet Gündoğdu, hizmet sendikacılığında omuz omuza gelme, yan yana durma, kenetlenme, örgütlenme, aynı sesi aynı ritimle çıkarma anlayışının hâkim olduğunu ifade ederek, "Geçen yıl hizmet sendikacılığı adına üyelerimizi 15 bin TL teminatla ferdi kaza sigortası kapsamına aldık. Darbecilere, darbeseverlere karşı mücadele veriyoruz. Bu yüzden onları koruma altına aldık. Bugüne kadar 54 üyemizi kaybettik. Acılı ailelere yardım yaptık. Ömrü uzatamazsınız ama acıları paylaşabilirsiniz" dedi.



# Toplu Sözleşme Hakkı Çalışma Hayatına Yeni Bir İvme Kazandıracaktır



**S**iirt Şubemizin yeni hizmet binasının açılışı, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Siirt Valisi Necati Şentürk, Siirt Üniversitesi Rektörü Recep Ziyadanoğulları, sivil toplum örgütü temsilcileri ve üyelerimizin katılımıyla yapıldı.

Açılış töreninde bir konuşma yapan Ahmet Gündoğdu, referandum paketindeki toplu sözleşme hakkının, çalışma hayatına yeni bir ivme kazandıracğını söyledi.

## **Darbecilerin Çarkına Su Taşıyan Siyasi Parti ve Sendikalar Var**

Gündoğdu, birlik-beraberliği tesis etmeye çalıştıklarını ancak birilerinin terörden geçinmek istediğini kaydetti. Terörist İsrail devletinin, Filistin ve Gazze'de uyguladığı vahşete de dikkat çeken Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Terörist devlet İsrail'in Gazze'de uyguladığı terörü tüm dünya kamuoyuna haykıracağız. Ülkemizde darbecilerin çarkına su taşıyan siyasi partiler ve sendikalar var. Sendika olarak insan merkezli bir sendikayız ve terörden geçinenleri diskalifiye etme anlayışı içerisindeyiz."

Yeni adresine taşınan Şubemizin hizmet binasına da değinen Gündoğdu, "Bu mekânlar borç ödeme mekânıdır. Birlikte olduklarımızın değerlerini yaşatmak, işçi-memur arasında ayırım yapmadan üyelerimizin özlük haklarını korumak için bu mekânlardayız. Üyelerimizin, ülkemizin ve insanlığın dertlerini dert edinen bir mekân olacaktır, bu mekânlar. İşte bizler bu mekânları bu anlayışla, borç ödeme mekânı olarak kabul ediyor ve borçlarımızı bu anlayışlara sahip çıkarak ödeme gayretindeyiz" diye konuştu.

Yozgat Valiliği'ne atanan Siirt Valisi Necati Şentürk, sadece siyasi partilerin demokrasilerin vazgeçilmez unsur-

ları olmadığını, sendikaların da çoğulcu demokrasilerin olmazsa olmazı; vazgeçilmez unsurları olduğunu ifade etti. Şentürk, "Her sendika, ülkenin sorunlarının çözümünde, milletin birlik beraberliğinde, kardeşliğinde, dostluğunda maalesef bir

harç görevi görmemektedir. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen, barışçıl bir yaklaşımla, özellikle de Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde en çok ihtiyaç duyulan birlik ve beraberlik, kardeşlik, dostluk gibi yüce duyguları geliştirme görevi ifa ediyor" şeklinde konuştu.

Siirt Üniversitesi Rektörü Recep Ziyadanoğulları, Memur-Sen'in ülkemizin, özellikle bugünlerde, insanımızı bir araya getirebilen bir sivil toplum kuruluşu olması dolayısıyla desteklenmesi gerektiğini söyledi.

Şube Başkanımız Ömer Aslan ise, yeni büromuzda üyelerimize daha kaliteli bir hizmet sunmayı hedeflediklerini vurguladı.

## **Sütçü İmam Üniversitesi'nden Başörtülü Diye Kovulanlar Fransa'da Özgürce Okumaktadır**

Gündoğdu ve Vali Şentürk, Şubemizin, Başur Dinlenme Parkı'nda düzenlediği pikniğe de katıldılar. Bin 200 kişinin misafiri edildiği piknikte konuşan Ahmet Gündoğdu, memurlara mali haklar kazandırılması konusunda yaptıkları çalışmaları anlatarak, şöyle konuştu:

"Keşke bu Meclis topyekûn bir ana-

yasa yapılamıyorsa, bu paketin en ideal yol olduğunun bilincindeyiz. Onun için referanduma gitmek üzere yürürlükte olan paketin eksik yönleri nelerdir diye soracak olursak, yüzlerce eksik saymak mümkündür. HSYK, meslekten ihraç kararlarına yargı yolu açılmasına rağmen, sürgün kararı devam ediyor. Ferhat Sarıkaya meslekten atılmayacak, ama sürgün edilebilecek. Toplum mühendislerinin YAŞ kararları ile eşinin annesinin teyzesinin başörtülü olmasından dolayı ekmeğinden, işinden ettiği insanlar meslekten ihraç edilemeyecek, ama kadro fazlalığı dolayısıyla emekliye ayrılacak. Toplu sözleşme hakkı var, grev hakkı yok. Ama Allah için söylüyorum, bu pakette var olanların hangisi lüzumsuz, hangisi yanlış sorusunu sorduğunuzda, tamamı lüzumlu, tamamı gereklidir. İlk kez yaşlılara, çocuklara, engellilere pozitif ayırımcılık geliyor. Anayasa Mahkemesi'ne kişisel başvuru hakkı ile AİHM'ye ödenen tazminatlardan kurtulacağız. Yargı reformu geliyor. En önemlisi, Kenan Paşa ve avanesini korumak için anayasaya konulan ve bütün darbecileri koruyan darbe maddesi, geçici 15. madde anayasadan çıkarılmış olacak. On yılda bir milleti dövmeyi kendine görev addedenlerin bu bakış açısını ters çevirip, milletin devletini, devletimizi oluşturmamız lazım. Bu devlet, anayasada tanımı bulunan demokratik, laik, sosyal, hukuk devleti olmalıdır. Bir şartla demokratikleşmeye evet, hukukun üstünlüğüne evet, öteki oluşturmayan sosyal devlete evet. Ama bu laikliğin tanımının yapılması lazım. Bugün, laikliğin doğduğu ülke olan Fransa'da, bizim Sütçü İmam Üniversitesi'nden başı örtü-



yasa değişikliği yapabilseydi. Ama siyasi partilerin kaostan beslenme hastalığı, dününü inkâr etme hastalığı, etnisite üzerinden geçinme hastalığı gibi hastalıklar çoğalınca, topyekûn anayasa değişikliği imkânsız hale geldi. Yeni bir ana-

lü diye sürgün ettiğimiz kızlar özgürce okumaktadır."

Vali Necati Şentürk ise, Siirt'i ve Siirtlileri çok sevdiğini belirterek, pikniğe katılanlardan helallik istedi. Gündoğdu da, Vali Şentürk'e halı armağan etti.



# Demokratikleşemediğimiz İçin Ekmeğimizi Yeterince Büyütemiyoruz

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Demokratikleşemediğimiz için ekmeğimizi yeterince büyütemiyoruz. Dolayısıyla özgürlük alanlarımız genişleyemiyor. Bunun için Türkiye'nin tamamını kucaklayacak sivil bir anayasaya ihtiyaç var" dedi.

Gündoğdu, Giresun'da düzenlediği basın toplantısında, özde üyelerinin özlük haklarını, genelde ise Türkiye'nin ve insanların geleceğini dert edinerek sendikacılık yaptıklarını söyledi. Çalışma hayatı ve Türkiye'nin demokratikleşememe boyutu ile sıkıntılarının olduğunu kaydeden Gündoğdu, "Birbirlerini etkileyen iki kavram. Demokratikleşemediğimiz için ekmeğimizi yeterince büyütemiyoruz. Ekmeğimizi yeterince büyütemediğimiz için özgürlük alanlarımız genişleyemiyor ve ülkemiz demokratikleşemiyor. Bunun için Türkiye'nin tamamını kucaklayacak sivil bir anayasaya ihtiyacı var" şeklinde konuştu.

## Eğitimde Fırsat Eşitliğinin Yargıçlar Tarafından Engellenmemesi Lazım

Anayasada tanımı olan demokratik, laik, sosyal, hukuk devleti kavramlarında laikliğin tanımının yapılması şartıyla bu kavramların yürürlükte olmasına ihtiyaç duyulduğunu ifade eden Gündoğdu, "Eğitimde fırsat eşitliğinin yargıçlar tarafından engellenmemesi lazım. İnanç, ifade ve yaşam hürriyetinin darbeciler eliyle engellenmemesi lazım. Biz bu paketi yüzlerce eksikliğine rağmen hangi maddesi lüzumsuz sorusuyla araştırmaya tabi tutuyoruz ve cevap olarak görüyoruz ki, hiçbir maddesi lüzumsuz değil. İlk kez kadınlara, çocuklara engellilere pozitif ayrımcılık geliyor. İlk kez anayasaya bireysel müracaat etme hakkı tanınıyor. YAŞ kararları hukuka kapalıyken, şimdi hukuka açılıyor. Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu'nun meslekten çıkarma kararları ilk kez yargıya açılıyor. Bu paketle ilk kez anayasada toplu sözleşme hakkı yer almış olacak. Türkiye adına önemsedığımız en önemli madde, Kenan Paşa ve avanesini korumak için anayasamıza koyulan geçici 15. maddedir.



Bu madde esasen bugünkü balyoz planları gibi her türlü demokrasiyi islatma planlarının da güvencesini oluşturuyor, bu ülkenin değerleriyle kavgalı olan kişilere. İşte bu maddenin anayasadan çıkarılacak olması da demokratik Türkiye adına Türkiye'nin belki de son 30 yılının en önemli girişimi olacaktır" değerlendirilmesinde bulundu.

## "Birlikteliğimiz Horon Halkası Gibidir"

Gündoğdu, daha sonra Trabzon'un Beşikdüzü İlçesi'ne geçip, bir süre önce geçirdiği trafik kazasında vefat eden üyemiz Yüksel Yanar'ın ailesini ziyaret ederek, başsağlığı diledi.

Memur-Sen Trabzon İl Temsilcisi Mehmet Kazancı, Şube Başkanımız Arslan Balta, Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız Nuran Yanık, Şube Yönetim Kurulu üyeleri Bekir Güngör, Vedat Uzuner, Hüseyin Kültür ve Mehmet Kara, Beşikdüzü İlçe Temsilcimiz Olgun Yayla, Vakıfkebir İlçe Temsilcimiz Ahmet Üçün-

cü ve Çarşıbaşı İlçe Temsilcimiz Hakan Berber ile çok sayıda İlçe Yönetim Kurulu Üyemizin katıldığı ziyarette konuşan Ahmet Gündoğdu, aileye başsağlığı dileklerini iletti.

Gündoğdu, ferdi kaza sigortası kapsamında aileye yapılacak ödeme ile ilgili belgelerin ivedilikle hazırlanarak Genel Merkez'e gönderilmesini istedi.

Ahmet Gündoğdu, ziyareten sora Beşikdüzü Öğretmenevi Sosyal Tesisleri'nde Şube ve İlçe yöneticileriyle akşam yemeğinde bir araya geldi. Yemeğin ardından bir konuşma yapan Gündoğdu, şunları söyledi:

"Biz bu hükümetten önce ne işek yine aynıyız. Ülke meseleleri konusunda öngördüğümüz çözüm önerileri yine aynıdır. Hükümet, bizim düşündüğümüz gibi birtakım çalışmalar yapıyorsa, buna da karşı çıkacak halimiz yok ya. Hükümet darbe ürünü bir anayasayı değiştirmek için bir çalışma yapıyor, bunu elbette desteklemeliyiz. Ama bu desteğimiz var diye kimse bizden haklı taleplerimizi eksiltmemizi beklemesin."

"Birlikteliğimiz bir horon halkası gibidir. Kol kola omuz omuza olmaktan güç alıyoruz" diyen Gündoğdu, "Bunun yanında örgütlenerek elde ettiğimiz gücü, üyelerimizin sosyal ve ekonomik haklarının iyileştirilmesi için işe koşmalıyız. Bunun mücadelesini veriyoruz. Ayrıca mitingler yoluyla ulusal ve uluslararası ses getirecek çalışmalar yapıyor, ezilen mazlumlara sesini dünyaya duyurmaya çalışıyoruz. Kongre ve konferanslar yoluyla da ülkemizin eğitim ve demokratik alanlarda kaydedeceği gelişmelere katkıda bulunuyoruz" şeklinde konuştu.



# Üniversite Çalışanlarının Sorunlarına Yönelik Çözüm Önerilerimizi YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan'a Sunduk

Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı ile birlikte YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan'ı makamında ziyaret ederek, üniversite çalışanlarının sorunlarından oluşan bir rapor sundu.

6/7 Mart 2010 tarihlerinde gerçekleştirildiğimiz 'Eğitim-Öğretim-Bilim Hizmet Kolu Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Şurası'nda ortaya çıkan sonuçların yer aldığı raporu Özcan'a takdim eden Gündoğdu, "En çok talep edilen konuları ortak akla dönüştürdük" dedi.

Üniversite idari personelinin mutlu olmadığını ifade eden Gündoğdu, akademik personele verilen Üniversite Ödeneği ve Geliştirme Ödeneği'nden, belirli ölçülerde idari personelin de yararlanmasının sağlanmasını, meslekleri ile ilgili lisans öğrenimini tamamlamak isteyen personele kolaylık sağlanmasını, üniversite yerleşkelerinin genelde şehir merkezlerinin dışında konumlanması nedeniyle personele servis-ulaşım kolaylığı sağlamak için idarenin, ilgili bütçe tertiplerine servis bedelinin eklenmesini ya da üniversitelerin bütçe imkânları çerçevesinde servis aracı temin etmesini, üniversite personelinin tüm üniversitelere ait sosyal tesislerden uygun ekonomik şartlarda faydalanmalarının sağlanmasını, şoför olarak çalışanlara aylık kilometre sınırının getirilerek, trafik cezaları ve kazalara ilişkin mali sorumluluklar açısından oluşabilecek mağduriyetlerin, kurumlarca mali sorumluluk sigortası yapılması gibi yasal düzenlemeler yapılarak korumaya yönelik tedbirlerin alınmasını, idari personelin muvafakat işlemlerinde belirli kriterlerin oluşturulmasını, 4/B statüsünde çalışanların daimi statüde kadroya alınmasını istedi.

Öğretim elemanlarının derece ilerlemelerindeki sınırlamaların kaldırılarak yardımcı doçentlerin 1. dereceye inebilmelerinin sağlanması, öğretim elemanları kadrosuna atanan bir öğretim üyesinin ilgili üniversiteye veya başka üniversitelere naklen atanabilmesi gerektiğini



kaydeden Gündoğdu, "Doçentlik sözlü sınavları görsel ve işitsel olarak kayıt altına alınmalıdır. Doçent unvanı alan öğretim elemanları; üniversitesinde kadro ihdas edilerek, iki ay içerisinde doçentlik kadrosuna atanmalıdır. Akademik Lisansüstü Eğitimi Sınavı (ALES), TUS gibi (Merkezi Alan Sınavı, MAS) alan sınavına dönüştürülmeli; bu sınav, mesleki derinliği, tecrübe ve bilgi birikimini ölçen niteliğe kavuşturulmalıdır" şeklinde konuştu.

Üniversitelerde inanç, düşünce ve kılık-kıyafet sebebiyle ayrımcılık yapılmasının sona erdirilmesini talep eden Gündoğdu, "Öğrenim hakkı güvence altına alınmalıdır" ifadesini kullandı.

Gündoğdu, akademik yükselmelerde aranan yabancı dil sınavı kriterinin belli dillerle sınırlanmaması, Türkiye'nin dünya ile entegrasyon sürecinin dikkate alınarak, kapsamın geniş tutulması ve yabancı dil sınavının, adayın kendi branşlarında yapılması gerektiğini vurguladı.

Gündoğdu, öğretmenlerin talebi olan uzaktan eğitimle yüksek lisans yapılabilmesi konusunu da YÖK Başkanı Özcan'a ilettiler.

YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan ise, sunduğumuz raporun çok kapsamlı olduğunu belirterek, "Burada üniversitelerle ilgili her şey var" diye konuştu.

Raporu inceleyeceğini dile getiren Özcan, üniversite çalışanlarının sorunlarını çözmek için çaba harcadıklarını kaydetti.

Uzaktan eğitimle yüksek lisans yapılabilmesi konusunu olumlu karşılayan Özcan, fakültelerden bunu yapmak isteyen olduğu zaman yüzde 100 destek vereceklerini bildirdi.

Ziyarette, Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, Özcan'a, yayınlarımızdan oluşan bir set hediye etti.

Bu arada, ziyaretten sonra basın mensuplarına açıklama yapan Gündoğdu, katsayı engelinin devam etmesini, üniversitelere başörtülü girilmesinin yasak olmasını isteyenlerin, 1 Mayıs'ta 33 yıl önce katliam yapanların, Ergenekon soruşturması kapsamındaki senaryoların ve PKK bağlantılarının ortak bir noktada birleştiğini söyledi.

6 konfederasyonun 1 Mayıs'ta Taksim'i tabu olmaktan çıkarışının altında Türkiye'nin bir kamburdan kurtulması adına yeni bir milat olduğunu belirten Gündoğdu, "Türkiye'nin ilerlemesini istemeyenler bahaneler üreterek Türkiye'yi geri götürme çabası içindeyse, bunlar da bir şekilde teröre, geri kalmışlığa destek olanlardır" değerlendirmesinde bulundu.

Eğitim-Bir-Sen olarak eğitim çalışanlarının sorunları ve çözüm önerileri şurası yaptıklarını hatırlatan Gündoğdu, şurada dokuz ana başlıktan ikisinin YÖK'ü ilgilendirdiğini kaydetti. Gündoğdu, sözlerini şöyle tamamladı: "Bunlardan birincisi üniversitedeki genel idare hizmetleri sınıfı, ikincisi ise akademisyenlerle ilgili. Türkiye genelinde yaptığımız bu çalışmayı Başkan'a takdim ettik. YÖK Başkanı bugün itibarıyla bazı önerilerimize 'evet' dedi. Bir kısmını da, üzerinde çalışma yaparak birlikte ele alacağız."

Gündoğdu, bugünkü katsayı oranlarının 1998'de belirlenenlere göre iyi olduğunu ancak daha önceki sistemle karşılaştırıldığında 'kötü bulduklarını' kaydetti. Gündoğdu, diploma notuna göre değil, öğrencilerin sınavda verdikleri doğru yanıtlar değerlendirilerek, üniversiteye yerleştirme yapılmasını istediklerini ifade etti.



## Eğitim Sistemi Yeniden Ele Alınmalıdır

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Bugün alkol, uyuşturucu satanizm gibi fuhuşa alet edilen her türlü pislik ilköğretimin birinci kademelerine inmiş ise, eğitimin kök sorunlarını ele alıp bataklığı kurutmamız ve özgür bireyi geleceğe hazırlayan bir sisteme geçmemiz lazım" dedi.

### Vali Ayvaz'a Ziyaret

Gündoğdu, çeşitli ziyaretlerde bulunmak ve konferans vermek üzere gittiği Kilis'te Vali Turhan Ayvaz'ı makamında ziyaret etti.

Vali Turhan Ayvaz, Ahmet Gündoğdu'nun, çeşitli ziyaretlerde bulunmak ve konferansa katılmak için geldiğini belirterek, "Bizi de ziyaret ettiler. Kendilerine şehrimize hoş geldiniz diyorum" dedi.

Ziyarete konuşan Gündoğdu, anayasa değişikliğini desteklediklerini ifade ederek, "Darbe planlarıyla milletin geleceğinin karartılmaması gerektiğine inanıyoruz. Bunun için öteden beri topyekûn bir anayasa değişikliği istedik" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, CHP Genel Başkanı Deniz Baykal'a çağrıda bulunarak, anayasa değişikliğinin Anayasa Mahkemesi'ne



götürülmemesini istedi. Gündoğdu, demokrasi için herkesin üzerine düşeni yapması gerektiğini kaydetti.

Ziyarete, Memur-Sen Kilis İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Bekir Şen ile Yönetim Kurulu üyeleri de hazır bulundu.

Gündoğdu, akşam ise, Öğretmenleri'nde "Kuşatılmış Demokrasi ve Sivil Toplum" konulu bir konferans verdi.

## Milletle Güreş Tutmaya Kalkışanlar 'Tuş' Olacaktır

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, milletle güreş tutmaya kalkışanların 'tuş' olacağını söyledi.

Gündoğdu, bazı toplantılara katılmak üzere gittiği Gaziantep'te, Vali Süleyman Kamçı, Gaziantep Üniversitesi Rektörü Yavuz Coşkun, Gazikent Üniversitesi Rektörü İbrahim Özdemir'i ziyaret etti. Üniversite Temsilciliğimizde üyelerimizle biraraya gelen Gündoğdu, daha sonra Gaziantep Şubemizde düzenlenen toplantıda gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Memur-Sen olarak, ıslak imzalarla, Ayışığı, Yakamoz ve Balyoz gibi darbe planlarıyla milletin geleceğinin karartılmaması gerektiğine inandıklarının altını çizen Gündoğdu, darbecilerin tarihin çöplüğündeki yerlerini alma zamanının çoktan geldiğini kaydetti.

"İşçiye, bakkala, manava siyaset hakkı tanınmış iken, memura halen siyaset yasağının devam etmesi, anayasa değişikliği paketine çalışma hayatı boyutuyla yapacağımız eleştirilerden birisidir" diyen Ahmet Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Yasama, yürütme, yargı kuvvetler ayrılığı ilkesinde yargının yerindelik denetim yetkisi olmayıp sadece denetim yetkisi olmasına rağmen, 367 kararı, başörtüsü kararı, Danıştay'ın kat-sayı kararında olduğu gibi, yasama-

nın ve yürütmenin alanını gasp ederek, kuvvetler ayrılığının ihlal edilmesini ortadan kaldıracak, net bir çözümün olmaması da eksikliklerdir. Ama öbür taraftan bu anayasa değişikliği paketi maddelerinin hangisi lüzumsuz sorusunu sorduğumuzda, bu maddelerin tamamının lüzumlu olduğunu görüyoruz. Sadece 1980 Darbe Anayasası'nın, Kenan Paşa ve avanesini korumak için getirdiği ve bugün balyoz plancılarının, ıslak imzacıların da sığındığı geçici 15. maddesinin Anayasa'dan çıkacak olması, son 20 yılın en önemli kazancı olacaktır."

Şube Başkanımız Zekeriya Efiloğlu ise, ülkemize hayırlı hizmetleri

yapacak olan kadroların Eğitim-Bir-Sen'li kadrolar olduğunu söyleyerek, "Gaziantep'in en büyük ama en etkili sendikası Eğitim-Bir-Sen'dir ve çorbadan emeği olan herkese binlerce teşekkür ediyoruz" dedi.



## Gündoğdu, Eskişehir Buluşması'na Katıldı

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, sivil toplumun demokrasinin güvencesi olduğunu, sivil toplumun gelişmiş olduğu ülkelerde demokrasinin sekteye uğramasının da mümkün olmadığını söyledi.

Memur-Sen Eskişehir İl Temsilciliği'nin İl Divan Toplantısı'na katılmak ve Kuşatılmış Demokrasi ve Sivil Toplum konulu konferans vermek üzere Eskişehir'e giden Gündoğdu, birçok ziyarette de bulundu.

### İlk Ziyaret Vali Kılıçlar'a

İlk olarak Eskişehir Valisi Mehmet Kılıçlar'ı ziyaret eden Ahmet Gündoğdu, yapıcı eleştirilerde bulunan bir sivil toplum örgütü olduklarını belirterek, "Çözümün paydaşı olmak istiyoruz. Sürekli eleştiren değil, çözüme katkı sunan bir sivil toplum örgütüyüz. Sadece kamu çalışanlarının haklarını savunmuyoruz, ülke meselelerine de duyarlılık gösteriyoruz. Anayasa değişikliği paketini de bu kapsamda önemsiyoruz. Demokratikleşmeye katkı sunması açısından önemsiyoruz. Bunu, devletin milletini değil, milletin devletini oluşturmasına yönelik bir adım olduğu için önemsiyoruz. Meclisimiz anayasayı değiştirir, yasaları koyar; ancak bunun uygulayıcısı da yöneticilerimizdir" dedi.

Vali Mehmet Kılıçlar ise, çözüme paydaş sivil toplum örgütlerinin faydasının tartışılmayacağını, yol gösterici eleştiri ve önerilere her zaman kapılarının açık olduğunu kaydetti. Bu anlamda Memur-Sen'in özverili bir çalışma yaptığını ifade



eden Vali Kılıçlar, Eskişehir'in sorunlarının çözümüne yönelik olarak da yapılacak işbirliğinin kendilerini de mutlu edeceğini dile getirdi.

### Anadolu Üniversitesi Rektörü Aydın Ziyaret Edildi

Ahmet Gündoğdu ve beraberindeki heyet, daha sonra Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Davut Aydın'ı ziyaret etti. Memur-Sen'in sivil toplum örgütü olarak demokratik süreçte sunduğu katkıları anlatan Gündoğdu, anayasa değişikliği paketini, özgürlüklerin genişlemesi ve demokratikleşme sürecine katkısından dolayı önemsediklerini ifade etti.

Rektör Aydın ise, sivil toplumun, demokratikleşmenin ölçüsü olduğuna, ne kadar çok sivil toplum örgütü olursa, demokrasinin o kadar güvence altında olacağına dikkat çekti.

### Osmangazi Üniversitesi Rektörü Tekin'e Ziyaret

Ahmet Gündoğdu, Osmangazi Üni-

versitesi Rektörü Prof. Dr. Fazıl Tekin'i de ziyaret etti. Ziyarette, Memur-Sen'in çalışmalarını hakkında bilgi veren Gündoğdu, sendikal örgütlenme konusunda yaşanan sorunların çözümünde destek olunmasını istedi. Rektör Tekin ise, bu konuda elinden gelen desteği vereceğini belirtti.

Gündoğdu, ayrıca, Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mehmet Şişman ve Eğitim Bilimleri Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Selahattin Turan'ı da ziyaret ederek, bir süre görüştü.

### İl Divan Toplantısı Yapıldı

Ahmet Gündoğdu, daha sonra İl Divan Toplantısı'na katıldı.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Eskişehir İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız İsmail Altınkaynak, çalışmalarını hakkında bilgi verirken; Genel Sekreterimiz Halil Etyemez ise, genel sendikal çalışmalar hakkında katılımcıları bilgilendirdi.

Ahmet Gündoğdu, daha sonra, 'Kuşatılmış Demokrasi ve Sivil Toplum' konulu konferansa katıldı.

## Bilecik İl Divan Toplantısı Bozüyük'te Yapıldı

**M**emur-Sen Bilecik İl Divan Toplantısı, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Genel Sekreterimiz Halil Etyemez'in katılımı ile Bozüyük'te gerçekleştirildi.

Toplantıda konuşan Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'in başarılı bir çalışma gerçekleştirdiğini, talep ettikleri birçok şeyin hayata geçirildiğini söyledi.

Toplu sözleşme hakkı, toplu görüşme primi, kamu çalışanlarının ekonomik ve sosyal haklarına yönelik kazanımlar konusunda büyük başarılarla imza atıklarını hatırlatan Gündoğdu, "Özelde, üyelerimizin ekonomik ve sosyal haklarına; genelde ise, ülke sorunlarına karşı duyarlı bir sendikacılık yapıyoruz. Darbe planlarına,

gece muhtıralarına kayıtsız kalmadık. Islak imzalara tepkimizi gösterdik" dedi.

Anayasa değişikliği paketinin, demokratikleşme yolunda atılmış büyük bir adım olduğunu vurgulayan Gündoğdu, darbeler dışında sivil parlamentonun da anayasa değişikliği yapabileceğinin gösterilmesi açısından yapılan değişikliği önemsediklerini kaydetti.

Ahmet Gündoğdu, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Memur-Sen Bilecik İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Turgut Ergüven ve Bozüyük Temsilcisi Yusuf Cen-



giz Yarangümelisi ile birlikte Bozüyük İlçe Milli Eğitim Müdürü Mahmut Demir'i ziyaret etti. Gündoğdu ve İlçe Milli Eğitim Müdürü Demir, ayrıca müdürlük çalışanlarıyla da görüştü.

Gündoğdu ve beraberindeki heyet, daha sonra İmam Hatip Lisesi yararına düzenlenen kermesi ziyaret etti.



## Anayasa Değişikliği, Demokratikleşme Yolunda Önemli Bir Adımdır

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, demokratikleşmeye giden yolda atılan adımları olumlu bulduklarını, anayasa değişikliği paketini de bu açıdan desteklediklerini söyledi.

Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Kırşehir İl Divan Toplantısı'na katıldı. Toplantıdan önce açıklamalarda bulunan Gündoğdu, anayasa değişikliği paketinin, darbeciler dışında birilerinin de anayasa yapabileceğini gösterdiği için önemli olduğunu belirterek, gönüllerinde yatanın ise, tamamı yeniden hazırlanmış bir anayasa olduğunu kaydetti.

Toplu sözleşme hakkının anayasa değişikliği paketinde yer almasının önemli bir başarı olduğunu, ancak grev hakkının olmaması sebebiyle bunun eksik kaldığını dile getiren Gündoğdu, kamu çalışanlarına uygulanan siyaset yasağının da sona erdirilmesini beklediklerini vurguladı.



### Taniyan Devleti Önemsiyoruz

Terörle mücadele konusuna da değinen Ahmet Gündoğdu, "Taniyan devleti önemsiyoruz. Tanımlayan devlet, belirli zamanlarda birini gözüne kestirip dövüyor. Hükümetin, toplumun değişik kültürlerine yönelik açılımlarını da bu açıdan önemsiyoruz. Birlikte yaşama kültürünü kazanma-

lı, bu açılımları da bu yolda fırsata dönüştürmeliyiz. Samsun'da bir kendini bilmez, tokat atıyor, Güneydoğu'da askerimiz şehit oluyor. Teröre destek vermek ne kadar yanlışsa, şehit kanı üzerinden siyaset yapmak, istismar yapmak da o kadar tehlikelidir" dedi.

Daha sonra, İl Divan Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya, Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer de katıldı.

## 'Masa' Toplu Sözleşme Hakkı İle Anlam Kazanacak

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, toplu sözleşme hakkının, hak elde etme mücadelesine anlam kazandıracağını belirterek, mevcut yasayla ricacı konumundan öteye geçemediklerini söyledi.

Gündoğdu, Memur-Sen Yozgat İl Divan Toplantısı'na katılmadan önce bir basın açıklaması yaptı.

Yürürlükteki darbe anayasasının bu ülkenin yükünü çekemediğini, değişmesinin vaktinin geldiğini kaydeden Gündoğdu, 1982 Anayasası'nın özgürlükler ve çalışanların hakları açısından yetersiz kaldığını, değişmesi için sivil toplum olarak bugüne kadar sürekli çağrıda bulduklarını dile getirerek, "Memur-Sen olarak 82 Anayasası'nın mayınlı bölümlerini tespit ettik ve bunu kamuoyuyla paylaştık. Yasama, yürütme ve yargı erklerinin kuvvetler ayrılığının tam olarak yerine oturmadığı, devletin yapısının tanımını yapan; laik, sosyal ve hukuk devleti terimlerinin tarifin-

de yaşanan çelişkilere dikkat çektik" dedi.

Toplu sözleşme hakkının, hak elde etme mücadelesine anlam kazandıracağını vurgulayan Gündoğdu, mevcut yasayla ricacı konumundan öteye geçemediklerini belirtti. Masada anlaşılabilmesi halinde gidilen Uzlaştırma Kurulu kararlarının uygulanıp uygulanmamasının da hükümetin inisiyatifinde olduğunu hatırlatan Gündoğdu, şunları söyledi:

"Toplu görüşme masasına hükümet adına oturan bakanların, verdiği sözleri yerine getirmede, altına imza attıkları mutabakat metinlerinin bile uygulanmadığı bir süreç yaşadık. Artık toplu sözleşme hakkıyla, Uzlaştırma Kurulu'nun kararla-



rı da bağlayıcı olacak. Grev hakkının olmadığı, kamu çalışanlarına uygulanan siyaset yasağının sürdüğü paketi tam ve mükemmel olarak değerlendirmemiz mümkün değildir. Ancak, şimdiye kadar yapılmayan birçok yenilik, değişiklik paketiyle gündemimize gelmiş olacaktır."

Toplantıya, Gündoğdu'nun yanı sıra Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer, Şube Başkanımız Yusuf Türkmen, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları ve üyeler de katıldı.

## '130 Bin Öğretmen İhtiyacının En Az Yarıısı Karşılmalıdır'

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamuda istihdam edilmek üzere alınacak 67 bin kişilik memur alımının yeterli olmadığını, bu rakamın en az 150 bine çıkarılması gerektiğini söyledi. Gündoğdu, "Memur alımı ne kadar artırılırsa, hem işsizliği önlemiş olacağız hem de işe uygun adamları işe almış olacağız. O nedenle bu konuyu önemsiyorum" dedi.

Yalova Şubemizin İl Divan Toplantısı'na katılmak üzere Genel Sekreterimiz Halil Etyemez ile Yalova'ya giden Gündoğdu, toplantıdan önce gündemle ilgili açıklamalarda bulundu. İlk olarak Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın telaffuz ettiği, ardından da Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in açıkladığı 'devlete 67 bin kadrolu memur alımı' konusunda görüşlerini açıklayan Gündoğdu, bu rakamı yeterli bulmadıklarını kaydetti. Gündoğdu, Türkiye'deki memur açığının yüzde 24'ler civarında olduğuna dikkat çekerek, şöyle konuştu:

"Yerinde ancak eksik, geç kalmış bir uygulama. Yerinde, çünkü gerçekten memur açığı var. Bugün sadece Milli Eğitim Bakanlığı verilerine göre 130 bin öğretmen ihtiyacımız var. Sağlık Bakanlığı veri-



lerine göre, ebe, hemşire, teknik eleman en az 65 bin açık olduğu kayıtlardan anlaşılıyor. Bugün, 12-13 yıldır Milli Eğitim'e hiç hizmetli alınmadığını dikkate alırsak, en az 50 bin hizmetliye ihtiyaç olduğunu görürüz. Halkın yaptırdığı camiler, kadro verilenler, verilmeyenler boyutu ile nereden bakarsanız, 10 binin üzerinde imama ihtiyaç var. Türkiye'nin bu işi kadrolu olarak yürütecek personele ihtiyacı var. Bu memur alımı ne kadar artırılırsa, o kadar hem işsizliği önlemiş olacağız hem de işe uygun adamları işe almış olacağız. O nedenle bu konuyu önemsiyorum."

Ahmet Gündoğdu, programı kapsamında Yalova Üniversitesi Rektörü Prof.

Dr. Niyazi Eruslu ve İl Milli Eğitim Müdürü Şevki Genç'i ayrı ayrı ziyaret ederek, bir süre görüştü.

Ziyarete konuşan Yalova Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Niyazi Eruslu, maddeye, enerjiye ve bilgiye sahip olanların ülkeye, buna sahip olan ülkelerin de dünya sahip olduklarını ifade ederek, Memur-Sen'in bu alanlarda faydalı çalışmalar yürüttüğünü kaydetti. Prof. Eruslu, "Sizleri burada, birarada faaliyet içinde bulunmanızdan dolayı kutluyorum" şeklinde konuştu.

Ahmet Gündoğdu ise, anayasa değişikliği paketinde hakimiyetin kayıtsız şartsız millette olduğuna dair hükümlerin olmamasının eksikliğine dikkat çekti. Gündoğdu, egemenliğin kullanım hakkının tanım ve tarifinin açık bir şekilde yapılmasının önemine vurgu yaptı.

Gündoğdu, daha sonra, Şubemizin İl Divan Toplantısı'na katıldı. Memur-Sen İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Zekeriya Yayla, toplantının açılışında yaptığı konuşmada, faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Yayla, geldikleri noktaya ulaşmalarında gayretli çalışmalarıyla kendilerine destek veren Yönetim Kurulu üyeleri ve üyelerimize teşekkür etti.

## Anayasa Değişikliği Demokratikleşmeye Katkıdır

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, anayasa değişikliği paketini, kavramların yerine oturması açısından önemsediklerini söyledi. Türkiye'nin darbeler ve darbecilerden çok çektiğini ifade eden Gündoğdu, kuvvetler ayrılığının sağlanması ile demokratik bir hayata geçiş yapılacağını kaydetti.

Ahmet Gündoğdu, Afyonkarahisar Şubemizin İstişare Toplantısı'na katıldı. Şube Başkanımız Abdullah Çelik'in açılış konuşmasından sonra bir basın açıklaması yapan Gündoğdu, gündemdeki konulara ilişkin görüşlerini açıkladı.

Anayasa değişikliği paketinin bütün beklentileri karşılayan bir değişiklik olmadığını, toplu sözleşme hakkına karşılık grev hakkının verilmediğini, kamu çalışanlarına siyaset yasasının sürdüğünü kaydeden Gündoğ-



du, toplu sözleşme hakkına yönelik işe sunuları söyledi: "Toplu sözleşme hakkının verilmesi sendikal yaşam açısından bir milattır. Bunu gerçekleştiren de Memur-Sen'dir. Geçen yıl yetkili olduğumuz zaman, bu yasa ile masaya oturmayacağımızı söyledik. Toplu görüşmelerde, toplu sözleşme ve grev hakkına yönelik çalıştay yapılması kararını aldık. Şubat ayında yapılan

çalışmaya katılarak, kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkının verilmesi yönünde karar çıkmasını sağladık."

Basın toplantısından sonra Gündoğdu, Şubemizin İstişare Toplantısı'na iştirak etti. Toplantıya, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, Memur-Sen'e bağlı sendikaların il ve şube başkanları ile Şube ve ilçe yöneticilerimiz katıldı.



## Her Darbe Girişimi Milletin Hem Ekmeğini Hem Özgürlüğünü Tokatlamıştır

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamburlardan beslenen bir Türkiye yerine, kamburlarından kurtulmuş bir Türkiye istediklerini söyledi. Gündoğdu, "Her darbe girişimi, milletin ve çalışanların hem ekmeğini hem özgürlüğünü tokatlamıştır" dedi.

Sendikal çalışmalarda bulunmak üzere Çorum'a giden Ahmet Gündoğdu, Vali Mustafa Toprak'ı ziyaret etti.

Burada konuşan Gündoğdu, Türkiye'de demokratikleşme adına önemli adımlar yapıldığını ifade etti.

Artık ülkedeki bataklıkların kurutulması gerektiğini belirten Gündoğdu, eşit yurttaş ilkesinin yeniden hayata geçirilmesi için çağrıda bulundu.

Çorum Valisi Mustafa Toprak ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, bütün sivil toplum kuruluşlarına eşit mesafede olduklarını söyledi. Memur-Sen'in, sadece eleştiren değil, sorunların çözümünde ortak olan ve işbirliği içinde çalışan bir sivil toplum örgütü olduğunu kaydeden Vali Toprak, şöyle konuştu: "Sivil toplum, demokrasinin vazgeçilmezlerindedir. Halkın nabzı, sivil toplumlar aracılığı ile ölçülür. Valilikler nasıl devletin temsilcisi ve halkın kucaklayıcısı ise, sivil toplum kuruluşları da, adına çalıştıkları, faaliyette buldukları kitleler için hareket etmelidir. Memur-Sen, bu



açıdan önemli bir misyonu yerine getirmektedir."

Vali Toprak, Gündoğdu'ya, ziyaretin anısına Çorum'un sahip olduğu güzellikleri simgeleyen bir plaket verdi.

### İşığın Artması Yarasaların Yürürlükteki Çalışma Biçimini Sona Erdirecek

Gündoğdu, daha sonra Çorum Belediyesi'ni ziyaret ederek, Başkanvekili Zeki Gül ile görüştü. Özgürlükleri önemsediklerini dile getiren Gündoğdu, "Her darbe girişimi, e-muhtırası veya darbesi ıslak imzası, Balyoz planı, bu milletin ve çalışanların hem ekmeğini hem özgürlüğünü tokatlamıştır" dedi.

Sendika olarak yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi veren Gündoğdu, artık sendikacıların ya da siyasetçilerin "dayıma söylerim" gibi söylemlerle darbecilere kendisini akraba göstererek, ayakta kalma anlayışından vazgeçmeleri gerektiğinin altını çizdi. Gündoğdu, "Kimin bu ülkeye dair üreteceği bir şey varsa, bu

konuda rekabet etmeli. ETÖ'ye ev sahipliği yaparak, İmralı'ya selam göndererek, siyaset yapma devri bitsin. Yarasalar ışığı sevmez. Işığın, aydınlığın artması, bütün yarasaların yürürlükteki çalışma biçimini sona erdirecek bir yaklaşım olacaktır" diye konuştu.

Ziyarete, Ahmet Gündoğdu'nun yanı sıra, Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer, Memur-Sen Çorum İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Erol Kavuncu ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları ve temsilcileri de katıldı.

Ahmet Gündoğdu ve beraberindeki heyet, daha sonra İl Milli Eğitim Müdürü Aytekin Girgin, Çorum Defterdarı Yaşar Ahmet Özkan, İl Sağlık Müdürü Dr. Adem Bilgin, Çorum Emniyet Müdürü Necmettin Emre ve Çorum Devlet Hastanesi Başhekimisi Arslan Erkan'ı ziyaret etti.

Gündoğdu, Memur-Sen İl Divan Toplantısı'ndan sonra, 'Kuşatılmış Demokrasi ve Sivil Toplum' konulu konferansa konuşmacı olarak katıldı.

## Anayasa Değişikliği Paketi Bir Fırsattır

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Birilerini dövme yetkisini kendinde gören devlete sosyal devlet deme şansımız yoktur" dedi.

Gündoğdu, anayasa değişikliği paketinin bir fırsat olduğunu belirterek, demokratikleşme olmadan hiç bir değişimin gerçekleştirilemeyeceğini dile getirdi.

Gündoğdu, Kırklareli'de düzenlediği basın toplantısında, 1 Mayıs'ın bundan sonra çalışanların sorunlarının konuşularak, çözüm önerilerinin geliştirildiği bayram havasında kutlanacağını söyledi.

Demokratik, laik, sosyal ve hukuk devletini önemsediklerini ifade eden

Gündoğdu, "72 milyon kucaklayan bir anayasaya ihtiyacımız var ki, bu devlet sosyal olabilsin. Her süreçte birilerini sıkıştırarak, onları dövme yetkisini kendinde gören devlete sosyal devlet deme şansımız yoktur" şeklinde konuştu.

Basın toplantısının ardından, İl Divan Toplantısı gerçekleştirildi.

Ahmet Gündoğdu, Kırklareli programı kapsamında, Kırklareli Üniversitesi Rektörü Mustafa Akçay, Kırklareli Devlet Hastanesi Müdürü, Tarım İl Müdürü



Erdoğan Yazıcı, Milli Eğitim Müdürü Halil Ecevit'i ziyaret etti.

Çalışanların sorunlarının ve taleplerinin dile getirildiği ziyaretlerde Memur-Sen İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Bilal Yeşen ile bağlı sendikaların il ve şube başkanları da hazır bulundu.

## “Her Kesimin Kendi İşini Yaptığı Bir Hukuk Devleti İstiyoruz”



Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, “Artık askeriyeye, siviliyeye her kesimin kendi işini yaptığı, anayasadaki kuvvetler ayrılığı ilkesinde yasama, yürütme ve yargının da kendi alanında, anayasal sınırlar içerisinde kaldığı bir hukuk devleti istiyoruz. Hukukun üstünlüğünü ve devletin hukuk yüzünü çok önemsiyoruz” dedi.

Memur-Sen Edirne İl Divan Toplantısı’nda konuşan Gündoğdu, Türkiye’nin en büyük ve en önemli problemlerinden birinin hukuk devleti olamaması olduğunu söyledi.

### **Sorunlu Yasa Olduğu Sürece Masaya Oturmayacağımızı Söyledik**

15 Ağustos 2009’da, masanın değil, yasanın sorunlu olduğunu belirterek, 2010’dan itibaren toplu görüşme masasına oturmayacakları yönünde karar aldıklarını hatırlatan Gündoğdu, şöyle konuştu: “Aldığımız karar, gelecek yıl bu

yasa değiştirilmezse, bu yasa ile toplu görüşme masasına oturmayacağımızı içeriyordu. 2008’de hükümetle; 4 artı 4,5 zam, 103, 112, 136 lira ek ödeme ve ek ödemelerin kalan kısmının 2012 yılının birinci 6 ayına kadar her yıl ödenmesi ve sosyal konuların çözülmesi hususlarında uzlaştık. Mali konular yerine getirildi. Sosyal konularda yer alan hafta sonu memurun il dışına çıkma yasağının kaldırılması için yasal düzenleme gerekiyordu, bu yapılmadı.”

Ek ödemenin yapılmasının da kriz bahanesiyle bu yıl rafa kaldırıldığını anlatan Gündoğdu, “Dolayısıyla uzlaşıyoruz, işe yaramıyor. Yasa gereği, Uzlaştırma Kurulu’na müracaat ettik. Uzlaştırma Kurulu, ‘4 artı 4 yüzdeleri zam, ek ödeme verilmeli, büyümeden pay verilmeli, toplu sözleşme hakkı verilmeli’ dedi. Bakanlar Kurulu bunu da hiç duymadı. Şimdi bu referandum paketini önemsememizin nedeni, toplu sözleşme hakkının bu pakette yer alışı. Bu paketin başına bir iş gelmezse, zaten toplu sözleşme sistemine geçmiş oluyoruz. Yani bakanla uzlaşırsak, imzalar geçerli olacak. Bizim imzalarımızı başkası onaylamak durumun-

da olmayacak. Uzlaşmazsak, Uzlaştırma Kurulu’nun verdiği karar kesin olacak. Uzlaşmadık, Uzlaştırma Kurulu’nun kararını beğenmediyse, üçüncü bir yol grev hakkı ama henüz grev hakkını da bu pakete dahil edemedik” şeklinde konuştu.

### **Çalıştay’a Katıldık, Toplu Sözleşme Hakkının Yolunu Açtık**

Memur-Sen’in büyük işlere imza attığını, bunlara en büyük örneğin de kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkının anayasa değişikliği paketinde yer alması olduğunu söyleyen Gündoğdu, bu noktaya kolay gelinmediğini ifade ederek, diğer iki konfederasyonun sorumluluktan kaçarak katılmadığı Abant Çalıştayına Memur-Sen’in tek başına katıldığını hatırlattı. Gündoğdu, “Önce çalıştay yapılması için verilen kararın altına imza atıldı, sonra da katılmaktan vazgeçtiler. Memur-Sen, büyük bir özveri ile çalıştı ve çalışmaya katılarak, kamu çalışanlarının özlük hakları ve iş güvencesini tartışmaya açmadan toplu sözleşme hakkı verilmesi yönünde görüş çıkmasını sağladı” diye konuştu.

### **Vali Mustafa Büyük Ziyaret Edildi**

Edirne programı kapsamında kurum ziyaretlerinde de bulunan Ahmet Gündoğdu, ilk olarak Vali Mustafa Büyük’ü ziyaret ederek, bir süre sohbet etti.

## ‘Milletin Devleti’ Anlayışına Uygun Bir Anayasaya İhtiyaç Var

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Tekirdağ, Kırklareli ve Edirne’yi kapsayan İl Divan toplantıları ve teşkilat gezileri kapsamında gittiği Tekirdağ’da yaptığı konuşmada, ‘milletin devleti’ anlayışına uygun bir anayasa değişikliğine ihtiyaç olduğunu ifade etti. Gündoğdu, “Bir devlet, ancak hukukun üstünlüğü ilkesi hakim olduğunda sosyal devlet niteliği kazanır” dedi.

Memur-Sen Tekirdağ İl Divan Toplantısı’nda katılımcılara hitap eden Ahmet Gündoğdu, demokratik, laik, sosyal ve hukuk devletini önemsediklerinin altını çizerek, Alevisi, Sünnisi, Türkü, Kürdü, Lazı, Çerkezi ile ülke toprakları üzerinde yaşayan tüm insanları kuşatacak, ‘devletin milleti’ anlayışını terk ederek, ‘milletin devleti’ anlayışına uy-

gun bir anayasa değişikliğine ihtiyaç olduğunu vurguladı.

### **Haksızlığa Sessiz Kalamayız**

Dünyada yaşanan haksızlıklara sessiz kalamayacaklarını ve sendikacılığı belli değerler ölçüsünde yaptıklarını bildiren Gündoğdu, “İnsanlık ailesinin bir ferdi olarak ülkemizde ve dünyada meydana gelen haksızlık ve adaletsizliklerle insan hakkı ihlallerine sessiz kalamayız, kalmadık, kalmayacağız” şeklinde konuştu.

### **Üyelerimizi Grup Ferdi Kaza Sigortası İle Sigortaladık**

Üyelerinin sosyal ve ekonomik hakları için sürekli çalışma içinde oldukları-



nı da hatırlatan Gündoğdu, “Üyelerimizi grup ferdi kaza sigortası ile sigortaladık. Onların risklerine teminat getirdik. Toplu görüşme priminin yeniden verilmesini sağlamak için büyük bir çalışma yürüttük. Başbakan ve bakanlar nezdinde sürekli girişimlerde bulunduk. Önümüzdeki günlerde TBMM’ye sevk edilecek yasa tasarısının en kısa zamanda hayata geçmesini bekliyoruz” diye konuştu.



## Arınç: Memur-Sen Özgürlükten ve Demokrasiden Yana

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Memur-Sen'in kamu çalışanları lehine büyük kazanımlar elde ettiğini söyledi.

Memur-Sen Manisa Genişletilmiş İl Divan Toplantısı, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Toplantıda konuşan Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Memur-Sen üyesi kamu çalışanlarının, meslektaşlarının çıkarlarını korumak için özveriyle çalıştığını kaydetti.

Memur-Sen'in büyümesinde iki önemli sebep olduğunu anlatan Arınç, "Birinci olarak, ilkelerinden ödün vermeden üyeleri arasında dayanışmayı sağlayarak mücadele etmesi. Diğer sebep ise, demokrasi ve özgürlüklerden yana olmasıdır. Biz demokrasiden geldiklerini biliyoruz. Bunu en yürekli savunuların başında da Memur-Sen geliyor" dedi.

Halkın demokrasi ve özgürlüklere olan özlemini Memur-Sen'in her plat-



formda dile getirdiğini vurgulayan Bülent Arınç, bu çalışmaların Türkiye ile sınırlı kalmayıp, dünyadaki mazlumları da kapsadığını dile getirdi. Memur-Sen'in bu çalışmalarının Türkiye'yi çağdaş uygarlığın üstüne çıkaracağını ifade eden Arınç, geleceğin inşa edilmesinde bu çalışmaların önemine dikkat çekti.



Arınç, Anayasa değişikliği paketindeki memurlara toplu sözleşme hakkı verilmesinin Memur-Sen'in bir başarısı olduğunu belirtti.

Ahmet Gündoğdu ise, hem dünyada hem ülkemizde demokratikleşmenin önünde engeller olduğunu, bu engellerden birinin de yargı olduğunu söyledi.

Darbe planları, post modern darbeler ve yapılan darbelerin bu konuda bir mevzuat eksikliğini gösterdiğini dile getiren Ahmet Gündoğdu, darbeler ve darbe hayali kuranların, elini kolunu sallayarak gezdiğini, bunun da önüne geçilmesini istedi.

TBMM'nin şimdiye kadar; bebek katili dahil hiç kimse için haddini bildirme eyleminde bulunmadığını söyleyen Gündoğdu, zamanın başbakanının da gayretleriyle kapı dışı edilen Merve Kavakçı'nın Belçika meclisi tarafından ayakta alkışladığını kaydetti.

Darbelerle darbe girişiminde bulunan veya plan yapanlara karşı en ağır cezanın verilmesi gerektiğini ifade eden Gündoğdu, bu konuda da gerekli yasal düzenlemenin yapılmasını talep etti.

## Memur-Sen Büyükşehir Buluşmaları Devam Ediyor

Memur-Sen İzmir Teşkilat Buluşması, Devlet Bakanı Mehmet Aydın, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Memur-Sen Genel Mali Sekreteri ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirildi.



Programda konuşan Devlet Bakanı Mehmet Aydın, 'Çocuğuna kitap alma derdinde olup, onu düşününle, ülkeye nasıl bir entelektüel yetiştirim' düşüncesindeki iki kişi arasında fark olmadığını kaydederek, "Bizi doğrultan, milletimiz olmuştur. Art arda gelen darbelerden milletimiz sayesinde ayağa kalktık. Diploma demek, her şey demek değildir. Bir diplomalının kararı, bazen bir çiftçinin kararından yanlış olabilir" ifadelerini kullandı.

Grev hakkının eksikliğini bildiklerini belirten Bakan Aydın, "Toplu sözleşme hakkı, grev hakkını kazandıracaktır. Hiç bir şey bir anda olmuyor. Hepsinin bir aşaması var. Değişiklik paketindeki kazanımların hiç biri, yeniden eskiye dönüş olmayacaktır. A'dan Z'ye yeni bir anayasa yapılacağı zaman, bu paket geçince işimiz kolaylaşmış olacaktır" şeklinde konuştu.



Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Anayasa değişikliği paketinin bir fırsat olduğunu vurgulayarak, demokratikleşme olmadan hiç bir değişimin gerçekleştirilemeyeceğine dikkat çekti.

Sendikacılığı belli değerler ölçüsünde yaptıklarını anlatan Gündoğdu, insanlık ailesinin bir ferdi olarak ülkemizde ve dünyada yaşanan haksızlık ve adaletsizliklerle insan hakkı ihlallerine sessiz kalamayacaklarını vurguladı.

Memur-Sen İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Abdurrahim Şenocak ise, birlik ve beraberlik içinde bir çalışma yürüterek, elde edilen başarılarla katkı sunmaya çalıştıklarını ifade etti.

## Anayasa Değişikliği Paketini Destekliyoruz

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, anayasa değişikliği paketini desteklediklerini söyledi.

Bir yakınının cenaze törenine katılmak üzere Gümüşhane'ye giden Gündoğdu, gazetecilere yaptığı açıklamada, Memur-Sen ailesi olarak çalışan sıfatıyla ve Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmaları sıfatıyla sorumlulukları olduğunu belirtti.

Türkiye'nin çalışma hayatı ve çalışma hayatındaki yasalarının kendilerini yakından ilgilendirdiğini ifade eden Gündoğdu, "İLO sözleşmesinin hala gerisinde kalmış bir çalışma hayatı ile iç içeyiz. Grevsiz, toplu sözleşmesiz sadece toplu görüşmeyi içeren bir rica yasası.



Onun için bugün içinde bulunduğu konumun, Batı'nın, Türkiye'nin altına imza koyduğu uluslararası sözleşmelerin ve Türkiye'nin son yıllarda attığı demokratikleşme adımlarının çok gerisinde olduğunu görüyoruz" dedi.

Türkiye'nin bu zamana kadar darbe anayasalarından çok çektiğini, ne zaman ülkede millet iradesi saygın

olacak olsa yine darbecilerin bir şekilde harekete geçip planlarını sahaya sürerek, hakimiyetin millete ait olmasına fırsat vermediğine tanıklık ettiklerini dile getiren Gündoğdu, "Onun için 72 milyonu kucaklayan bir anayasa istiyoruz. Yıllardır bunun için eylemler ve çalışmalar yapıyoruz. Bu ülkenin, dünya görüşü ne olursa olsun, 72 milyonun tamamını, öteki oluştur-

madan kucaklayacak bir Anayasa'ya ihtiyaç var" diye konuştu.

Gündoğdu, yüzlerce eksiği bulunmasına rağmen Anayasa değişikliği paketini desteklediklerini belirterek, destek olmayacakları hiçbir maddenin bu paket içerisinde olmadığını kaydetti.

## Sivil Toplum, Demokrasinin Güvencesi Olmalıdır

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, sivil toplumun, demokrasinin vazgeçilmez olduğunu belirterek, "Sivil toplum örgütleri, milletin sesi, demokrasinin güvencesi olmalıdır" dedi.

Gündoğdu, sendikal çalışmalarda bulunmak ve konferans vermek üzere Uşak'a gitti. İlk olarak Vali Özdemir Çakacak, SGK İl Müdürü Fevzi Gökçe ve İl Milli Eğitim Müdürü Recep Düzgün'ü ziyaret eden Gündoğdu, daha sonra, Memur-Sen İl Divan Toplantısı'na akabinde ise Memur-Sen'in, SBN Sigorta ve Şekerbank ile yaptığı Grup Ferdi Kaza Sigortası'nın tanıtım toplantısına katıldı.

Sivil toplumun temel felsefesinin, sivil itaatsizlik olduğunu ifade eden Ahmet Gündoğdu, bunu başaranların kah-

raman olduğunu, yapamayan ve sessiz kalanların ise tarihin çöplüğündeki yerini aldığını kaydetti.

28 Şubat sürecinde bunun en kötü örneklerinin verildiğini dile getiren Gündoğdu, 5'li çete olarak adlandırılan sivil toplum kuruluşlarının, üstlerine düşen görevi hakkıyla yerine getirmeleri halinde sürecin farklı işleyeceğine inandığını belirtti.

Türkiye'de devletin niteliklerinin tanımında kavram çelişkisi yaşandığını vurgulayan Gündoğdu, "Laiklik, üzerinde en çok tartışılan konudur. Türkiye'de dindarlar ne zaman dövülmek istendiyse, laiklik sopası gösterilerek bu gerçekleştirilmiştir. Laiklik, demokratikleşmenin bir gereği gibi değil, sopa olarak kullanılmaktadır. 'Ordu görevi' pankartının altında yürüyen rektörler, kamera-

larla çalışanları suçlu göstermek için taktik yapıyorsa, promosyonları çalışanlarla paylaşmak istemiyorsa, artık bunların sonu gelmiştir" dedi.

### Eleştiren Değil, Çözüm Üreten Sivil Toplum

Vali Özdemir Çakacak'ı ziyaretinde konuşan Ahmet Gündoğdu, sivil toplum olarak ilin sorunlarının çözümüne katkı sunmak istediklerini söyledi. Memur-Sen olarak ülke sorunlarına gösterdikleri duyarlılığı, yerelde de gösterdiklerini belirten Gündoğdu, bu amaçla her türlü işbirliğine açık olduklarını bildirdi.

Vali Özdemir Çakacak ise, eleştirmek yerine çözüm üreten sivil toplumun faydasının tartışılmaz olduğunu, katkı sunan veya sunacak herkese teşekkür ettiğini vurguladı. Memur-Sen'in ülke meselelerine gösterdiği hassasiyeti bildiklerini ifade eden Vali Çakacak, kendilerine gelecek çözüm önerilerinden memnuniyet duyacaklarını kaydetti.

Memur-Sen Uşak İl Divanı Toplantısı ve teşkilat ziyaretleri programına, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım da katıldı.





## Ankara İl Divan Toplantısı Coşkuyla Gerçekleştirildi

**M**emur-Sen Ankara İl Divan Toplantısı, Keçiören Halil İbrahim Sofrası'nda büyük bir coşkuyla gerçekleştirildi. Toplantıda, Memur-Sen'in, SBN Sigorta ve Şekerbank ile yaptığı 'Grup Ferdi Kaza Sigortası' anlaşması hakkında bilgi verildi.

Gecede konuşan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, büyük işlere imza attıklarını ifade ederek, bunlara en büyük örneğin de, kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkının Anayasa Değişiklik Paketi'nde yer alması olduğunu söyledi. Bu noktaya kolay gelmediğini belirten Gündoğdu, diğer iki konfederasyonun sorumluluktan kaçarak katılmadığı Abant Çalıştayına Memur-Sen'in tek başına katıldığını dile getirerek, "Önce çalıştay yapılması için verilen kararın altına imza attılar, sonra da katılmaktan vazgeçtiler. Memur-Sen, büyük bir özveri ile çalıştı ve çalışmaya katılarak, kamu çalışanlarının özlük hak-



ları ve iş güvencesini tartışmaya açmadan toplu sözleşme hakkı verilmesi yönünde görüş çıkmasını sağladı" dedi.

### Üyelerimizin Risklerini de Güvence Altına Alıyoruz

Memur-Sen'in Şekerbank, SBN Sigorta ve Grup Marmara Sigortacılık aracılığı ile imzaladığı Grup Ferdi Kaza Sigortası anlaşmasına da değinen Gündoğdu, "Ömrü uzatamayız, ancak acıları paylaşabiliriz. İmzaladığımız anlaşmayı, aramızdan ayrılan kardeşlerimizin ailelerinin acısını birazcık da olsa dindirmesi açısından önemsiyoruz.

Memur-Sen'liler, kaskolarda yüzde 30 indirim hakkı kazanıyor. Diğer sigortacılık ürünlerinden aldıkları takdirde de büyük avantaj ve indirimler kazanıyorlar. Şekerbank Memur-Sen Ailem Kredi Kartı aldıkları takdirde grup ferdi kaza sigortası tazminatları 55 bin TL'ye kadar çıkıyor" şeklinde konuştu.

Toplantıya katılan Genel Sekreterimiz Halil Etyemez de bir konuşma yaparak, gündeme ilişkin görüşlerini katılımcılarla paylaştı. Toplantıya, Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş da katıldı.

## Sınav Sistemini Değiştirmek Yetmiyor

**Y**ükseköğretime Geçiş Sınavı (YGS) sonuçları açıklandı. YGS'ye 1 milyon 487 bin 626 aday girmiş, bunlardan, 180 ve üzeri puan alan 1 milyon 233 bin 580 kişi ikinci aşama sınav olan Lisans Yerleştirme Sınavı'na (LYS) girmeye hak kazanmıştır.

1 milyon 473 bin 337 adayın sınavda puanı hesaplanırken, 14 bin 156 adayın puanı hesaplanamamıştır. Sınavda 70 bin 248 aday 140 puanın altında kalarak, tercih yapma hakkını elde edememiştir.

Karadeniz, Doğu Anadolu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinden hiç başarılı il çıkmazken; geçmişte olduğu gibi Hakkari, Ardahan ve Şırnak en başarısız iller olarak sonlarda yer almıştır.

Soruların yüzde 10'unu bile yapamayan 70 bin kişi, yüzde 20'sini yapamayan yaklaşık 200 bin kişi bulunmaktadır.

ÖSYM Başkanı Ünal Yarımağan'ın açıklamasında yer alan bir ayrıntı, eğitimde bir başka sorunun tüm acımasızlığıyla sürdüğünü göstermektedir. Yarımağan, 34 adayın "kılık kıyafet" nedeniyle sınavlarının geçersiz sayıldığını belirtmektedir. Öncelikle eğitimimiz, başta kılık kıyafet yasağı olmak üzere çağdışı tüm yasaklardan arındırılmalıdır.

YGS'de ortaya çıkan sonuçlar, eğitim sisteminin ciddi bir şekilde gözden geçirilmesi gerektiğini göstermektedir. Burada asıl yapılması gereken, sonucu konuşmak yerine, bu sonuca götüren sebepleri araştırmaktır.

Ortaya çıkan tablo, sınav sistemini değiştirmekle, her yıl tekrarlanan başarısızlıkların giderilemeyeceğini ortaya koymuştur.



Başarısızlıkların ve üniversite kapılarındaki yığılmaların önüne geçilebilmesi için, mesleki eğitime ağırlık verilmeli; sınav odaklı sistemden vazgeçilerek, yönlendirmeye dayalı bir geçiş sistemi oluşturulmalıdır. Sınavlarda alınan bu sonuçlar eğitim süreçlerinin yönlendirmeye dayalı anlayışla planlanmadığını, sınav odaklı ve sonucu değerlendirmeye anlayışıyla yürütüldüğünü göstermektedir.

Bunun yanında, ortaöğretimde sayıca çok fazla olan lise türleri ortadan kaldırılarak, akademik liseler ve meslek li-

seleri şeklinde iki tür okul uygulamasına geçilmelidir. İlköğretimden ortaöğretime geçiş ise öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine göre bu lise türlerine yönlendirilmesi suretiyle gerçekleştirilmelidir.

Eğitim sisteminin temel yapısı gözden geçirilmelidir. Eğitimin niteliği, okulların altyapısı irdelenmeli, öğretmen ihtiyacı acilen karşılanmalıdır. Ülkemizdeki sorunların ana kaynağını oluşturan eğitimde fırsat eşitsizliğinin giderilmesiyle kalkınmanın ülke geneline homojen biçimde yayılması ve sosyal barışın gerçekleşmesi sağlanacaktır. Özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu illerindeki öğretmen açığı, vekil, ücretli ve sözleşmeli öğretmenlerle değil, kadrolu öğretmen atanarak giderilmelidir. Başta bu bölgeler olmak üzere kalkınmada öncelikli yöreler cazip hale getirilmeli ve buralarda görev yapan öğretmenlere 'yöre tazminatı' ödenmelidir.

Sorunlarımızı insana değer veren bir anlayışla çözmemiz gerekir. Eğitim sorunlarını güvene dayalı, yeteneklere önem veren ve sınavsız bir anlayışla çözebiliriz. Yönlendirme, eğitim sistemine hâkim olmalıdır. Eğitimde sürece değer verilmelidir. Öğretmenlerin öğrenciler üzerindeki değerlendirmeleri ve yönlendirmeleri belirleyici olmalıdır.

## Toplu Görüşme Primi Yeniden Ödenecek

**D**evlet Bakanı Hayati Yazıcı ile görüşen Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, CHP'nin başvurusu sonucu Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilen Toplu Görüşme Primi'nin yeniden ödenmesi için hükümet tarafından yapılan çalışmaların son aşamaya geldiğini, tasarının önümüzdeki günlerde TBMM'ye sevk edileceğini söyledi.

Gündoğdu, Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'yı ziyaret ederek bir süre görüştü. Görüşmeden sonra bir açıklama yapan Ahmet Gündoğdu, sendika üyesi kamu çalışanlarına Toplu Görüşme

Primi'nin yeniden verilmesi için yapılan çalışmaların son aşamaya geldiğini ve TBMM'ye sevk edileceği günü beklediğini kaydetti.

Gündoğdu, ısrarlı takipleri sonucu Toplu Görüşme Primi'nin yeniden verilecek olmasının mutluluğunu yaşadıklarını ifade ederek, Memur-Sen'in söz üretmeyip, icraat yaptığını dile getirdi.

Daha önceki ziyaret ve görüşmelerinde 3 ayda bir 30 TL şeklinde ve 1 Ocak 2010'dan itibaren geçerli olmak üzere Toplu Görüşme Primi ödenmesine yönelik yaptıkları önerilerinin kabul edilmesi ve çalışmanın tamamlanma aşamasında olmasının kamu çalı-

şanları açısından da sevindirici bir gelişme olduğunu vurgulayan Gündoğdu, "Şimdiye kadar her yerde, Toplu Görüşme Primi'nin ödenmesi gerektiğini ve sendikalı çalışanın sendikasız çalışandan sembolik bile olsa farklı ücret alması gerektiğini söyledik. Bunun için başta Başbakanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere, ilgili bakanlarımız nezdinde girişimlerde bulunduk. İsrarlı çalışma ve takiplerimiz sonucu bu noktaya geldik. Sayın Bakan'dan öğrendiğimize göre, tasarı önümüzdeki günlerde TBMM'ye sevk edilecek" şeklinde konuştu.

## Gündoğdu, Bakan Hayati Yazıcı İle Görüştü

**M**emur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Hayati Yazıcı ile ikinci bir görüşme daha yaparak, çalışanların sorunlarını ve taleplerini iletti.

Konfederasyonumuz Memur-Sen'in de aralarında yer aldığı 6 konfederasyon tarafından ortaklaşa Taksim Meydanı'nda kutlanacak olan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü için İstanbul'a giden Gündoğdu, Bakan Yazıcı ile Dolmabahçe Sarayı'ndaki Başbakanlık çalışma ofisinde biraraya geldi.

Ziyarete, banka promosyonlarının çalışanlara ödenmesi konusunu dile getiren Gündoğdu, promosyonların tamamının tüm çalışanlara ödenmesine ilişkin 11 Mayıs 2010 tarihine kadar 'Genelge' yayınlanmasını talep etti.

Toplu Görüşme Primi'nin ödenmesine ilişkin düzenlemenin biran önce çıkarılmasını isteyen Gündoğdu, 2009 yılı toplu görüşmeleri mutabakat metninde yer alan ve üzerinde uzlaşmaya varılan konulardan biri olan Kamu İktisadi Teşekkülleri'nde (KİT) çalışan ve 1 (bir) sayılı cetvele tabi personelin ek ödemedi kaynaklanan kayıplarının giderilmesiyle ilgili çalışmaların sonuçlandırılmasının gerekliliğinin altını çizdi.

Gündoğdu, görüşmede, yeni anayasa konusuna da değinerek, Anayasa'da



yapılacak değişikliklerle kamu personeline 'Toplu Sözleşme Hakkı'nın verilmesinin ardından 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda da ilgili değişikliklerin acilen yapılarak, 2010 yılı görüşmelerine yetiştirilmesini istedi.

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü ile ilgili değerlendirmenin de yapıldığı görüşmede, 32 yıl aradan sonra 1 Mayıs'ın yeniden Taksim'de kutlanmasının, gelinen noktada olumlu bir adım olarak gördüğünü ifade eden Gündoğdu, "6 konfederasyonun ortak imzası ve oluşturduğu ortak hukukla, 1 Mayıs'ın 32 yıl aradan sonra yeniden Taksim'de kutlanıyor olması, Türkiye'nin normalleşmesi adına önemli bir kazanımdır" dedi.

Memur-Sen ve bağlı sendikalarla

birlikte Taksim'de olacaklarını belirten Gündoğdu, "Emekçilerin mali, sosyal ve özlük haklarının konuşulduğu değil, dışarıdan yüklenen tanımların konuşulduğu bir çekişme alanı olarak bugüne kadar 'çıkartım, çıkarmam' tartışmaları ile aylar, yıllar heba edildi. Bu yıl 6 konfederasyon biraraya gelerek, bir ezberi bozmuş olduk. Özelde, üyelerimizin özlük haklarının gelişmesi; genelde ise, ülkenin demokratikleşmesi adına 1 Mayıs'ın şölene dönüşmesi kararlılığımız var. 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü, anlamına uygun şekliyle bir bayram coşkusu içinde kutlayacağız. Böyle olmalı, böyle olmasını da arzu ediyoruz. Türkiye'nin demokratik açılımla geldiği noktaya yakışır bir kutlama yapılacağını umuyorum" şeklinde konuştu.





# Örgütlerin Güçleri

**Esat TEKTAŞ**

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

esattektas@egitimbirsen.org.tr

Örgütler, nitelik ve nicelik yönleriyle bir güç ifade ederler. Faaliyetleri ve onlardan olan beklentiler de güçlerinin büyüklüğü oranındadır. Örgüt yöneticileri örgütlerinin güçlü olması için çalışırlar. Örgütlerin nitelik ve nicelik yönden güçleri, kendi aralarında doğru orantılı olur. Bir orantısızlık söz konusu ise mutlaka doğal olmayan bir durum var demektir.

Nitelik yönüyle güçsüz olduğu halde nicelik yönüyle olması gerekenden daha fazla güce sahipmiş gibi görünen bir örgüt mevcutsa, önce o örgütün oluştu(ruldu)ğu şartlara bakmak gerekir. Çünkü bazı örgütlerin kuruluşu ve büyümesi olağanüstü dönemlere rastlar ve bir himaye iledir. Bazı süreçler fırsat sayılarak, kimi örgütler kurulurlar. Fakat bu tür örgütler, o olağanüstü sürecin ürünü olarak kalmanın ve varoluşlarına imkân sağlayan süreçlerin devamına hizmet etmenin ötesine geçmez. Bu örgütlerin tamamı, varlık nedeni süreçlerin devamına adeta can simidi gibi sarılır, oluşum süreçlerinin son bulmasının kendi varlıklarının da sona ermesine sebep olacağı korkusu ve bu korkuya dayalı reflekslerle varlıklarını sürdürmeye çalışırlar. Nitelik yönüyle güçlü fakat nicelik yönüyle olması gerekenden daha az güce sahipmiş gibi görünen bir örgüt mevcutsa, orada da önce o örgütün oluştu(ruldu)ğu şartlara bakmak gerekir. Çünkü bazı örgütlerin kuruluşu ve büyümesi olağanüstü süreçlere rağmen **himaye ile var olmak yerine rağmen var olmak**. İlkinde ta baştan niteliksizliğe mahkûmiyet, nicelik yönden bir avantaj; ikincide niteliğe talep, nicelik yönden ise daha çok çalışmaya mahkûm -mecbur- oluş vardır. Bu mahkûm oluş ise birkısım hizmetlerle aşılacak türdendir.

Örgütler, nitelik yönden; amaçları, yöneticilerinin tavır ve davranışları, hizmetlerinin kalitesi; nicelik yönden ise kadrolarının, birimlerinin, üyelerinin ve gerçekleştirdiği faaliyetlerin sayısal çokluğu ile ifade edilir. Amaçlar doğru, uygulanabilir ve insana ait tüm değerleri önceleyen özelliklerde olmalıdır. Örgütlenme, örgüt adına bilinçlenme ve yapılacak tüm etkinlikler, amaçlar temelinde yürütüleceğinden

amaçlar esastır. Amaçlarında isabetsizlikler olan ya da meşruiyeti tartışılan süreçlerin devamına hizmetten öte bir amacı olmayan örgütlerin yaptığı tüm faaliyetler göstermeliktir ve bir değer ifade etmez. Tıpkı doğal sayılarda bir (1) sayısının sol tarafında bulunan sıfırların bir'e herhangi bir değer katmayacağı gibi. Faaliyetler, doğru ve iyi niyetli amaçlar temelli ise ancak o zaman bir sayısının sağına sıralanan sıfırların sayıya değer kazandırdığı gibidir.

Yıllardır sendikal örgütlenmenin içerisinde çeşitli görevlerde sorumluluk üslenerek faaliyetlerde bulunmuş; süreç içerisinde örgütlü mücadele vermenin bütün zorluklarını, sıkıntı, heyecan, başarı ve mutluluklarını yaşamış birisiyim. Örgütümüzün birimlerinde görev alan tüm arkadaşlarımızla birlikte kendimize güvenerek, kendimizi bu konuda öncü ve sorumlu sayarak, amaçlarımızın ve değerlerimizin doğruluğuna inanarak; sendikamızı, nicelik yönden en güçlü sendika yapmayı da kendimize amaç edinerek; anti-demokratik tüm süreç ve yapılanmalara rağmen mücadelemizi aralıksız sürdürdük. Talip olduğumuz değerlerin sorumluluğuyla, mecbur olduğumuz birçok çalışmayı gerçekleştirdik. Burada kısaca talip ve mecbur olduğumuz bağlamında ve süreç-sonuç ilişkili bir değerlendirme yapmak istiyorum.

O zamanlar kimilerine göre 1000 yıl sürecek olan 28 Şubat Süreci tüm şiddetiyle devam etmekte; ülkemizi, bu sürecin ürünü bir hükümet yönet(eme)mekte, millette rağmen yasa(sızlık)lar uygulamaya konulmakta; daha sonraları gayri meşru ilişki görüntüleri içeren bir kaset yüzünden genel başkanlıktan istifa eden bir siyasi partinin genel başkanının avukatlığına soyunacağı ve hizmet kolumuzda kurulmuş bir sendikanın o zamanlar genel başkanlığını yapmış birinin gözetiminde ifadesinin alınmasına da sebep olacak birçok darbe planı yapılmakta; milletten yana olan kişi ve kurumlara ülke dar edilmekte; sürecin yandaşlarına her türlü imkânlar sunulmakta ... Ve 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu yürürlüğe girerek (25 Haziran 2001) sendika üye kayıtları yapılmaktay-

dı. Yani sorumluluklarımızı üslenme süreci. Sürecin himayesinde olanlara karşı süreçte rağmen örgütlenme sorumluluğu. Nitelikli bir örgüt oluşturma sorumluluğu. Eğitim-Öğretim-Bilim Hizmet Kolu Çalışanları'nın hak ve menfaatlerini arama; hizmet kolumuzda kaliteyi artırma, antidemokratik süreç ve oluşumlara karşı insanımızın yanında olma, değerlerimizi sahiplenme; yaşanan haksızlıklara karşı koyma ve niteliklerimizle doğru orantılı sayısal güce ulaşma sorumluluğu. Tüm sorumluluklarımızda olduğu gibi üye sayılarımızı artırmaya yönelik çalışmaları da başarıyla yürüttük. Ve işte 2002 den bu güne kadar yıllara göre Eğitim-Bir-Sen üye sayıları: 2002:**18.028**, 2003:**33.351**, 2004:**48.517**, 2005:**58.372**, 2006:**78.300**, 2007:**95.949**, 2008:**119.046**, 2009:**142.424**, 2010:**150.000** Oysa diğer sendikaların daha ilk yıllarda 150-160 binlere ulaştı(rıl)mış, hatta daha fazla üye sayıları vardı.

Ziyaret ettiğim, il divan toplantılarına katıldığım, programlarında misafir olduğum şubelerimiz; telefon görüşmeleri ile mutluluklarını ve sıkıntılarını paylaştığım il, ilçe, üniversite yöneticilerimiz, üyelerimiz oldu. Hepsinin üye sayımızın artırılmasına yönelik heyecan, samimiyet ve fedakârlıklarına şahit oldum. Sendikamızın nicelik yönden gücünü nitelik yönden gücüne denkleştirmek için çaba sarfeden tüm yöneticilerimizi, üyelerimizi gönülden tebrik ediyorum. Örgütümüzde sorumluluk sahibi herkes, bu yıl da yine elinden gelen yapmış ve üye sayımız her yıl olduğu gibi bu yıl da artmıştır.

**Takdire şayan olan, taraf olmak ve elinden geleni yapmaktır.** Nitelikten yana taraf olan Eğitim-Bir-Sen kadrolarının elinden daha çok şeyin geleceğine inanıyorum ki o da:

Eğitim-Bir-Sen'in üye sayısını;

Yakın vadede, genel yetkiye (MEB'de olduğu gibi)

Orta vadede, çalışanların toplam sayısının salt çoğunluğuna

Uzun vadede, çalışanların toplam sayısının kahir ekseriyetine ulaştırmaktır İnşallah.

# Hukuk Köşesi



**-İlk defa öğretmenliğe Aralık 2009 tarihinde başladım. 2010 yılı yaz dönemi özür grubuna bağlı yer değiştirmelerinde özür grubundan yer değiştirme isteğinde bulunabilir miyim?**

-06/05/2010 tarihli ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 35'inci maddesinin üçüncü fıkrasında, "Özür durumuna bağlı yer değiştirme isteğinde bulunanlardan öğretmenlikte ve Devlet memurluğunda adaylıklarının kaldırılmış olması şartı aranır. Aday öğretmenlerin yer değiştirme istekleri değerlendirmeye alınmaz" hükmüne yer verildiğinden, aday öğretmenlerin yer değiştirme isteklerinin değerlendirmeye alınması mümkün değildir.

Yukarıda belirtilen hüküm uyarınca adaylığınızın kaldırılmamış olması nedeniyle özür grubundan yer değiştirme isteğinde bulunmanız mümkün değildir.

**-2008 yılı Ağustos ayında ilk defa öğretmen olarak Bitlis iline atandım. Adaylığım kaldırıldı. Yeni yayımlanan yönetmelik hükümlerine göre zorunlu hizmet yükümlülüğüm de ortadan kalkmış bulunmaktadır. Samsun 19 Mayıs Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmaktayım. Öğrenim durumu özüme bağlı olarak Samsun iline yer değiştirme isteğinde bulunabilir miyim?**

-06/05/2010 tarihli ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 35'inci maddesi-

nin ikinci ve üçüncü fıkralarında; il içinde ve iller arasında yapılacak özür durumuna bağlı yer değiştirmelere ilişkin duyuru ve başvuruların birlikte alınacağı ve yer değiştirme suretiyle atamaların, öğretmenlerin tercihleri dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğü esas alınarak yapılacağı belirtilmiştir.

Yönetmeliğin 38'inci maddesinin birinci fıkrasında ise, bu yönetmelikle öngörülen zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan öğretmenlerden; yurtiçindeki yükseköğretim kurumlarında bilimsel hazırlık, yabancı dil hazırlık ve tez dönemi dâhil tezli/tezsiz yüksek lisans veya doktora eğitimine kayıtlı olan öğretmenler, lisansüstü öğrenim gördükleri yükseköğretim kurumlarının bulunduğu yere görev yerlerinin değiştirilmesini isteyebilecekleri hükme bağlanmış bulunmaktadır.

Yukarıda yer alan hükümler çerçevesinde, adaylığınızın kaldırılmış olması ve zorunlu hizmet yükümlülüğünüzün ortadan kalkması nedeniyle öğrenim özüme bağlı yer değiştirme isteğinde bulunabilirsiniz.

**-Elazığ ilinde zorunlu hizmet yükümlülüğü kapsamında görev yapmakta iken 3 yıllık çalışma süresini 2009 yılında doldurdum. Halen bu ilde görev yapmaktayım. 2010 yılı isteğe bağlı yer değiştirme döneminde yer değiştirme isteğinde bulunabilir miyim?**

-06/05/2010 tarihli ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 27'nci maddesinin ikinci fıkrasında, yönetmeliğin ya-

yımı tarihinden sonra Bakanlık öğretmen kadrolarında göreve başlayanların zorunlu hizmet yükümlüsü olacağı ve yönetmelikle belirlenen bölgeler ve eğitim kurumlarında belirli süreler çalışmalarını hükme bağlanmıştır.

Bu nedenle, zorunlu hizmet yükümlülüğünüzün ortadan kalkmış olması ve bulunduğunuz ilde üç yıllık çalışma süresini doldurmuş olmanız dolayısıyla isteğe bağlı yer değiştirme talebinde bulunabilirsiniz.

**-2006 yılı Ağustos ayında ilk defa öğretmen olarak Şırnak iline atandım. 2008 yılı Şubat ayında eş durumu özüme bağlı olarak Ankara iline atandım. Daha sonra özür durumum ortadan kalktı ve 2009 Eylül ayında kalan zorunlu hizmetimi tamamlamak üzere Tunceli ilinde göreve başladım. Ancak 06/05/2010 tarihinde yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümlerine göre zorunlu hizmet yükümlülüğüm ortadan kalkmış bulunmaktadır. Bu nedenle 2010 yılında yapılacak olan iller arası yer değiştirme isteğinde bulunabilir miyim?**

-Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 27'nci maddesinin ikinci fıkrası hükmü gereğince zorunlu hizmet yükümlülüğünüz ortadan kalkmış bulunmaktadır, ancak söz konusu yönetmeliğin 26'nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "Zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunmayanlar, bu yükümlülüğünü tamamlayanlar ya da muaf olan öğretmenlerden buldukları ilde en az üç yıllık çalışma süresini tamamlama-



yanlar iller arasında yer değiştirme isteğinde bulunabilirler” hükmü gereğince bulunduğunuz ilde en az üç yıllık çalışma süresini tamamladığınızdan, iller arası yer değiştirme isteğinde bulunmanız mümkün değildir.

**-Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü’nde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı dışında memur olarak 12 yıl çalıştıktan sonra 20/01/2010 tarihi itibarıyla kurumlar arası ilk atama yoluyla Kayseri iline Türkçe öğretmeni olarak atandım. Öğretmenlik mesleği açısından uygulamalı eğitime başladım. Söz konusu bu eğitimden başarılı olmam durumumda Ağustos ayında yapılacak olan eş durumu özüne bağlı yer değiştirme isteğinde bulunabilir miyim?**

-Bilindiği üzere, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği’nin özür durumuna bağlı yer değiştirmeler başlıklı 35’inci maddesinde,“(1) Öğretmenler, sağlık, eş ve öğrenim durumu özürleri nedeniyle özür gereklerinin karşılanabileceği yerlere yer değiştirme isteğinde bulunabilirler. Ancak bu özürler nedeniyle yer değişikliği istekleri, hizmet gerekleri ile özür durumlarının birlikte karşılanması temelinde değerlendirilir.

**(2) İl içinde ve iller arasında yapılacak özür durumuna bağlı yer değiştirmelere ilişkin duyuru ve başvuruları birlikte alınır. Yer değiştirme suretiyle atamalar, öğretmenlerin tercihleri dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğü esas alınarak yapılır.**

**(3) Özür durumuna bağlı yer değiştirme isteğinde bulunanlardan öğretmenlikte ve Devlet memurluğunda adaylıklarının kaldırılmış olması şartı aranır. Aday öğretmenlerin yer değiştirme istekleri değerlendirilmeye alınmaz.**

**(4) Bu Yönetmeliğin 14 ve 15’inci maddeleri kapsamında öğretmenliğe atanmaların, özür durumundan yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için son olarak atandıkları görev yerlerinde en az bir yıl süreyle görev yapmış olmaları gerekir”** hükmüne yer verilmiştir.

Bu nedenle, söz konusu hüküm çerçevesinde **öğretmenlikte adaylığınız kalkmadan ve bir yıl süreyle gö-**

**rev yapmaksızın özür durumundan yer değiştirme isteğinde bulunabilmeniz mümkün değildir.**

**-2004 yılında Yozgat ili Akdağmadeni ilçesi Atatürk İlköğretim Okulu’na Bilgisayar Öğretmeni olarak atandım. 2009 yılı Şubat ayında eş durumu özünden merkez Yozgat Lisesi’ne atandım. 2009 Mart ayında Yozgat İl Millî Eğitim Müdürlüğü’nde geçici olarak görevlendirildim. 2010 yılı isteğe bağlı yer değiştirme döneminde il içi ve iller arası yer değiştirme isteğinde bulunabilir miyim?**

-Bilindiği üzere, Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği’nin il içi ve iller arası yer değiştirmeler başlıklı 26’ncı maddesinin bir ve ikinci fıkralarında, *“Zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunmayanlar, bu yükümlülüğünü tamam-*



*layanlar ya da muaf tutulanlar ile sağlık ve eş durumu özrü nedeniyle zorunlu çalışma yükümlülüğü ertelenmiş olanlardan buldukları eğitim kurumunda en az 3 yıl süreyle çalışan öğretmenler il içinde yer değiştirme isteğinde bulunabilirler.*

*Zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunmayanlar, bu yükümlülüğünü tamamlayanlar ya da muaf olan öğretmenlerden buldukları ilde en az üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar iller arasında yer değiştirme isteğinde bulunabilirler.”* Aynı yönetmeliğin geçici 2. maddesinin birinci fıkrasında ise, *“Bu Yönetmelik hükümlerine göre 2010 ve 2011 yıllarında yapılacak isteğe bağlı il içi yer değiştirmeye esas alınan bulunduğu eğitim kurumunda çalışma süresi ‘2’ yıl olarak uygulanır”* hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan yönetmeliğin 26’ncı

maddesinin dördüncü fıkrasında da, *“İl içinde ya da il dışına yer değiştirme isteğinde bulunacak öğretmenlerin, yer değiştirmeleri için gerekli olan buldukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışılması gereken sürenin hesabında, öğretmenlerin kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda veya ilde fiilen öğretmen olarak geçirdikleri süreler dikkate alınır. Kadrosunun bulunduğu eğitim kurumu ya da il dışında görevlendirilen öğretmenlerin yer değişikliği isteğinde bulunabilmeleri için görevlendirildikleri tarihten önce buldukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışılması gereken süreyi tamamlamış olmaları gerekir”* hükmüne yer verilmiştir.

Bu nedenle görevlendirildiğiniz tarihten önce, bulunduğunuz eğitim kurumunda çalışmanız gereken “2” yıllık süreyi tamamladığınızdan, il içinde yer değiştirme isteğinde bulunabilmeniz mümkün değildir. Ancak görevlendirildiğiniz tarihten önce bulunduğunuz ilde çalışmanız gereken “3” yıllık süreyi tamamlamış olduğunuzdan, iller arası yer değiştirme isteğinde bulunabilmeniz mümkün bulunmaktadır.

**-Bir ilköğretim okulunda 4 yıldır müdür yardımcısı olarak görev yapmaktayım. Yöneticiliğe yeniden atanma ve yer değiştirme kapsamında ilimizde aynı anda yapılan duyuruda, hem okul müdürlüğüne hem de müdür başyardımcılığına birlikte başvuruda bulunabilir miyim?**

-Bilindiği gibi Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmeliğin 21’inci maddesinin birinci fıkrasında, *“Eğitim kurumu yöneticileri, buldukları eğitim kurumunda bu Yönetmeliğin 28’inci maddesinin üçüncü fıkrasında sayılanlar hariç olmak üzere en az iki yıl görev yapmış olmak kaydıyla il içinde, görev yaptıkları yönetim kademesiyle aynı ya da daha alt veya bu Yönetmelikte aranan şartları taşımak kaydıyla daha üst kademedeki eğitim kurumu yöneticiliklerine yer değiştirmek için bu Yönetmelik ekinde yer alan Ek-1 Yöneticilik İstek Formu ile en fazla on eğitim kurumunu tercih etmek suretiyle başvuruda bulunabilirler”* hükmü yer aldığından, hem okul müdürlüğüne hem de müdür başyardımcılığına başvuruda bulunabilirsiniz.

# Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'ne Dava Açtık!

06.05.2010 tarih ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde mevcut olan hukuka aykırı ve eksik düzenlemelerin iptali istemiyle Danıştay nezdinde yürütmeyi durdurma talepli olarak dava açtık.

Dava dilekçemizde, kontenjan sınırlaması, il içi atamaların bir defa yapılması, zorunlu hizmet muafiyeti gelmesine rağmen 3 yıllık süre gerekçesi ile yer değiştirme hakkının tanınmaması ve aşağıda detaylı olarak belirttiğimiz hususlardaki sıkıntıların mağduriyete dönüşmeden, ivedi bir şekilde çözümlenmesi amacıyla yönetmelikteki ilgili madde ve ibarelerin iptalini istedik.

1-Zorunlu hizmet muafiyeti kapsamına giren öğretmenlerin çalıştığı ilde çalışma süresi şartı aranmaksızın il içi ve il dışı yer değiştirme imkânının tanınmaması sebebiyle ortaya çıkan mağduriyetlere karşı;

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "İl içi ve iller arası isteğe bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 26. maddesinin 1, ve 2. fıkralarındaki ilgili ibarelerin iptalini istedik. Ayrıca, yönetmeliğin 26. maddesinin 4. fıkrası ile il içinde ya da il dışına yer değiştirme isteğinde bulunacak öğretmenlerin yer değiştirmeleri için gerekli olan buldukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışması gereken sürenin hesabında, öğretmenlerin kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda veya ilde fiilen öğretmen olarak geçirdikleri sürelerin dikkate alınacağı, kadrosunun bulunduğu eğitim kurumu ya da il dışında görevlendirilen öğretmenle-

rin yer değişikliği isteğinde bulunabilmeleri için görevlendirildikleri tarihten önce buldukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışması gereken süreyi tamamlamış olmaları gerektiği ifade edilmişti. Kişilerin kadrolarının bulunduğu eğitim kurumunda veya ilde fiilen öğretmen olarak geçirdikleri sürelerin dikkate alınmasının hukuka ve hizmet gereklerine açıkça aykırı olacağından, ilgili maddenin iptalini istedik.

ölçüsünde tercih edilen eğitim kurumlarına hizmet puanı üstünlüğüne göre ilgili yılın Haziran ayı içinde yapıldığı belirtilmekte olduğundan ve bu fıkra da yer alan, "alanlar itibarıyla belirlenen kontenjan" ibaresi ile öğretmen açığı bulunan bütün eğitim kurumlarının açık normlarının ilan edilmesinin önüne geçildiğinden, öğretmen açığı bulunan tüm eğitim kurumlarının açık normlarının ilan edilmesi için ilgili ibarelerin iptalini istedik.

3-İl emri uygulamasına yönetmelikte yer verilmemesine karşı;

İl emri konusu 3797 sayılı Kanun'da açıkça düzenlenmiş iken; yeni yönetmelikte buna ilişkin bir hükme yer verilmemiş olduğundan, eksik düzenlemenin iptalini istedik.

4-İl içi atamaların bir defa yapılmasına karşı;

Yeni yönetmelikte sıraların çalıştırılması konusunda da herhangi bir hükme yer verilmemiş olması ve bu yönde bir düzenleme yapılmaması kamu yararı ve hizmet gereği ilkeleriyle bağdaşmadığından, eksik düzenlemenin iptalini istedik.

5-Özür grubuna bağlı yer değiştirmelerdeki sınırlamalara karşı,

Özür durumuna bağlı yer değiştirme isteğinde bulunanlardan öğretmenlikte ve devlet memurluğunda adaylıklarının kaldırılmış olma şartı aranması ve aday öğretmenlerin de buna bağlı olarak yer değiştirme talebinde bulunamamasını düzenleyen 35. maddenin 3 ve 4. fıkralarının,

Yine özür grubu atamalarında; açıktan atama, kurumlar arası ilk atamada ve yeniden atama kapsamında atanmaların atama isteye-bilmeleri için son olarak atandıkları

**DANIŞTAY ( ) DAİRESİ BAŞKANLIĞI'NA**

Yürütmenin Durdurulması Talebidir.

**DAVACI** \_\_\_\_\_ : Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen)

**VEKİLİ** \_\_\_\_\_ : Av. Kadriye CANYURT- Av. Abdulhamit GÜL  
Av. Şerife Gül ARIMAN- Av. Barış KILIÇ  
GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sk. 3/13 Maltepe-Ankara

**DAVALI** \_\_\_\_\_ : Milli Eğitim Bakanlığı /Bakanlıklar /ANKARA

**T.TARİHİ** \_\_\_\_\_ :06/05/2010( Yönetmeliğin Yayınlanma Tarihi)

**D. KONUSU** \_\_\_\_\_ :06/05/2010 tarihli ve 27573 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği' nin  
"İl içi ve iller arası isteğe bağlı yer değiştirmeler" başlıklı

**MADDE 26 – (1)** Zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunmayanlar, bu yükümlülüğünü tamamlayanlar ya da muaf tutulanlar ile sağlık ve eş durumu özrü nedeniyle zorunlu çalışma yükümlülüğü etelenmiş olanlardan buldukları eğitim kurumunda en az 3 yıl süreyle çalsan öğretmenler il içinde yer değiştirme isteğinde bulunabilirler. fıkrasında yer alan olanlardan buldukları eğitim kurumunda en az 3 yıl süreyle çalsan ibaresinin,

**(2)** Zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunmayanlar, bu yükümlülüğünü tamamlayanlar ya da muaf olan öğretmenlerden buldukları ilde en az üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar iller arasında yer değiştirme isteğinde bulunabilirler. fıkrasında yer alan buldukları ilde en az üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar ibaresinin,

2-İl dışından gelen öğretmenlere kontenjan sınırlamasına karşı;

Yönetmeliğin "İsteğe ve zorunlu çalışma yükümlülüğüne bağlı yer değiştirme suretiyle atamalar" başlıklı 34. maddesinde, il içi ve iller arası isteğe bağlı yer değiştirmeler ile zorunlu çalışma yükümlülüğüne bağlı yer değiştirme başvuruları birlikte alınacağı belirtilmektedir. Gerekli şartları taşıyanların yer değiştirme suretiyle atamaları, alanlar itibarıyla belirlenen kontenjan



rı görev yerlerinde en az bir yıl görev yapmış olma şartının iptalini istedik.

6-Kısmi zamanlı geçici öğreticilikte geçirdikleri süreler, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar kapsamında ek ders ücreti karşılığı görevlendirme suretiyle geçirilen süreler ile vekil öğretmenlikte ve usta öğreticilikte geçirilen sürelerin zorunlu çalışma süresinden sayılmamasına karşı;

657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (C) bendi kapsamında kısmi zamanlı geçici öğreticilik görevinde bulunanlar, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin

Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar kapsamında ek ders ücreti karşılığı görevlendirme suretiyle çalışanlar ile vekil öğretmenlik ve usta öğreticilik yapanlar da diğer öğretmenler gibi aynı şartlarda görev yapmakta ve onlarla aynı sorumluluğu üstlenmekte olup, onlara da bu hakkın tanınması gerekmemekte olduğundan, yönetmeliğin 1. fıkrasının (ç) bendinin iptalini istedik.

7-Görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenlerin yer değiştirme talebinde bulunmaları hususundaki sınırlamaya karşı;

Görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenlere, çocuğunun öğrenim göreceği yerde, çocuğunun yatılı öğrenim görme imkânı yoksa buralarda alanlarında ihtiyaç bulunması ve gerekli diğer şartları taşımaları kaydıyla yer değiştirme isteğinde bulunabilmeleri konusunda getirilen sınırlamaya ilişkin "Genel ve özel hayatı etkileyen nedenlere bağlı yer değiştirmeler" başlıklı yönetmeliğin 39. maddesinin 9. fıkrasındaki ilgili ibarelerin iptalini istedik.

## Öğretmen Yer Değiştirme Kılavuzu'nu Yargıya Taşydık!

2010 Öğretmenlerin Yer Değiştirme Kılavuzu 25.05.2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu kılavuz, Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'ne paralel olarak hukuka aykırı birtakım düzenlemeler içermektedir.

Bu sebeple, yönetmelikteki taleplerimiz doğrultusunda ve ayrıca asker öğretmen olarak geçirilen sürelerle ilişkin sınırlandırıcı kılavuz değişikliğinin de iptalini içerecek şekilde Danıştay'da yürütmeyi durdurma talepli dava açtık.

Buna göre, asker öğretmenlikte geçirilen sürelerin yer değiştirmeye esas teşkil eden sürenin hesabında dikkate alınmamasına karşı;

Kılavuzda yer alan "Aylıksız izinli olarak, asker öğretmenlik dahil askerlikte geçirilen süreler ile eğitim kurumları dışındaki kurumlarda geçirilen geçici süreler il içinde yer değiştirmeye esas olan iki, iller arasında üç yıllık sürenin hesabında dikkate alınmayacaktır" şeklindeki düzenlemede yer alan "dahil" ibaresinin iptalini talep ettik.

Öğretmen ihtiyacının yükseköğrenimlilerce karşılanması, kontenjanın alanlar itibariyle belirlenmesi ve bunun bütün eğitim kurumlarının açık normlarının ilan edilmesinin de önüne geçmesine karşı;

Kılavuzun "Genel Açıklamalar" bölümünde yer alan "Yer değiştirme suretiyle atamalarda öğretmenlerin tercihlerine yansıtılacak eğitim kurumları; mevcut öğretmenlerle ya da yükseköğrenimlilerce ihtiyacın karşılanabilirliği dikkate alınarak öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumları arasından il millî eğitim müdürlüklerince belirlenmektedir" şeklindeki maddesinin; ayrıca "İller arasında yer değiştirecek öğretmenlerin alanlar bazındaki kontenjanları ülke genelinde dengeli dağılımı sağlayacak şekilde hizmet bölgeleri ve illerin doluluk oranları dikkate alınarak belirlenmektedir" şeklindeki hukuka aykırı düzenlemelerin iptalini istedik.

Geçici görevlendirilen öğretmenler ile valilik/kaymakamlıklarca ihtiyaca binaen formatör öğretmenler dâhil eğitim kurumlarında görevlendirilmiş olanlara yönelik yapılan sınırlamaya karşı;

Kılavuzda yer alan "Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında geçici görevlendirilen öğretmenler ile valilik/kaymakamlıklarca ihtiyaca binaen formatör öğretmenler dâhil eğitim kurumlarında görevlendirilmiş olanlar, görevlendirildikleri tarihten önce buldukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışması gereken süreyi tamamlamış olmaları ve yer değiştirmeye ilişkin diğer şartları taşımaları kaydıyla yer değiştirme isteğinde bulunabileceklerdir. Kadrosunun bulunduğu eğitim kurumu ya da il dışında görevlendirilen öğretmenlerin yer değişikliği isteğinde bulunabilmeleri için görevlendirildikleri tarihten önce buldukları eğitim kurumunda ya da ilde çalışması gereken süreyi tamamlamış olmaları gerekir" hükmünün iptalini talep ettik.



# Uluslararası Eğitim Felsefesi Kongresi Bildirilerini Kitaplaştırdık

Örgütlenmemizin amaçlarından biri olan, aynı zamanda büyümeminin ve güçlü bir sendika haline gelmemizin en önemli sebeplerinden olan eğitimin niteliğinin artırılması, eğitim çalışanlarının hak ve menfaatlerinin aranması, korunması ve güçlendirilmesine yönelik şimdiye kadar birçok çalışma gerçekleştirdik.

“Öğretmen Sorunları Araştırması”, “Eğitim Çalışanlarının Yol ve Barınma Memnuniyeti Araştırması”, “Öğretmenlerin Meslek Memnuniyeti Araştırması”, “AB Sürecinde Türkiye’de Eğitim Reformu İhtiyacı Sempozyumu”, “Türk Eğitim Sisteminde Yeni Paradigma Arayışları Sempozyumu”, “EBSAM Araştırmaları”, “Gelecek İçin Eğitim Raporu”, “Eğitim Çalışanları İçin Hukuk Rehberi”, “Eğitim-Öğretim-Bilim Hizmet Kolu Çalışanları Sorunları ve Çözüm Önerileri Şurası”, eğitim camiası tarafından takdir gören çalışmalarımızdan birkaçı.

Şimdi bunlara bir yenisini ekledik. 6-7-8 Mart 2009 tarihlerinde Ankara’da yaptığımız ve küreselleşme-felsefe bağlamında eğitim sorunlarının ele alındığı 1. Uluslararası Eğitim Felsefesi Kongresi’nin bildirilerini kitaplaştırdık.

Yurtiçinden 74, yurtdışından 24 bilim insanının bildirilerinin yer aldığı 800 sayfalık kitap, üniversiteler, kütüphaneler, il Millî Eğitim müdürlükleri, Eğitim fakülteleri, Felsefe bölümleri, yurtdışından önemli bazı üniversitelere gönderilecek ve şubelerimizde bulundurulacak.

Önemli bir ilmi etkinliğin ürünü olarak kitaplaştırdığımız “Küreselleşme Sürecinde Eğitim Sorunlarının Felsefi Boyutu Konulu 1. Uluslararası Eğitim Felsefesi Kongresi Bildiriler Kitabı”, kongreye katılan bildiri sahipleri tarafından Kongre Sekreterliği’ne ulaştırılan bildiri tam metinlerinden; programın açılışında, panellerde ve programın kapanışında yapılan konuşmaların video kayıtlarının deşifrelerinden ve kongre fotoğraflarından oluşuyor.



## Kararlı Takibimiz Sonuç Verdi, Giyim Yardımı Artık Nakden Yapılacak

Aynı yardım şeklinde gerçekleştirilen ve kamu görevlilerinin bir bölümünün yararlanmakta olduğu giyim yardımının nakden ödenmesi konusunda verdiğimiz kararlı ve uzun soluklu mücadele sonuç verdi.

Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanarak Başbakanlığa gönderilen ‘Giyecek yardımının nakden ödenmesine imkan sağlayacak düzenleme’ Bakanlar Kurulu tarafından imzalandı.

2009 yılı toplu görüşmelerinde Konfederasyonumuz Memur-Sen’in talebi olarak toplu görüşme masasında değerlendirilen ve görüşme sonucunda taraflarca imzalanan Toplu Görüşme Tutanağı’nın eki “Taraflarca Gerçekleştirilmesi Öngörülen Hususlar” başlıklı I Sayılı Liste’nin 17’nci

sırasında yer almasını sağladığımız “Halen aynı olarak yapılmakta olan giyecek yardımının nakdi olarak yapılması” talebinin kazanıma dönüşmesini sağlayacak düzenleme, Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış ve Sayıştay’ın olumlu görüşü alınarak Başbakanlığa gönderilmişti.

Bakanlar Kurulu tarafından yapılan değerlendirme sonrasında, giyecek yardımının nakden ödenmesi ile ilgili yönetmelik Bakanlar Kurulu tarafından imzalandı. Düzenlemenin Resmi Gazete’de yayımlanması ile birlikte memurlar, giyim yardımını nakit olarak alacaklar. Yönetmelik değişikliğinin yürürlük tarihi 1 Ocak 2010 olacak.

Mevcut uygulamayla sosyal zulum haline gelmiş olan giyecek yardımı, nakden ödeme uygulamasıyla



birlikte sosyal yardım olma niteliğini gerçekten kazandı.

Kamu görevlilerinin haklarını korumak, geliştirmek ve beklentilerini karşılamak sorumluluğu içerisinde, öneri ve taleplerimizle çözüme paydaş olmak ilke ve anlayışı çerçevesinde yürüttüğümüz sendikal mücadelenin sonucu olarak hayata geçen bu kazanım, emekten ve örgütlenmeden kaynaklanan gücün Konfederasyonumuz Memur-Sen tarafından etkin ve yetkin şekilde kullanıldığına yeni bir teyittir.



# Yönetici Atama Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapıldı

15 Mayıs 2010 tarihli ve 27582 sayılı Resmi Gazete'de "Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği"nde bazı değişiklikler yapılmıştır.

1-Yöneticilik görevlerine atanacaklarda aranılan genel şartlarda;

-Yükseköğrenim görmüş olmak şartı, yükseköğrenim bitirmiş olmak şeklinde değiştirilmiştir.

-Öğretmenlikte ve devlet memurluğunda adaylığı kaldırılmış olmak şartı getirilmiştir.

-Bakanlık kadrolarında en az üç yıl öğretmen olarak görev yapmış olmak şartı, bu yönetmelik kapsamında sayılan yöneticilik görevleri dahil öğretmenlikte en az üç yıl görev yapmış olmak şeklinde değiştirilerek yönetici olarak geçirilen sürelerin de dikkate alınması yönündeki eksiklik giderilmiştir.

2-Yöneticilik görevlerine atanacaklarda aranılan özel şartlarda ise;

-Özel eğitim kurumu yöneticiliklerine atanacaklarda ortopedik engelliler ilköğretim okulları ile özel eğitim meslek liseleri hariç işitme, görme veya zihin engelliler sınıf öğretmeni olmak;

-Anadolu İmam Hatip liseleri/İmam Hatip liseleri müdürlüklerine atanacaklarda Anadolu İmam Hatip Lisesi/İmam Hatip Lisesi meslek dersleri ya da Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi öğretmeni olmak,

-Anadolu İmam Hatip Lisesi/İmam Hatip Lisesi müdür yardımcılığı ve müdür başyardımcılığı ile diğer eğitim kurumlarının her kademedeki yöneticiliklerine atanacaklarda ise, Talim ve Terbiye Kurulu kararlarına göre atamasına esas olan alanların karşılıklarında gösterilen derslerle sınırlı olmak üzere, atanacağı okul ve kurumda aylık karşılığı okutabileceği ders bulunmak,

-Bilim Sanat merkezleri yöneticiliklerine öncelikle bu eğitim kurumlarına seçilerek öğretmen olarak atanıp, görev yapan ya da bu eğitim ku-



rumlarında görev yaptıktan sonra herhangi bir nedenle ayrılmış olmakla birlikte yeniden bu eğitim kurumlarına sınavsız atanabilme hakkını kaybetmemiş olanlar arasından atama yapılması,

şartları getirilmiştir.

*"Fen liseleri, Sosyal Bilimler liseleri, Bilim Sanat merkezleri, Güzel Sanatlar ve Spor liseleri ile her türdeki Anadolu liseleri yöneticiliklerine bu eğitim kurumları her biri içinde olmak üzere, ilgili mevzuatına göre seçilerek öğretmen olarak atanıp, görev yapan ya da bu eğitim kurumlarında görev yaptıktan sonra herhangi bir nedenle ayrılmış olmakla birlikte yeniden bu eğitim kurumlarına sınavsız atanabilecek nitelikte olanlar arasından atama yapılır"* hükmü, *"Fen liseleri ve Sosyal Bilimler liseleri yöneticiliklerine, bu eğitim kurumlarına Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Güzel Sanatlar ve Spor Liseleri ile Her Türdeki Anadolu Liseleri Öğretmenlerinin Seçimi ve Atamalarına Dair Yönetmeliğe göre seçilerek öğretmen olarak atanıp, görev yapan ya da bu eğitim kurumlarında görev yaptıktan sonra herhangi bir nedenle ayrılmış olmakla birlikte yeniden bu eğitim kurumlarına sınavsız atanabilme hakkını kaybetmemiş olanlar arasından atama yapılır"* şeklinde değiştirilerek, Anadolu liselerine atanacak yöneticilerde bu okullarda görev yapan öğretmenlere tanınan öncelik kaldırılmış olup, genel lise öğretmeni ile Anadolu Lisesi statüsündeki öğretmenlerin birlikte değerlendirilmesi amaçlanmıştır. Bir diğer husus ise, Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Güzel Sanatlar ve Spor Liseleri ile Her Türdeki Anadolu Liseleri Öğretmenlerinin Seçimi ve Ata-

malarına Dair Yönetmeliğe göre seçilerek öğretmen olarak atanıp, görev yapan ya da bu eğitim kurumlarında görev yaptıktan sonra herhangi bir nedenle ayrılmış olmakla birlikte yeniden bu eğitim kurumlarına sınavsız atanabilme hakkını kaybetmemiş olanların Fen liseleri ve Sosyal Bilimler liseleri yöneticiliklerine öncelikli olarak atanabilmeleri yönünde değişiklik yapılmıştır.

3-"Eğitim kurumu yöneticileri, buldukları eğitim kurumunda bu Yönetmeliğin 28'inci maddesinin üçüncü fıkrasında sayılanlar hariç olmak üzere en az iki yıl görev yapmış olmak kaydıyla il içinde, görev yaptıkları yönetim kademesiyle aynı ya da daha alt veya bu Yönetmelikte aranan şartları taşımak kaydıyla daha üst kademedeki eğitim kurumu yöneticiliklerine yer değiştirmek için bu Yönetmelik ekinde yer alan Ek-1 Yöneticilik İstek Formu ile en fazla on eğitim kurumunu tercih etmek suretiyle başvuruda bulunabilirler" hükmü, *"Eğitim kurumu yöneticileri, buldukları eğitim kurumunda en az iki yıl görev yapmış olmak kaydıyla il içinde, görev yaptıkları yönetim kademesiyle aynı kademedeki eğitim kurumu yöneticiliklerine yer değiştirmek için bu Yönetmelik ekinde yer alan Ek-1 Yöneticilik İstek Formu ile en fazla on eğitim kurumunu tercih etmek suretiyle başvuruda bulunabilirler. Daha alt veya bu Yönetmelikte aranan şartları taşımak kaydıyla daha üst kademedeki eğitim kurumu yöneticiliklerine atanacaklarda süre kaydı aranmaz"* şeklinde düzenlenerek, alt ve üst görevlere atanacaklar için iki yıl görev yapmış olmak şartı kaldırılmıştır.

4- Okul öncesi eğitim kurumlarının tiplerinin belirlenmesinde kullanılan puanlar 10'ar puan yükseltilecek,

a) Anaokullarından;

1) 25 ve daha fazla olanlar (A) tipi,

2) 20-24 arasında olanlar (B) tipi,

3) 20 den az olanlar (C) tipi,

şeklinde yeniden belirlenmiştir.

## Giyecek Yardımının Nakden Ödenmesi Başbakanlıkta

Kamu görevlilerinin bir bölümünün yararlanmakta olduğu ve aynı yardım şeklinde gerçekleştirilen giyim yardımının nakden ödenmesi konusunda verdiğimiz uzun soluklu ve kararlı mücadele sonuç verdi.

Giyecek yardımının nakden ödenmesine imkan sağlayacak düzenleme Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanarak Başbakanlığa gönderildi.

2009 yılı toplu görüşmelerinde Konfederasyonumuz Memur-Sen'in talebi olarak toplu görüşme masasında değerlendirilen ve görüşme sonucunda taraflarca imzalanan Toplu Görüşme Tutanağı'nın eki "Taraflarca Gerçekleştirilmesi Öngörülen Hususlar" başlıklı I Sayılı Liste'nin 17'nci sırasında yer almasını sağladığımız "Halen aynı olarak ya-

pılmakta olan giyecek yardımının nakdi olarak yapılması" talebinin kazanıma dönüşmesini sağlayacak düzenleme, Maliye Bakanlığı tarafından hazırlandı ve Sayıştay'ın olumlu görüşü alınarak Başbakanlığa gönderildi.

Başbakanlık tarafından yapılacak değerlendirme sonrasında, giyecek yardımının nakden ödenmesine imkan sağlayacak düzenleme yakın bir tarihte Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle yürürlüğe girecektir.

Mevcut uygulamayla sosyal zulüm haline gelmiş olan giyecek yardımı, nakden ödeme uygulamasıyla birlikte sosyal yardım olma niteliğini gerçekten kazanacaktır.

Kamu görevlilerinin haklarını korumak, geliştirmek ve beklentilerini kar-

şlamak sorumluluğu içerisinde, öneri ve taleplerimizle çözüme paydaş olmak ilke ve anlayışı çerçevesinde yürüttüğümüz sendikal mücadelenin sonucu olarak hayata geçirilecek bu kazanım, emekten ve örgütlenmeden kaynaklanan gücün Konfederasyonumuz tarafından etkin ve yetkin şekilde kullanıldığına yeni bir teyittir.

Bilindiği gibi, Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız 2009 Ekim Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'nda da, "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 211. maddesi kapsamında devlet memurlarına verilen giyecek yardımının nakit olarak ödenmesi"nin MEB tarafından Yüksek İdari Kurulu'na taşınması kararlaştırılmıştı.

## Uzman Öğretmenlerle İlgili Dava Açtık!

Milli Eğitim Bakanlığı'nda en çok üyeye sahip sendika olmamız ve bu duruma bağlı olarak 4688 sayılı Kanun kapsamında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu'nda Milli Eğitim Bakanlığı çalışanlarının haklarını korumak ve geliştirmek yetki ve sorumluluğuna sahip olmamız nedeniyle, Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararının yürürlüğe girmesiyle birlikte Milli Eğitim Bakanlığı'na başvuru yaparak; Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme Sınavı'nda başarılı olmak suretiyle veya sınavdan muaf olarak 2006 yılında gerçekleştirilen "Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselmeye İlişkin Değerlendirme"ye başvuruda bulunan öğretmenlerden kontenjan yetersizliği nedeniyle söz konusu unvanı elde edemeyen öğretmenlerin, 5204 sayılı Kanun'un 1. maddesinin 7. fıkrası-

nın iptal edilmiş olmasına dayalı olarak 2006 yılında yapılan değerlendirme sonucunda söz konusu unvanı elde eden öğretmenlerle aynı tarihten geçerli olmak üzere uzman öğretmen unvanına sahip olmasının sağlanması, sertifikalarının düzenlenerek aynı tarihten geçerli olmak üzere unvana dayalı mali haklardan yararlandırılması ve 5204 sayılı Kanun'un iptal edilen hükümleri dikkate alınarak "Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselme Yönetmeliği" ile "Öğretmenlik Kariyer Basamaklarında Yükselmeye İlişkin Değerlendirme Kılavuzu" hükümlerinden iptal edilen kanun hükümleriyle doğrudan ilişkili olan hükümlerinin mülga sayılması ve bu çerçevede tesis edilen işlemlerle oluşturulan mağduriyetlerin giderilmesi talebinde bulunmuştuk.

Milli Eğitim Bakanlığı bu başvurumuzu, sınavın iki yıllık geçerlilik süresinin dolduğundan bahisle 28/04/2010 tarihinde reddetmiştir. Ancak Anayasa Mahkemesi'nin iptal ettiği hükümler çerçevesinde iptal edilen bir düzenleyici işlemden dolayı, menfaati ihlal edilen veya kişisel hakkı etkilenen kişilerin iptal kararının doğurduğu sonuçlardan yararlanması gerektiği açıktır. Bu nedenle, 30.04.2010 tarihinde hukuka aykırı olan bu ret işleminin iptali için Ankara 7. İdare Mahkemesi'nde dava açtık. Ayrıca, bireysel dava açmak isteyen üyelerimize de, hazırladığımız dilekçe ile başvuruda bulunarak ret cevabı almaları halinde Hukuk Büromuzca gerekli hukuki destek verilecektir.

## YÖK'ten, Doçentlik İçin 'Yurtdışında Araştırma Yapma' Şartının İptalini İstedik

Üniversitelerarası Kurul'un web sayfasında, 1 Eylül 2000 tarih ve 24157 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Doçentlik Sınav Yönetmeliğine" istinaden belirlenen temel alanlara göre düzenlenen doçentlik 2010 yılı kriterleri yer almaktadır. Burada Yönetmeliğin 4. maddesine ilaveten Mühendislik Temel Alanı'na ilişkin açıklamalar bulunmaktadır. Tablo 9'da Mühendislik Temel Alanı'na ilişkin kodlara, bilim alanı ve önkoşullara yer verilmiştir. Tablo 9'da 23 ayrı bilim alanı belirlenmiştir. Bu bilim alanlarından 6'sına 93

No'lu önkoşul öngörülmüştür. 93 No'lu önkoşulun c fıkrasında, "Yurtdışında doktora yapmış olmayanlar için başvuru tarihinden önce en az 6 ay kendi alanı ile ilgili yurtdışında araştırma yapmış olmak" koşulu yer almaktadır.

91, 92 ve 94 No'lu önkoşul taşıyan diğer Mühendislik Bilim alanlarında bulunmayan bu koşul, doktora yapmayı düşünen gençleri caydıracak ve zaten güçlükle bulduğumuz araştırma görevlilerini hiç bulunamaz hale getirecektir.

Bundan hareketle YÖK'e bir yazı gön-

dererek, doçentlik sınavına hazırlanan adaylar arasında fırsat eşitliğinin bozulmaması, yurtiçinde ve yurtdışında doktora yapmış doçent adayları arasındaki eşdenkliliğin sağlanması, öğretim üyeleri (Yrd. Doç. Dr.'lar) arasında ayrımcılık olmaması, doçentlik başvuru kriterlerinin ulusal ve adil olması, bilim insanının bilimsel çalışmalarının akademik kriterlerinin belirlenmesinde adaletsizliğin ortadan kaldırılması için, 93 No'lu önkoşulun c fıkrasının iptal edilmesini talep ettik.



## Birinci Basamak Sağlık Kuruluşları ve Aile Hekimliği Muayenelerinde 2 TL Alınmasının Yürütmesi Durduruldu

Danıştay 10. Dairesi, Memur-Sen'in, sağlıkta katılım payının iptaline yönelik açtığı davada ilk olarak, 'Birinci basamak sağlık kuruluşları ve aile hekimliği muayenelerinde 2 TL alınmasının yürütmesini durdurdu.

Danıştay 10. Dairesi'nin kısmen yürütmeyi durdurma kararı vermesi sonucu; aile hekimliğince verilen muayene dahil diğer sağlık hizmetlerinin ücretsiz olmasının doğal sonucu olarak aile hekimlerince verilen hizmetten katılım payı alınmasının hukuka aykırı olduğu yönünde karar tesis edilmiş oldu.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "2009 toplu görüşmelerinde, 2010 yılı için kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine yüzde 2,5+2,5 oranında artış yapılmasını teklif eden ve Uzlaştırma Kurulu'nun yüzde 4+4 önerisini de müzakere etmekten kaçınan Hükümet, kamu görevlilerinin tedavi katılım payı uygulamasını, katılım payı tutarlarında yüzde 33 ila yüzde 150 arasında değişen oranlarda ar-

tış yapmak istemiş, biz de konuyu yargıya taşımıştık. Danıştay 10. Dairesi, ilk olarak birinci basamak sağlık kuruluşları ile aile hekimliği mu-



ayenelerinden alınan katılım payının yürütmesini durdurdu. Davamız devam ediyor. Diğer hükümlerin de kamu çalışanlarının lehine sonuçlanacağını ümit ediyoruz" dedi.

Katılım payı uygulamasının, sağlık giderlerinin artmasını ve sınırlı düzeydeki maaşlarından bu çerçevede kesinti yapılmasını engellemek amacıyla kamu çalışanlarını birinci basamak sağlık kuruluşlarına yönlendirme baskısı oluşturduğunu belirten Gündoğdu, şunları söyledi:

"Hükümetin gerçekleştirmek istediği uygulama, kamu çalışanlarına daha az katılım payı ödemek amacıyla tedavileri için kullanmaları gereken ilaçları temin etmeme seçeneği dayatmaktadır. Diğer taraftan, katılım payı tutarları da, özellikle alt ve orta düzey maaş grubunda yer alan kamu görevlileri açısından karşılanması zor ve sürekli nitelikte bir gider kalemi oluşturmaktadır. Sağlıkta korunması ile sağlık giderinin artırılmaması konusunda kamu görevlilerini tercihte bulunmaya zorlamak, kamu görevlilerine katılım payı ödeme zorunluluğu getirmek, katılım payı tutarlarının kamu görevlileri arasındaki maaş ve ücret farklılıklarını dikkate almadan makutu nitelikte ve oldukça yüksek belirlenmesi kamu çalışanları için kabul edilmesi mümkün olmayan bir durumdur."

Dava, Danıştay 10. Dairesi'nde 2010/2361 E. Sayısı ile halen esas-tan görülmektedir.

## MEB'in Ardından Diğer Kurumlarda da 'Promosyonların Tamamı' Çalışanların

Ekim 2009 Kurum İdari Kurulu toplantısında sendikamızla Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) arasında varılan mutabakatta "Banka promosyonlarının tamamının çalışanlara dağıtılması" kararlaştırılmış ve Bakan Ni-met Çubukçu imzalı 27/01/2010 tarih ve 00367 sayılı banka promosyonlarının ne şekilde dağıtılacağı konusuna açıklık getiren genelgeyle, "1 Şubat 2010 tarihinden itibaren Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okul ve kurumların, bankalarla yapacağı 'maaş ödeme protokollerine' bağlı olarak edinilecek parasal kaynakların tamamının eğitim çalışanlarına dağıtılması" sağlanmıştı.

MEB'deki uygulamanın diğer kurumları da teşmili için Konfederas-

yonumuz Memur-Sen girişimlerde bulunmuştu.

Memur-Sen'in, maaş promosyonları ile ilgili Başbakanlık genelgesinde promosyonun tamamının personele ödenmesi yönünde değişiklik yapılması talebiyle ilgili yazısına Devlet Personel Başkanlığı'na olumlu cevap verildi.

Devlet Personel Başkanlığı, konuyla ilgili talebimiz doğrultusunda düzenleme yapılması amacıyla olumlu görüşünü içeren yazıyı, gereği yapılmak talebiyle Başbakanlığa gönderdi.

Bu aşamadan sonra Başbakanlık tarafından maaş promosyonları ile ilgili 'Genelge' yayınlanması bekliyoruz. Söz konusu 'Genelge'nin ivedi-



likle yayınlanması için konfederasyonumuz girişimlerini sürdürmeye devam edecektir.

## İki Yıla İlave Bir Kademe Verilmesiyle İlgili Olumlu Bir Karar

Zorunlu hizmetini kalkınmada öncelikli bir ilde tamamlayan, akabinde yine kalkınmada öncelikli bir ilde görevine devam eden bir üyemizin ilave kademe ilerlemesinden yararlanmak ve şimdiye kadar hak ettiği ek kademe ilerlemesinin tarafına verilmesi yönündeki başvurusunun reddine ilişkin işlemin iptali için Şanlıurfa İdare Mahkemesi'nde açtığımız davada, idarenin işlemi hukuka aykırı bulundu.

Üyemizin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 64. maddesinin son fıkrasında belirtilen ilave kademe ilerlemesinden ve o şimdiye kadar hak ettiği ek kademe ilerlemesinin tarafına verilmesi yönündeki başvurusunun reddine ilişkin İl Millî Eğitim Müdürlüğü işleminin, 150 Seri No'lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği'nde yer alan ve ilave kademe ilerlemesinden yararlanmak için zorunlu atamaya tabi olma şartı getiren düzenlemenin Anayasa'ya ve diğer mevzuata aykırı olduğu, aksi durumda görev yapan personel arasın-

da farklı uygulamaya gidilerek, eşitlik ilkesine aykırı hareket edildiği gerekçeleriyle iptalini istemiştik.

Şanlıurfa İdare Mahkemesi heyetinin oybirliğiyle aldığı kararda, "Yasal düzenleme ile şartları oluşturulan bir hakkın kullanımının ancak yine aynı yasal düzenlemeyle eşit olan başka bir yasal düzenleme ile kısıtlanabileceğinin ya da ek şart getirilebileceğinin, hukuk aleminde söz konusu yasal düzenlemenin altında yer alan bir hukuk normu ile kısıtlama yapılamayacağına ya da ek şart öngörülemediğinin hukukun genel ilkelerinden" olduğuna dikkat çekilerek, şöyle denildi:

"Olayda, 657 sayılı Yasa'nın 64. maddesi uyarınca kalkınmada öncelikli yörelerde geçirilen her iki yılın karşılığında bir kademe ilerlemesi daha verileceği, görüldüğü üzere söz konusu hükümden faydalanmak için tek şart olarak kalkınmada öncelikli yörelerde 2 yıl çalışmış olma hususuna yer verildiği, Adıyaman İlinin kalkınmada öncelikli il olması nedeniyle



davacının da anılan hükümden yararlanabileceğinin, Kanun'un alt düzenlemesi olan ve amacının Kanun'un uygulama alanlarını göstermekle sınırlı olan Tebliğ ile bu hakkın kullanımının kısıtlanamayacağına açık olduğu, bununla birlikte adı geçen zorunlu hizmetini tamamladığı, dolayısıyla Adıyaman İline zorunlu hizmete dayalı olarak atanmadığı anlaşıldığından bahisle tesis edilen dava konusu işlemde hukuka aykırılık görülmemiştir."

## Sözleşmeli Öğretmenlerin "30 Günü Aşan Rapor Alması" Halinde Sözleşmeleri Feshedilemeyecek!

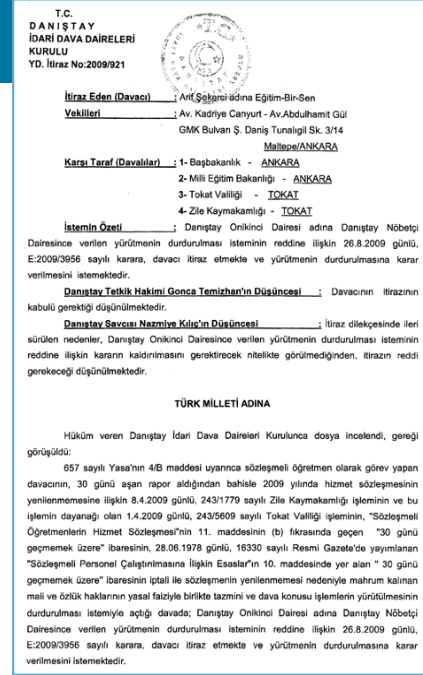
Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, sözleşmeli öğretmenlerin 30 günü aşan hastalık izni kullanmaları halinde sözleşmelerini fesheden; Hizmet Sözleşmesi'nin 11. maddesinin (b) fıkrasında geçen "30 günü geçmemek üzere" ibaresinin ve "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların" 10. maddesinde yer alan "30 günü geçmemek üzere" ibaresinin iptali için Danıştay'da açtığımız davada, yürütmenin durdurulması kararı vermiştir.

Buna göre, sözleşmeli öğretmenlerin 30 günü aşan rapor alması halinde hizmet sözleşmesi feshedilemeyecektir. Böylece bir sözleşmeli öğretmenin rahatsızlığı bir aydan fazla sürse de, hizmet sözleşmesi feshedilemeyecektir. Bu konuda kadrolu öğretmenlerin tabi olduğu hükümler sözleşmeli öğretmenler için de uygulanacaktır.

Bu karar uyarınca, 30 günü aşan rapor aldığı gerekçesiyle hizmet sözleşmesi feshedilen sözleşmeli öğretmenler de görevine dönebilecektir.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun bu kararı, sözleşmeli öğretmenleri, üniversitelerde çalışan sözleşmeli personeli ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan "tüm sözleşmeli personeli" ilgilendirmektedir. Bu kararla, "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların" 10. maddesinde yer alan, "30 günü geçmemek üzere" ibaresi hakkında da yürütmenin durdurulması kararı verildiğinden, sözleşmeli öğretmenlerin yanında diğer kurumlarda çalışan tüm sözleşmeli personelin 30 günü aşan sağlık raporu alması halinde sözleşmesi feshedilemeyecektir.

Kararın sözleşmeli öğretmenlerimiz ve kamuda çalışan tüm sözleş-



meli personel için hayırlı olmasını diliyor, bu konuda mağdur olan sözleşmeli öğretmenlerimize Hukuk Büromuzun yardımı olacağını ifade ediyorum.



## Üniversitelerdeki Keyfi Görevlendirmelere Yargı Geçit Vermiyor

Ankara Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde fakülte sekreteri olarak görev yapan üyemizin, aynı üniversiteye bağlı Elmadağ Meslek Yüksekokulu'nda 20 gün süre ile geçici olarak görevlendirilmesine ilişkin Ankara Üniversitesi Rektörlüğü'nün 02.11.2009 tarih ve 28206 sayılı işleminin iptali talebiyle Ankara 7. İdare Mahkemesi'nde açtığımız dava sonuçlandı.

Kararda, "Davalı idarenin bir üniversite olması, yapısı içerisinde birçok fakülte bulundurmaması, bu fakültelerin içinde özellikle kamu yöneticilerinin yetiştirilmesi amacıyla yönelik bölümlerin yer alması, bunun dışında uzun zamandan beri kurulu bir örgütlenme yapısı içerisinde bünyesinde birçok vasıflı idareciyi barındır-

ması hususları dikkate alındığında, davacının salt katıldığı seminerlerin niteliğinden yola çıkılarak yapılan geçici görevlendirme işleminde hukuka uyarlık bulunmadığına" dikkat çekilerek, şöyle denildi:

"Zira davalı idare bünyesinde davacıya göre söz konusu görevi yerine getirecek pek çok ehil öğretim üyesi olduğu gibi idari personel de bulunduğu hususu tartışma götürmez. Gerçekten de davalı idare tarafından davacının Elmadağ Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü'nün idari personelinin yetiştirilmesi amacıyla görevlendirilmesi için katıldığı kısa süreli seminerler dışında başka bir uzmanlığı olup olmadığı hususunda bilgiye de yer verilmemiştir. Ayrıca Elmadağ Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü per-



sonelinin yetiştirilmesi amacıyla kapsamlı hizmetçi eğitim programının da açılacağı açıktır."

Mahkeme heyeti, açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin iptaline oybirliğiyle karar verdi.

## Genel İdare ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı Çalışanlarının Yer Değiştirme İşlemleri İçin Mevzuat Çalışmasının Sonuçlandırılmasını İstedik

Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının atama ve yer değiştirme işlemleri için mevzuat çalışmasının sonuçlandırılması için Bakanlığa bir yazı gönderdik.

Milli Eğitim Bakanlığı ile Ekim 2009'da imzaladığımız Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'nun 17. maddesinde, "Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarında görev yapan personelin yer değiştirmelerine ilişkin mevzuat çalışmalarının yapılması" yönünde karar alın-

mıştı. Söz konusu kararla birlikte Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanları haklı bir beklenti içerisinde girmiştir.

Kurum İdari Kurulu kararının gereği olarak, Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının, öğretmen atama ve yer değiştirmelerinde olduğu gibi, atama ve yer değiştirme işlemlerinin belirli kriterlere bağlanması için Bakanlık tarafından mevzuat çalışması yapılması gerekmektedir.

Bakanlığa gönderdiğimiz yazıda,



Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının atama ve yer değişme işlemleri için mevzuat çalışmasının bir an önce sonuçlandırılmasını talep ettik.

## Görevde Yükselme Sınavı'nda Üç Soru İptal Edildi

18 Nisan 2010 tarihinde yapılan Millî Eğitim Bakanlığı ve Taşra Teşkilatı personelinin Görevde Yükselme (Memur) Sınavı sonrasında hatalı soruların iptal edilip edilmediğine ve sınav sonuçlarına yansıtılıp yansıtılmadığına dair üyelerimizden sorular gelmektedir.

Sınav yapıldıktan hemen sonra üç sorunun yanlış olduğu gerekçesi ile itiraz etmiştik. Bakanlık ise itirazımız üzerine sınav sorularından üç soruyu iptal etmişti.

İptal edilen soruların değerlendirilmeye yansıtılıp yansıtılmadığı konu-

sunda açıklama yapılması için Bakanlık yetkilileriyle yaptığımız görüşmelerin yanı sıra yazılı başvuruda da bulunmuştuk.

Yazımıza verilen cevapta;

-A kitapçığının 48, B kitapçığının 47. sırasında yer alan soruda (b) ve (c) şıklarının her ikisinin de doğru olduğundan,

-A kitapçığının 32, B kitapçığının 37. sırasında yer alan soruda doğru cevap şikkının ders notlarının olmaması,

-A kitapçığının 40, B kitapçığının 29. sırasında yer alan soruda doğru şık olmadığından iptal edildiği; sınav sonuç-

larının, iptal edilen sorular değerlendirildikten sonra açıklandığı belirtilmiştir.

Müdür ve Müdür Yardımcılığı sınavlarında başarı puanının 60 olması, Görevde Yükselme Sınavı'nda ise başarı puanının 70 olması adil değildir. Söz konusu adaletsizliğin giderilmesi için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. **Ayrıca, 18 Nisan 2010 tarihinde yapılan sınav sonuçlarının açıklanmasından sonra verilen memur kadrolarının dolması halinde, yeni bir sınav yapılması için girişimde bulunacağız.**

## Artık Bilişime Gereken Önem Verilmelidir

Bilgi çağındaki hızlı iletişime ayak uydurmak adına Bilişim Teknolojileri çok önemli, özellikle de lise çağındaki gençlerin bilimin kontrol mekanizması olan bilgisayarı kullanmayı anlamlı bir şekilde öğrenmesi için ve bunun yanında bilimle iletişim kurmak için ortaöğretimde bilişim teknolojileri dersi olmalı ve de zorunlu.

Matematik, fizik, kimya, biyoloji... Bu dersler artık tahtada öğretmenin anlatımıyla anlaşılabilir kadar kolay olmaktan çıkmıştır. Bu derslerin bilgisayar destekli eğitimle sunulması

gerektiğini biz eğitimciler biliyoruz da neden uygulamıyoruz. Artık bilişime gereken önem verilmelidir yoksa kendi yazılımı olmayan bir ülke olarak dışa bağımlılığımız asırlarca devam etmeye mahkum olacaktır.

Lise düzeyinde her okulda bilgisayar dersi olmalıdır. Bu yıl yapılacak olan öğretmen atamalarında biz bilgisayar öğretmenlerine gereken kadronun verilmesini talep etmekteyiz. Sonuçta bilişim çağındayız ve her bilişimciye eğitim camiasında gereğinden çok daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır. 2010 öğretmen atamalarında en az 8 bin atama bekleyen bilgisayar öğretmenlerinin yarısı olsun atanmalı yoksa ülkemizdeki bilişim alanındaki eksiklik eğitim sistemimizi daha çok aksatacaktır. (A.A.)

## İLKSAN Kamburundan Kurtulmayı Ümit Ediyorum

Bu yıl son yapılan atama ile ilköğretim okulundan Öğretmenevi ve ASO Müdürlüğü'ne atandım. İLKSAN üyeliğimin sona ermesi gerekiyordu. Çünkü kurum müdürümüz benden kısa süre önce atandı ve aidatlarını aldı. Diğer müdür yardım-

cısı arkadaş da aidatlarını aldı. Ben bütün evraklarımı eksiksiz bir şekilde gönderdiğim halde bana aidatlarımı veremeyeceklerini söylediler. Gerekçe olarak ise, kendi sitelerinde yayınladıkları bir yönetim kurulu kararını bağlayıcı olarak gösterdiler.

Ancak Mayıs ayı itibarıyla İLKSAN kesintim yapılmamıştır. Eğer ben sandık üyesi isem, kesintimin yapılmaması da şaşırtıcıdır. Bir an önce sırtımızdaki bu kamburdan kurtulmayı ümit ediyorum. (M.G.)

## Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'ndeki Haksızlıklar

Ben Türkçe öğretmeniyim. 2000 ile 2004 yılları arasında Mersin'de görev yaptım 2004 yılında doğu (zorunlu) görevini yapmak üzere Gaziantep'e atandım. 4 yıl olarak geldiğimiz doğu görevini 6 yıldır yapıyoruz. Yeni yönetmelikte yer alan düzenlemeye göre, 06.05.2010 tarihinden önce göreve başlayan zorunlu çalışma yükümlülüğünden muaf tutulacaklardır.

Buna göre, son 3 yıl içerisinde batıya atanan yaklaşık 30-40 bin öğretmen orada emekli olabileceken, ben 10 yıllık öğretmen olmama rağmen batıya gidemiyorum. Çünkü onlara af geldiği için oralar boşalmıyor.

Yayınlanan 2010 Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde bir sürü mantıksızlığın yanı sıra en çok göze çarpan ve öğretmenlerin tepkisini alan maddeler şunlardır:

### Zorunlu çalışma yükümlülüğüne bağlı yer değiştirmeler

**Madde 28-(1)** Zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenlerden 1, 2 ve 3'üncü hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında görevli olup Bakanlık öğretmenlik kadrolarında ilk göreve başlama tarihi esas alınarak ilgili yılın 15 Eylül tarihi itibarıyla toplam 3 yıllık görev süresini dolduranlar, Bakanlıkça yapıla-

cak planlamaya göre hizmet bölgelerinin zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına yer değiştirme suretiyle atanırlar.

Bu maddeye göre, bundan birkaç ay önce ilk atamaya doğuya atanan bir öğretmenin tayin isteyebilmesi için 3 yılını doldurması gerekirken, aynı tarihte batıya atanan bir öğretmen zorunlu çalışma yükümlülüğünden muaf tutuluyor. Aynı tarihte ataması yapılan iki öğretmen arasında çok büyük bir haksızlık yapılmış oluyor.

**Madde 26-(13)** Aile bütünlüğünün bozulmaması için her ikisi de öğretmen olan eşler aynı yerleşim yerlerindeki eğitim kurumları arasında tercihte bulunmak zorundadır. Bu şekilde tercihte bulunmalarına rağmen farklı yerleşim yerlerindeki tercihlerine atananlar, eşinin yanına yer değiştirmek isteyen eş, görevinden ayrılmaması kaydıyla ataması iptal edildikten sonra özür grubu yer değiştirme döneminde eş durumundan yer değiştirme isteğinde bulunabilir. **(14)** Her ikisi de öğretmen olan eşler, istemeleri hâlinde ayrı ayrı yer değiştirme isteğinde bulunabilirler. Ancak bunlardan farklı yerlere atamaları yapılanlar ile yer değiştirme istemeyen eşler bir sonraki yılın aynı yer değiştirme dönemine kadar eş durumu özründen eşinin bulunduğu yere yer değiştirme isteğinde bulunamazlar.

Eşim sınıf öğretmeni olduğu için Mersin'e gitmemiz yıllar sonra bile olmayabilir. Çünkü aile bütünlüğünü bozma riskiyle karşı karşıya kaldığımız için tayin isteyemiyoruz. (M.İ.)

## Pansiyonlu Okulların İhtiyaçları Acilen Karşılmalıdır

Ben pansiyonlu bir okulda pansiyondan sorumlu müdür yardımcılığı yapıyorum. Pansiyonların birçok sorunu var. Gece bekçisi, güvenlik görevlisi yok. Nöbet tutan öğretmenler, gündüz akşama kadar derse girip akşam geç saatlere kadar da nöbet tutup daha sonra ertesi gün yine derse giriyorlar. En önemlisi de, bir yıldır yayınlanması beklenen MEB okul

pansiyonları yönetmeliği yayınlanmadı. 1983 yılında çıkan yönetmelikle bu pansiyonlar idare edilmeye çalışılıyor. Bunlardan başka açıcı kadrosunda gerçek açıcılar çalışmıyor. Doktor, hemşire yönetmelikte olmasına rağmen uygulamada yok. Bir de, bir okuldaki tüm müdür yardımcılarını aynı ek dersi almasına rağmen pansiyon müdür yardımcılarının mesai mefhumu olmadan akşamları 9-10'lara kadar hafta sonu tatili demeden pansiyonlara gelip ilgilenmeye çalışıyoruz.

Bu konuların üzerinde durularak, sorunlara acilen çözüm bulunmalıdır. (S.Ü.)



## ADANA 1

## Kardelen Futbol Turnuvası Muhteşem Finalle Tamamlandı

Şubemizin düzenlediği 2. Geleneksel Kardelen Kupası Dayanışma ve Kaynaşma Futbol Turnuvası, yapılan muhteşem final karşılaşmasıyla son buldu.

Şube Başkanımız Mustafa Yakar'ın geçirdiği bypass ameliyatı nedeniyle katılmadığı turnuva, Çukurova Elektrik Anadolu Meslek Teknik Lise ve Endüstri Meslek Lisesi ile Seyhan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü çalışanlarının oluşturduğu takımların oynadığı muhteşem final karşılaşmasıyla sona erdi.

4 grup olarak oynanan ve toplam 16 takımın mücadele ettiği turnuvanın final maçına katılım yoğun oldu.

İl Milli Eğitim Müdürü Abdulgafur Büyükfırat, İl Milli Eğitim Müdürlüğü Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Taşkın, İl Milli Eğitim Şube müdürleri Murat Akgül ve Recai Ardiç, Şube Onursal Başkanımız Mehmet Demirci, Seyhan İlçe Milli Eğitim Şube müdürleri Halil Kılıç ve Mustafa Çetinkaya, Çukurova İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Abdulcelil Turgut, Yüreğir İlçe Milli Eğitim Şube müdürleri Mehmet Akkoç ve Cemal Akdemir, Yüreğir İlçe Belediyesi Zabıta Müdürü Mehmet Pala, Sosyal Yar-



dımlaşma Müdürü Orhan Göktaş, Çukurova İlçe Temsilcimiz O. Murtaza Gökdal ve Yönetim Kurulu üyeleri ile çok sayıda eğitim çalışanının katıldığı turnuvada, Seyhan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Takımı'nı yenen Çukurova Elektrik Anadolu Teknik Lisesi, Anadolu Meslek Lisesi, Endüstri Meslek Lisesi Takımı şampiyon oldu. Ayşe Atıl Anadolu Lisesi Takımı ise turnuvada üçüncülüğü elde etti.

Dereceye giren takımların kupalarını İl Milli Eğitim Müdürü Abdulgafur Büyükfırat, Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Metin Taşkın, İl Milli Eğitim Şube Müdürü Recai Ardiç ve Murat Akgül takdim etti.

İlk üçe giren takımlara kupa ve madalyaların yanısıra birinci olan takım oyuncularına eşofman takımı ile ikinci ve üçüncü olan takımın oyuncularına ise birer gömlek hediye edildi.

## ADANA 2

## Bakan Nimet Çubukçu'ya İlde Yaşanan Sorunları İlettik

Şube Başkanımız Ali Uslu, okul açılışları için Adana'ya gelen Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ile bir görüşme yaptı.

Uslu, Bedia Kirpi İlköğretim Okulu ve Bilge Kağan İlköğretim Okulu'nu açan Bakan Çubukçu ile görüşerek, ilin eğitim sorunları ve çözüm önerilerinden oluşan bir dosya sundu.

İlde bir türlü tamamlanamayan Öğretmenevi'nin de gün-



deme geldiği görüşmede, Bakan Çubukçu, konuyla yakından ilgileceğini söyledi.

## ADIYAMAN

## Halı Saha Futbol Turnuvası Sona Erdi

Şubemizin bu yıl 7'ncisini düzenlediği geleneksel halı saha turnuvası sona erdi. Bir buçuk ay süren turnuvanın final mücadelesini Vali Ramazan Sodan, Belediye Başkan Yardımcısı Mehmet Durmuş, İl Milli Eğitim Müdürü Hasan Alaköse, Emniyet Müdürü Mehmet Bilici, Sosyal Hizmetler İl Müdürü Murat Demirkol, Şube Başkanımız Gaffari İzci ve üyelerimiz izledi. 31 takımın katıldığı futbol turnuvasının finalinde Sarı Harman İlköğretim Okulu ile İMKB Lisesi öğretmenleri karşı karşıya geldi. Karşılaşmada Sarı Harman İlköğretim Okulu, rakibini 4-2 mağlup ederek turnuvanın şampiyonu oldu.

Bozhöyük İlköğretim Okulu'nun üçüncü olduğu turnuvada dereceye giren takımlara kupa ve madalyaları protokol üyeleri tarafından verildi.



Şube Başkanımız Gaffari İzci, turnuva vesilesiyle eğitim çalışanları arasında dayanışmayı sağlamaya çalıştıklarını ifade ederek, "Bu yıl turnuvamızın 7'ncisini düzenledik. Amacımız, eğitim camiası arasında iletişim, diyalog ve dayanışmayı geliştirmek, eğitimcilerin birbirilerini daha iyi tanımalarını sağlamak, kardeşlik saygınlık ve sağlıklı bir yaşama katkıda bulunmaktır. Bugünün 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü olması da, eğitimciler için final maçını daha anlamlı hale getirmiştir" dedi.

## Çobanlar Temsilciliğimiz Üyelerimizi Yemekli Toplantıda Biraraya Getirdi

Çobanlar İlçe Temsilciliğimiz, Afyonkarahisar Garden Kale Otel’de, Çobanlar’da çalışan üyelerimize yönelik bir yemek verdi.

Yemeğe, Şube Başkanımız Abdullah Çelik ve şube yönetimi, İl Genel Meclisi Çobanlar Üyesi Ünal Yılmaz, İl Milli Eğitim Şube müdürleri Ahmet Fevzi Özdemir, Abdullah Demir, Çobanlar İlçe Milli Eğitim Müdürü Cevdet Sezgin ve ilçede çalışan üyelerimiz katıldı.

Burada bir konuşma yapan Şube Başkanımız Abdullah Çelik, yeni seçilen ilçe yönetimine başarı diledi. Bu tür programla-



rın dostluğu ve kardeşlik bağlarını güçlendirdiğini ifade eden Çelik, sadece ücret sendikacılığı yapmadıklarını, aynı zamanda sosyal ve kültürel pek çok etkinliğe de imza attıklarını söyledi.

İlçe Temsilcimiz Eşref Balcı ise, katılımlarından dolayı tüm misafirlere teşekkür etti. Balcı, bu tür faaliyetlerinin devam edeceğini sözlerine ekledi.

## Anneler Günü Kutlama Programı Coşkulu Geçti

Şubemizin, Kültür Merkezi’nde, MÜSİAD Şubesi ile beraber annelere yönelik düzenlediği program büyük beğeni topladı. Programda anneyi anlatan sunu, şiir ve konuşmalara yer verildi. Anneler Günü’ne özel programda sahne alan ünlü stand-up’çı Atalay Demirci, yaptığı esprilerle katılımcılara keyifli anlar yaşattı. Yaklaşık iki saat süren gösteriyi ilgi ile izleyen katılımcılar, programdan neşeli bir şekilde ayrıldılar.

Programın açılış konuşmasını yapan Şube Başkanımız Mahmut Aslan, annelerin yarınlarımızı şekillendiren en saygıdeğer varlıklarımız olduğunu belirterek, “Dayanışma ve sorumluluk duygusunu, zorluklarla mücadele etme bilincini; şefkati, merhameti, ahlakı ve mutluluğu eğitim-öğretim hayatımızın ilk öğretmenleri olan annelerimizden öğrendik” dedi.

Aslan, sendika olarak Türkiye’nin eğitim meselelerinin yanında diğer sorunlarına karşı da duyarlı olduklarını kaydederek, şöyle konuştu:

“Yıllardır anaların yüreğini dağıyan terör belasını lanetliyoruz. Ülkemiz üzerinde oyun oynayan, bulanık suda balık avlayan, kaos ortamından medet uman, krizlerden nema-



lanan, millet iradesini hiçe sayarak, demokratik işleyişi inkıta ugratmak isteyen fırsatçılardan da haberdarız. Ülkenin imkânlarını kendi menfaatleri doğrultusunda kullanan bu kişilerin hesap vermesi gerektiğine inanıyoruz. Terörü destekleyen, anaları gözü yaşlı bırakan canilerin cezalandırıldığı, gencecik fidanlarımızın hesabının sorulduğu günün, gerçek manada Anneler Günü olacağını düşünüyoruz. Bu sebeple bizler her zaman haksızlıklar karşısında, ülkemiz, üyemiz ve insanlık adına sendikacılık yapmaya devam edeceğiz.”

Mahmut Aslan, daha sonra, programın hazırlanmasında emeği geçen Şube Kadınlar Komisyonu üyelerine ve Anneler Günü’ne özel sunumuyla katılımcılara doyumsuz bir gece yaşatan Atalay Demirci’ye günün anısına çiçek takdim etti.

## Kazandırmaya Devam Ediyoruz

Şubemiz, Talim ve Terbiye Kurulu’nda (TTK) çalışan üyelerimizle geniş katılımlı bir toplantı gerçekleştirdi.

Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Mustafa Kır, sendikamızın Milli Eğitim Bakanlığı’nda yetkili olmasıyla üyelerimiz ve kamu çalışanları adına çok önemli kazanımlar elde ettiğini ifade ederek, “Özellikle promosyonların tamamının çalışanlara verilmesi, Şekerbank ve SBN Sigorta ile yapılan

Grup Ferdi Kaza Sigortası anlaşma ile üyelerine yüzde 55’e varan avantajlar sağlaması, ayrıca Memur-Sen’in çalışmaları sonucunda kısmi anayasa değişikliği paketi kamu sendikalarına toplu sözleşme hakkı ile Uzlaştırma Kurulu kararının dikkate alınmasının yasal zorunluluk olarak kabul edilmesi gibi değişiklikler önemli kazanımlardır” dedi.

Eğitim-Bir-Sen’in, Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı kurumlarda yetkili sendika olduğunu hatırlatan Kır, şunları söyledi: “Bu sıfatla Kurum İdari Kurulu toplantılarında sendikaları biz temsil ediyoruz. Bu sene üye sayımızı artırarak üniversite, Yurt-Kur, TODAİE ve Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı kurumların tama-



mında genel yetkiye kavuşmak istiyoruz. Bunu ancak birlikte başarabiliriz. Bu konuda hepimize büyük görev düşüyor. Sizleri sendikamıza üye kazandırmaya çağırıyorum. Bu kazanımlar konusunda broşür, bülten ve afişlerimiz mevcuttur. Geniş bilgiyi buralardan alabilirsiniz.”

### ANKARA 3

## İşyeri Temsilcileriyle Kahvaltıda Buluştuk

Keçiören İlçe Temsilciliğimiz, İşyeri temsilcilerimizle kahvaltılı toplantıda biraraya geldi. Keçiören Ankara Evi’nde gerçekleştirilen kahvaltılı toplantıya, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, Şube Başkanımız İlhan Eranıl ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz de katıldı.

Burada bir konuşma yapan Esat Tektaş, örgütlü olmanın önemine dikkat çekerek, karşılaşılan sorunları aşmanın yolunun örgütlü olmaktan geçtiğini söyledi.

Düzenledikleri sınavlara hazırlık kursları ile birçok üyemizin yönetici olmasında pay sahibi olduklarını belirten Tektaş, Milli Eğitim Bakanlığı’nda yetkili sendika olarak katıldıkları Kurum İdari Kurulu’nda imza altına aldıkları 21 maddelik kararların takipçisi olduklarını kaydetti. Promosyonların tamamının eğitim çalışanlarına dağıtılmasını sağladıklarını hatırlatan

Toplantıda söz alan katılımcılar, çalışma ortamlarının sağlıklı olmadığı, yeterli tuvalet ve lavabo bulunmadığı, zaman zaman su sıkıntısının baş gösterdiği, yemeklerin iyi çıkmadığı gibi sebeplerden dolayı zor şartlar altında çalıştıklarını belirterek, söz konusu sorunların çözümünü istediler.

Şube Başkanımız Mustafa Kır, Talim ve Terbiye Kurulu’nun Milli Eğitim Bakanlığı’nın beyini olarak nitelendirildiğini kaydederek, uzun zamandan beri burada sağlıklı bir çalışma ortamının olmadığını gözlemlediklerini, yetkililerle görüşüp sorunların çözümü için gayret göstereceklerini, bundan sonraki toplantıda bilgilendirme yapacaklarını ifade etti.

Toplantıya, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Durmuş Çakı, TTK Temsilcimiz Aylım Yıldırım ve şubelere ait çok sayıda üyemiz katıldı.



Tektaş, “Bu yıl genel yetkiyi almak için üye sayımızı artırmamız gerekiyor” dedi.

Şube Başkanımız İlhan Eranıl, İşyeri temsilcilerine, çalışma ve gayretleri için teşekkür ederek, yapacakları faaliyetlerde onların katılımlarının öneminden bahsetti.

İlçe Temsilcimiz Adem Doğan ise, teşkilatın temel taşlarının İşyeri temsilcileri olduğunu, bunun için her etkinliklerini İşyeri temsilcileriyle birlikte düzenleyeceklerini ifade etti. Doğan, ilçede her sorunun bir telefon uzaklığında olduğunu ve her türlü öneriye daima açık olduklarını vurguladı.

Toplantının sonunda, İşyeri temsilcileri sırayla söz alarak, sorunlarını ve beklentilerini, başarı için önerilerini ilettiler.

### ANTALYA

## Üyelerimiz Anneler Günü’nde Biraraya Geldi

Manavgat Temsilciliğimiz, Anneler Günü vesilesiyle bir ‘Yat Gezisi’ düzenledi. Gezi, Kervan Otel’in önündeki iskeleden başladı. Manavgat Nehri’nde gezintiye çıkan üyelerimiz, aileleriyle etkinliğin tadını çıkardılar. Nehirden denize açılan tekne bir süre deniz turu yaptıktan sonra tekrar Boğaz mevkiine dönerek yemek molası verildi.

Manavgat İlçe Temsilcimiz Yasin Keklik, bütün annelerin Anneler Günü’nü kutlayarak başladığı konuşmasında, Temsilcilik olarak birçok etkinlik yaptıklarını ancak ilk kez yat gezisi organize ettiklerini söyledi. Keklik, organizasyonda emeği geçen herkese teşekkür etti.

Dönüş yolunda söz alan Şube Başkanımız Süleyman Gökçen ise, Eğitim-Bir-Sen’in insan odaklı bir sendika olduğunu ve

gönüllere hitap ettiğini kaydetti.

“Sivil toplum kuruluşları içinde marka olan sendikamızın sözü ve özü birdir” diyen Gökçen, “Konfederasyon olarak yetkiliyiz. Milli Eğitim

Bakanlığı’nda yetkili olan sendikamız bu yıl genel yetki için çalışmaktadır. Sendika olarak daha sivil, daha demokratik ve daha özgürlükçü bir Anayasa istiyoruz. Türkiye Büyük Millet Meclisi’ndeki anayasa çalışmalarını önemsiyoruz ve bu anayasaya karşı çıkan muhalefet partilerinin bu anayasada hiç beğendikleri bir madde yok mu acaba merak ediyoruz.”

Üyelerimizin yaşam standardını artırmak için çalıştıklarını belirten Süleyman Gökçen, konuşmasını, bütün annelerin Anneler Günü’nü kutlayarak tamamladı.





## Öğrencileri Sevindirdik

Temsilciliğimiz, merkeze bağlı köylerde eğitim-öğretim gören ve maddi durumu iyi olmayan öğrencilere çeşitli yardımlarda bulundu.

İl Temsilcimiz Erdiñ Çakmak, ildeki bazı okullarda maddi anlamda sıkıntı yaşayan 62 öğrenciye giyim ve kırtasiye yardımında bulduklarını söyledi. Söz konusu okullarda daha önce maddi imkanı iyi olmayan öğrencileri tespit ettiklerini ifade eden Çakmak, "Bunlara çam sakızı çoban armağanı ola-



rak çeşitli yardımlar yaptık. Tespit edilen toplam 62 öğrenciye sendika olarak hem giyecek hem de kırtasiye yardımında bulduk" dedi.

## Grevli Toplu Sözleşmeli Bir Hak İstiyoruz

Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, sadece toplu sözleşme istemediklerini belirterek, "Grevli, toplu sözleşmeli bir hakkın verilmesini istiyoruz" dedi.

Şubemizin İl Divan Toplantısı, Genel Sekreterimiz Halil Etyemez ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş'ın katılımıyla yapıldı.

Toplantıda bir konuşma Halil Etyemez, Eğitim-Bir-Sen'in, 900 İlçe Temsilciliği, 100'ün üzerinde Şube Başkanlığı, 150 bin üye ve yaklaşık 7 binin üzerindeki yönetici kadrosuyla, Türkiye'nin her coğrafyasında var olduğunu söyledi.

"1982 Anayasası, bütün maddeleri gözden geçirilerek, değiştirilmelidir" diyen Etyemez, hazırlanan Anayasa paketindeki konuların, bu yasama döneminde, bu Meclis tarafından değiştirilmesi gerektiğini kaydetti.

Değişiklik paketinde, hem yargı hem askeri darbenin önüne geçilmesine hem de insanların temel hak ve özgürlüklerinin önünün açılmasına dönük maddeler olduğunu ifade eden Halil Etyemez, "Toplu sözleşme hakkının verilmesine yönelik madde, bizim açımızdan önemli olduğu için, bunun da mutlaka gerçekleştirilmesini istiyoruz. Biz sadece sözleşme istemiyoruz. Grevli, toplu sözleşmeli bir hakkın verilmesini istiyoruz. 2009'da eğitim çalışanlarından yarım yetki aldık. Bu yetki ile Milli Eğitim Bakanlığı'nda Kurum İdari Kurulu'nda görev alıyoruz. Bu sene eğitim çalışanlarından tam ve genel yetki istiyoruz" şeklinde konuştu.

Şube Başkanımız Mehmet Şirinkaya ise, sivil toplum kuruluşlarının etkinliğinin ve öneminin son dönemde arttığını dile getirerek, sınıf mücadelesi yapmadıklarını, eğitim çalışanlarını örgütlediklerini kaydetti.



## 'Şiir, Matematik Kadar Önemlidir'

Şubemiz, geleneksel hale getirdiği şiir şöleninin ikincisini düzenledi.

Batman Kültür Merkezi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen şölene katılan Şair Mustafa Özçelik, A. Vahap Akbaş ve Behçet Yani şiirleri ile şölene renk kattı. Şairler, şiirlerinin yanı sıra edebiyata dair düşünceleriyle de katılımcıların hayranlığını kazandılar.

Programın açılışında Naat türü şiirler okuyan şairler, programın söyleşi bölümünde de dinleyicilerden gelen soruları cevapladı. Şiirin de en az matematik kadar önemli olduğuna dikkat çeken Şair Mustafa Özçelik, çocuklara hem matematik hem de şiir öğretilmesini tavsiye etti.

Özçelik, "Matematik, aklın ve zekanın çalışmasında; şiirin ise, kalp mekanizmasının sağlıklı çalışmasında etkili olduğu ortadadır. O zaman bu iki alanda niye bir şey yapılmıyor, anlamak lazım. Yani birileri bizim düşünmemizi istemiyor, merhametli olmamızı, birbirimizi sevmemizi istemiyor. Olup bitenler karşısında aklımızı kullanarak sağduyulu davranmamızı iste-



miyor. Sürü olmamız isteniyor. Nasıl konuşacağımıza, ne diyeceğimize, nasıl davranmamız, ne yapmamız gerektiğine kendileri karar verip düşünmek istiyorlar. Çocuklarımıza hem matematik hem şiir öğretmeliyiz. Mevcut sistemde matematiği öğretmiyor, şiiri sevdiremiyorsak, bunun bir yolunu bulmalıyız" dedi.

Doğduğu ve ilköğretim eğitimini aldığı kentte hemşerilerine şiir okuyan A. Vahap Akbaş ise, çocuk edebiyatı ve bu alanda yazılan kitaplara değindi.

Kendi dönemlerinde okuyabilecekleri fazla çocuk kitabı olmadığı için büyükler için yazılmış kitapları okuduklarını an-

latan Akbaş, "Kitap yönünden biz pek şanslı değildik. Büyüdük, çocuklarımız oldu ama çocuklarımız da tercüme çocuk kitapları okumak zorunda kalıyor. Çocukların gerçekten faydalanabileceği kitapların olmadığını veya az olduğunu gördük. Bu sıkıntının farkına vardık ve büyükler kadar çocuklar için yazmanında önemli olduğunu düşünüp yazmaya başladık" şeklinde konuştu.

Kendisine yöneltilen bir soru üzerine, Behçet Yani, bu ülkede sadece okurun değil, yazarların da okumadığına dikkat çekti.

"Eskiden insanlar o kadar çok okuyorlarmış ki, bu bölgeye kitaplar kamyonla gelirmiş ve katırla, merkeple köylere ka-

dar dağıtılıp okurla buluşturulmuş. Hatta gençler evlendirilirken mihir, zaman zaman altın, para olarak değil de kitap olarak verilirmiş" diyen Yani, günümüz kitap okuma istatistiklerini hatırlattıktan sonra, şöyle konuştu:

"Kitapevlerine girip çıkanlar diğer iş yerlerine girip çıkanlara göre çok daha düşük. Bu da yetmiyor, diğer iş yerlerine girenlerin tamamına yakını eli dolu çıkmakta iken kitapevlerine girenlerin büyük çoğunluğu eli boş çıkmaktadır. Evet, iddia edildiği gibi kimse okumuyor. Yazarların ne kadar okuduğuy-la ilgili herhangi bir araştırma yapılmış mı, istatistiksel bir veri var mı bilmiyorum. Benim kanaatime göre, bu ülkede sadece okurlar değil, yazarlar da okumuyor."

## BİLECİK

### Yeni Atanan Yöneticileri Buluşturduk

Şubemiz, yeni atanan müdür ve müdür yardımcıları için bir tanışma programı düzenledi. Bozüyük Açık Cezaevi Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirilen geceye AK Parti Milletvekili Fahrettin Poyraz, Belediye Başkanı Selim Yağcı, Bozüyük, Osmaneli, Söğüt ve Bayırköy Belediye başkanları, AK Parti İl Başkanı Ramazan Kurtulmuş, İl Milli Eğitim Müdürü Cafer Tulmaç ve İlçe Milli Eğitim müdürleri ile İlçe temsilcilerimiz katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Milletvekili Fahrettin Poyraz, eğitimin doğumdan ölüme kadar süren uzun bir süreç olduğunu ifade ederek, bu bağlamda insanların gönlünü yapmak ve geleceğini inşa etmek noktasında görülmeyen birtakım gönüllülerin olduğunu söyledi. "Milletin kaderini ve geleceğini belirleyenler, eğitimcilerdir" diyen Poyraz, yeni görev başlayan yöneticilere başarı dileyerek sözlerini tamamladı.

Şube Başkanımız Turgut Erguvan, sendika olarak, eğitim hakkının önündeki engellerin kaldırılmasını istediklerini belirterek, "Biz insanı eksen alan, insanı yücelten bir anayasa isti-



yoruz. Bu açıdan sivil anayasa girişimlerini önemsiyoruz. Darbe ürünü olan anayasanın bir an önce değiştirilmesini istiyoruz" şeklinde konuştu.

Programın sonunda, Pazaryeri İlçe Milli Eğitim Müdürü iken Düzce Üniversitesi Öğretim Üyesi olarak göreve başlayan Yrd. Doç Dr. Engin Aslanargun'a Milletvekili Fahrettin Poyraz ve Şube Başkanımız Turgut Erguvan tarafından bir plaket verildi.

## BİNGÖL

### Vali Balkanlioğlu'ya Ziyaret

Şube Yönetim Kurulumuz, Vali İrfan Balkanlioğlu'yu makamında ziyaret ederek, "Eğitim Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Raporu" ve "Uluslararası Eğitim Felsefesi Kongresi" bildirim kitabını sundu.

Şube Başkanımız Yunus Kava, Eğitim-Bir-Sen'in sendikacılığa yeni bir soluk getirdiğini ifade ederek, ücret sendikacılığının yanında "akademik sendikacılık" ve "hizmet sendikacılığı" da yaptıklarını söyledi. Akademik sendikacılık bağlamında "Uluslararası Eğitim Felsefesi Kongresi", "Uluslararası Demokrasi Kongresi" gibi dev organizasyonlarla farklı ülke ve fikirlerden bilim ve düşünce adamının katkı sunduğu büyük bir akademik çalışmayı ilk kez gerçekleştiren bir sendika olduklarını kaydeden Kava, bundan sonraki süreçte de akademik çalışmalarını daha da ileriye taşımak için gerekli çalışmalarını yapacaklarını dile getirdi.

"TOKİ ile yapılan protokolle noter huzurunda gerçekleştirilen kuralarla 388 üyemizi konut sahibi yaptık" diyen Kava, hizmet sendikacılığını sendika literatürüne kazandırdıklarını belirterek, ilin büyük bir sorunu olan konut



sıkıntısının 388 adet konutla kısmen giderildiğini, bundan sonra da yeni etaplar yapmak için çalışmaların başlatılacağını vurguladı.

Vali Balkanlioğlu, günümüzde sivil toplum örgütlerinin demokrasilerin gelişmesinde ne kadar hayati bir rol oynadığının aşikâr olduğunu söyleyerek, özellikle Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen'in her alanda ve platformda demokrasiden ve insan haklarından yana ortaya koyduğu değişmez tavrını takdir ettiğini kaydetti.

## 'Okullar Sizinle Sorunlarını Aşacak'

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, görevlerine yeni başlayan müdür yardımcılarıyla Acemler BUSKİ Tesisleri'nde bir araya geldi.

İlde müdür yardımcılığı kadrosu boş bulunan okullara yapılan atamalarda görevlerine yeni başlayan müdür yardımcılarını tanışma yemeğinde hayırlı olsun temennileri dile getirildi.

Şube Başkanımız Numan Şeker, toplantıya katılan müdür yardımcılara teşekkür ederek, yeni görevlerinde başarı diledi.



Yeni görevlerinde kendilerini çok ağır bir sorumluluğun beklediğini vurgulayan Şeker, Eğitim-Bir-Sen üyesine yakışan bir tutum içerisinde olunması gerektiğini söyledi. Şeker, "Okullar sizinle sorunlarını aşacaktır" dedi.

Numan Şeker, bu yıl Eğitim-Bir-Sen'in genel yetkiyi alacağını sözlerine ekledi.

## Sigorta Poliçeleri Üyelerimize Gönderildi

Şubemiz, SBN Sigorta ve Şekerbank ile yaptığımız Grup Ferdi Kaza Sigorta anlaşmasının poliçelerini, üyelerimize dağıtılmak üzere İşyeri temsilcilerimize teslim etti.

Toplantıda hazır bulunan Şekerbank Çanakkale Şube Müdürü Ali Arslan, imzalanan anlaşma neticesinde her Eğitim-Bir-Sen üyesinin ferdi kaza sigortası kapsamında 25.000 TL teminat avantajı olduğunu söyledi. Bunun yanı sıra her üyenin Kasko, trafik sigortası vb. konularda yüzde 40'a varan indirimlerden yararlanacağını belirten Arslan, konut, taşıt ya da tüketici kredilerinde de çok düşük oranlardan faydalanabileceğini vurguladı.

Şube Başkanımız Numan Yaşar ise, en büyük temennilerinin, hiçbir üyemizin herhangi bir kazaya maruz kalmaması olduğunu ifade ederek, şunları kaydetti:



"Ancak olası bir kaza sonucunda -hiç olmazsa yaptığımız anlaşmayla- üyelerimizin sigorta imkanlarından faydalanabilmesini sağlamış durumundayız. Sorunların değil, çözümlerin sendikası olmayı hedeflediğimiz bir sonucu olan bu çalışmanın hayırlı olmasını diliyorum."

Konuşmaların ardından sigorta poliçeleri, İşyeri temsilcilerimize dağıtıldı.

## Pamukkale Üniversitesi'nde Neler Oluyor?

Şube Başkanımız Ahmet Sert, Pamukkale Üniversitesi'ndeki uygulamalara tepki göstererek, "Bir personel, elinde astım hastası olduğuna dair raporu olmasına rağmen yemekhanede yönetim tarafından uzun süre çalıştırılmış, öğrenci sağlığı bizzat kendileri tarafından tehlikeye atılmıştır" dedi.

Sert, söz konusu üniversitede yaşananlarla ilgili bir basın açıklaması yaptı. Ahmet Sert, "Yanlı ve yanlış uygulamaları nedeniyle birçok çalışana ile mahkemelik olan, elinde özür lü raporu olmasına rağmen Başbakanlık Genelgesi çiğnenererek, gece çalıştırmaya devam eden, çalıştığı birimde hijyen ve temizlik kurallarına uymadığı, öğrenci sağlığını tehlikeye düşürücü davranışlarda bulunduğu gerekçesiyle tutanak tutup olayı mahkemeye intikal ettiren, mahkeme sonucunda, **'657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel olarak görev yapan davacının sözleşmesinin yenilenmemesine ilişkin dava konusu işlemler somut ve kabul**

**edilebilir gerekçelere dayanmadığından ve adeta davacıyı cezalandırmak amacıyla tesis olduğu öngörüldüğünden hukuken uyarlık bulunmaması** tadır" ifadesiyle hukuken tokat yiyen üniversite yönetiminin ne yapmak istediğini anlamakta güçlük çektiğini ifade ederek, "İşin vahim tarafı ise, bir başka

personel, elinde astım hastası olduğuna dair raporu olmasına rağmen yemekhanede yönetim tarafından uzun süre çalıştırılmış, öğrenci sağlığı bizzat kendileri tarafından tehlikeye atılmıştır" şeklinde konuştu.

"Bütün bu hukuk dışı uygulamaların yanında üniversite yönetiminin kamuoyuna açıklaması gereken uygulamaların bulunduğunu kaydeden Sert, şunları söyledi:

"SKS Öğrenci Hizmetleri Müdürlüğü, SKS Mali Hizmetler Müdürlüğü, SKS Spor Hizmetleri Müdürlüğü görevini yürüten müdürlerin görev yerlerinin sürekli olarak değiştirilmesi-





nin sebepleri nelerdir? Somut bir delil, idari bir soruşturma v.s yapılmaksızın görev yerinden uzaklaştırılan bu müdür kadrolarına kimleri ne amaçla getirdiklerini kamuoyuna açıklamaları gerekmektedir. Bunların yanında bazı Uzman Öğretmen ve Sosyal Hizmet uzmanlarının aynı Şube müdürlüklerinde yapıldığı gibi, yerleri neden hukuksuz olarak değiştirilmiş ve bazılarının görevleri pasif hale getirilerek angarya işlere verilmiştir. Bunlarla da sınırlı kalmayarak birçok memurun görev yerleri sürekli olarak değiştirilmiş ve bu kadrolara kimler hangi yollarla getirilmiştir? Bu görev yeri değiştirilen her kademedeki

personelin istisnasız sicil notları kademeli olarak bilinçli bir şekilde mi düşürülmüştür? Bütün bu personellerin hepsinin aynı anda performansı mı düştü yoksa belli bir plan dâhilinde yönetim tarafından notlar bilerek mi düşürüldü? Hukuki yönden açıklaması olmayan uygulamalar yüzünden üniversite idaresi açısından önemli kadrolarda görev yapan personel, işlerinden somut olarak uzaklaştırılarak psikolojik yönden yıpratılmış, işveren ve çalışan mahkeme koridorlarında hak mücadelesi verirken, işlerin aksıyor oluşu da yönetim tarafından zerre itibara alınmamıştır.”

## DİYARBAKIR

### Sevgide Aşırıya Kaçmamak Gerekir

Şubemiz, Kutlu Doğum Haftası münasebetiyle Dicle Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İbrahim Coşkun'un konuşmacı olduğu bir konferans düzenledi.

Prof. Dr. İbrahim Coşkun, kilisenin bilimle kavgasının ve engizisyon mahkemelerinin yanlış kararlarının insanlığı ateistliğe sevk ettiğini ifade ederek, "Halbuki dinimiz bu tür yanlışlara izin vermez" dedi.

Allah'a rağmen değil, Allah inancıyla birlikte insanlığın ihtiyaç duyduğu özgürlüğün rahatlıkla yaşanabileceğine dikkat çeken Coşkun, "Peygamber, Kur'an'ı hem açıklamış hem yaşamış, Peygambersiz Kur'an anlaşılabilir" ifadesini kullandı.

Coşkun, Hıristiyanların Hz. İsa'nın mucizelerini kendinden menkul bildikleri için onu ilahlaştırdıklarını ve sevgide aşırıya kaçtıklarını kaydetti.



"Fitri ve akli sevgi diye iki çeşit sevgi var" diyen Coşkun, "Eş, mal, evlat, para binek vb. sevgi, fitri sevgi olup sevginin dünyaya bakan yönü iken; ilahi sevgi, aklın şemsiyesinde nassın rehberliğinde her iki dünyayı kuşatan sevgidir. Sahih nakil ile salim akıl çelişmez" şeklinde konuştu.

İyinin de, kötünün de kısa zamanda dünyaya yayılabildiğini dile getiren Prof. Dr. İbrahim Coşkun, "İngilizce öğrenerek, öğreterek dünya ile iletişim sağlamalıyız" diye konuştu.

## ELAZIĞ

### Her Başarılı Çalışmanın Mutlaka Bir Karşılığı Vardır

Şubemiz, İlçe temsilcileriyle bir toplantı yaptı. Şube yönetiminin ilçe ziyaretlerinin değerlendirildiği toplantıda, ilçelerde görev yapan eğitim çalışanlarının sorunları ele alındı. Şube olarak bu yıl gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgilendirmenin de yapıldığı toplantıda, hizmetli üyelerimizin görevde yükselmeleri için açılan kursun çok faydalı olduğu, bu ve benzeri kurslarla sendikanın gerçekten hizmet sendikacılığı yaptığı İlçe temsilcileri tarafından vurgulandı.

Şube Başkanımız Yasin Karakaya, üye yazım çalışmalarında gösterdikleri çaba ve üstün gayretten dolayı İlçe temsilcileri-



ne teşekkür ederek, her başarılı çalışmanın mutlaka bir karşılığının olduğunu söyledi. Karakaya, "Bu çalışmalarımızın karşılığı, gelecek nesillerin bizleri hayırla yad etmesi olacaktır" dedi.

15 Mayıs mutabakat metinlerinin imzalanması aşamasında çok dikkatli olunması gerektiğini belirten Karakaya, kesintisi olmayan üyelerin sayımda yer almamaları hususunda katılımcıları uyardı.

## GAZİANTEP

### İl Milli Eğitim Müdürü Serin'e Ziyaret

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, yeni atanan İl Milli Eğitim Müdürü Ekrem Serin'e nezaket ziyaretinde bulundu.

Şube Başkanımız Zekeriya Efiloğlu, ziyarette yaptığı konuşmada, ilin eğitim açısından çok ciddi sorunları olduğunu kaydetti. Son yıllarda ilde eğitim adına çok güzel yatırımlar gerçekleştirildiğini ifade eden Efiloğlu, şunları söyledi:

"Yapılan derslikler, yeni yapılan okullar, eski okulların yıki-



lıp yeniden yapılması, birbirinin peşi sıra açılan kaliteli liseler ve yeni planlamada ortaya konulan çalışma, bu işin artık ne kadar ciddi boyutta ele alındığını göstermektedir. Artık eleştiri yapmanın hiç kimseye bir şey kazandırmayacağını bilmesi gerekmektedir. Çünkü bundan önce yapılan yıkıcı eleştirilerin zararlarını Gaziantep olarak hep birlikte çektik. Şimdi tüm kesimler olarak kenetlenmeli, birlik ve beraberlik içinde ilimize hizmet için kolları sıvamalıyız. Komplekse girmeden herkes taşın altına elini koymalı, arzu ettiğimiz ve sabırla beklediğimiz eğitim kalitesine hep beraber ulaşmalıyız.”

Efiloğlu, İl Milli Eğitim Müdürü Ekrem Serin’in şahsında tüm Milli Eğitim camiasına güvenlerinin tam olduğunu belirterek, “Sizin önderliğinizde bütün sorunların çözüm bulacağına ve arzu ettiğimiz eğitim başarısının geleceğine ve eğitimde kalitenin ivedilikle artacağına inanıyoruz” dedi.

İl Milli Eğitim Müdürü Ekrem Serin ise, ilin sorunlarını ve çözüm önerilerini bildiğini dile getirerek, “İsmimin geçtiği andan itibaren kolları sıvayarak Gaziantep için neler yapabileceğimizin üzerinde çalıştım. Göreve gelir gelmez gördüm ki; Ga-

ziantep tüm kurum ve kuruluşlarıyla beraber başarı için hazır beklemektedir. Hangi kurum amiri ile görüşsek ben ne yapabilirim kaygısı ile ilgi ve alakasını esirgememekte, her türlü desteğe hazır bir şekilde beklemekte olduğunu görüyoruz. Gerek Valimiz Süleyman Kamçı gerekse İl Özel İdaresi Genel Sekreteri Cafer Yılmaz, bu konularda çok hassas ve sorunların çözümü konusunda her türlü desteği vermeye hazırlar” şeklinde konuştu.

Çalışmaktan bıkmayan bir yapıya sahip olduğunu anlatan Serin, “Olumlu her türlü öneriye açığım. Ekip anlayışına ve ruhuna önem veriyorum. Duyduklarımın değil, gördüklerimizle hareket ederim. Herkese eşit mesafede ama mutlaka çalışanları önemseyerek ve öncelikle çalışmaya yaparım. Burada görev yapan herkesin yapabileceklerini önemsiyorum. Onun için tüm Milli Eğitim camiası bir bütün olarak hareket edecek ve sorunların üzerine ivedilikle gideceğiz. Çok kısa bir sürede olmasa bile öngörülebilir bir zamanda herkesin bildiği sorunları hep beraber çözeceğiz” diye konuştu.

## HATAY

### Mekânın Cennet Olsun Rıdvan Hocam

Şube Disiplin Kurulu Üyemiz ve Turunçlu Merkez İlköğretim Okulu Müdürü Rıdvan Kahraman, geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etti.

Bir süre önce kalp krizi geçiren Rıdvan Kahraman, önce Antakya Devlet Hastanesi’ne kaldırıldı. İki gün yoğun bakım ünitesinde yattıktan sonra tam donanımlı ambulansla Adana Yüreğir Başkent Hastanesi’ne nakledilen Kahraman yapılan müdahalelere rağmen 7 Nisan Çarşamba günü saat 16:00’da hayata gözlerini yumdu.

Rıdvan Kahraman, 29.07.1971’de Şenköy Beldesi’nde dün-

yaya geldi. Öğretim görevlisi olarak 09.02.1994 yılında göreve başladı. 2003 tarihinden itibaren Turunçlu Merkez İlköğretim Okulu’nda Müdürlüğe atandı. İki dönemdir sendikamız yönetiminde faal olarak çalışan Kahraman, görev yaptığı Milli Eğitim camiasında ve sendikamızda çok sevilen, saygın bir kişiliğe sahip biriydi.



8 Nisan 2010 Perşembe günü Antakya Mezarlık kompleksinde, öğle namazını müteakip kılınan cenaze namazından sonra Antakya Asri Mezarlığı’na defnedilen Rıdvan Kahraman’a Allah’tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine sabır diliyoruz. Mekânı cennet olsun.

## İSTANBUL 1

### Modern Çağın İnsanları Esir Almasına İmkân Tanımayacağız

Şubemiz, ‘Kutlu Doğum Haftası’ etkinlikleri kapsamında, Atatürk Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Ağırman’ın konuşmacı olduğu bir program düzenledi.

Esenler Belediyesi Kültür Merkezi’ndeki programa ilgi yoğun oldu. Salon dolup taşarken, birçok davetli programı ayakta takip etmek zorunda kaldı.

Program, kokteylin ardından, Kuran-ı Kerim tilaveti ve Bakırköy Anadolu İmam Hatip Lisesi öğrencilerinin okudukları ilahiler ve ezgilerle başladı.

Programın açılışında bir selamlama konuşması yapan Şube Başkanımız Emrullah Aydın, toplumun fazlaca dünyevileştiği bir ortamda, üyelerimizi manen güçlendirmek için her yıl bu programı düzenlediklerini söyledi. Modern dünyanın günümüz insanını ciddi anlamda değiştirdiğini, günümüzde insan ilişkilerinin istenen düzeyde olmadığını ifade eden Aydın, sendika olarak, modern çağın insanları esir almasına asla imkân tanımayacaklarını kaydetti. Atatürk Üniversitesi Öğre-



tim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Ağırman, Peygamber Efendimizin hayatından ve öğretme metodlarından kesitler anlatarak, Peygamberimizin öğretmenlik mesleğine verdiği öneme dikkat çekti.

Peygamber Efendimizin, İslamiyet öncesindeki hayatından kesitler, Dar-ul Erkamdaki çalışmalarından kesitler sunan Prof. Ağırman, Peygamberimizin Medine’deki çalışmalarını, Suffe Mektebi’ndeki çalışmalarını anlattı.

## İSTANBUL 3

### Sağlıklı Demokrasi İçin Büyüyeceğiz

Şubemize bağlı temsilciliklerimizin üyelerimize yönelik hem hizmetiçi mahiyetinde hem de yeni üye çalışmalarına yönelik faaliyetleri hızla devam ediyor.

Üsküdar temsilciliğimizin Okul temsilcileriyle biraraya geldiği toplantı, yoğun katılımı gerçeğe taşıdı.

Burada bir konuşma yapan Şube Başkanımız Ahmet Yurtman, büyüyen, gelişen, siyasal-toplumsal sorunlara sağduyulu yaklaşılan ve çözüm yolları sunan sendikamızın büyümesi ne her zamankinden daha fazla ihtiyaç olduğunu söyledi.

Yurtman, üye çalışmalarına tepeden tırnağa herkesin katkıda bulunmasının önemli olduğunu kaydetti.

Üsküdar İlçe Temsilci Fatih Dedetaş ise, sendika olarak ülke gündeminde önemli yer tuttıklarını ve çalışmalarını bu anlayış doğrultusunda yaptıklarını ifade etti. Demokrasi, çoğulculuk ve insan haklarının elitist zihniyet tarafından hala hazme-



dilmediğini, yaşanan problemlerin altında bu sakat anlayışın bulunduğunu belirten Dedetaş, mücadelelerinin hem çalışanların mali ve özlük hakları hem de ülkemizin demokratikleşmesi yönünde olduğunu dile getirdi.

Üsküdar Belediye Başkan yardımcıları, İlçe Milli Eğitim Şube müdürleri ve ilköğretim müfettişlerinden davetlilerin olduğu toplantı, katılımcıların iyi dilek ve temennileriyle sona erdi.

## İSTANBUL 4

### 'Ünlem'e Soruşturma

İstanbul Pendik'te banka promosyonları konusunda Türk Eğitim Sen'in başarısızlığını 2000 adet broşür basarak deşifre eden Şube yöneticilerimiz hakkında broşürde kullanılan ünlem işareti için soruşturma açıldı.

Pendik'te eğitim çalışanlarının maaş ve ek ders gelirleri karşılığı olarak Halkbank ile yapılan promosyon anlaşmasında Promosyon Komisyonu'nun (Şube Müdürü Akın Sağırkaya, Türk Eğitim Sen İstanbul 6 No'lu Şube Mali Sekreteri Mehmet Ali Kılıç, 700.Yıl İlköğretim Okulu Müdürü İhsan Koç) başarısızlığını "Pendik'te Eğitim Çalışanları Nasıl Kaybetti?" diye broşür yapıp bütün okullara dağıtan Şube yöneticilerimiz hakkında Komisyon üyelerinden birisinin talebi üzerine İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından ünlem soruşturması açıldı.

Şube Başkanımız Ali Yalçın, "Bu bir karikatür, ünleme soruşturma açtırmak kusuru kapatmaz. Eğitim çalışanları Pendik'te kaybetti. Biz Doğal Hayatı Koruma Derneği değiliz, sendika olarak başarısızlığı deşifre etmek ve çalışanların hakkını korumak bizim görevimiz" dedi.

Broşürde, "Bir tarafta yine Halkbank'tan 1400 çalışan için 780 TL kişi başına alan Küçükçekmece, diğer tarafta yine aynı bankadan 1600 çalışan için 781 TL alacak olan Tuzla dururken; Pendik'te 3715 çalışan için kişi başına 750 TL'nin başarı olup

olmadığını çalışanların takdirine bırakıyoruz. Diğer ilçelerin çalışan sayısının iki katı kadar çalışana diğer ilçelerden daha da az promosyon almak kabiliyeti (!) gerektirir" ifadesindeki ünlem işareti için soruşturma açıldı.

Pendik İlçe Temsilcimiz Hasan Yılmaz, konu üzerine İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nden gelen müfettişlere savunma veremeyerek 2010/02 sayılı Başbakanlık Genelgesi'ni hatırlattı. Yılmaz, "İl Milli Eğitim Müdürlüğü Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın Genelge'yi bilmemesi düşünülemez. Ünlem için soruşturmayı yadırgadık" diyerek tepkisini dile getirdi.

Genelge, "Sendika ve konfederasyon il ve ilçe temsilcileri ile sendika şubesi, sendika ve konfederasyon yöneticilerinin yürütmekte oldukları sendikal faaliyetler kapsamında yapacakları basın açıklamaları, disiplin soruşturmasına konu yapılmayacaktır" diyor.

Pendik'te promosyon görüşmelerinden önce açıklama yapan Şube yöneticilerimiz, promosyon komisyonunu uyarılmıştı. 3 bin 715 personel için 3 yıllığına kişi başı 750 TL'ye anlaşılacak olmasını başarısızlık olarak değerlendiren Şube yöneticilerimiz, diğer ilçelerden örnekleri de içine alacak şekilde broşür hazırlayıp bütün okullara dağıtmıştı.



## İSTANBUL 6

### İTÜ'de Promosyon Sevinci

İstanbul Teknik Üniversitesi'nde (İTÜ) zorlu ihale sürecinden sonra nihayet maaş promosyonlarında mutabakata varıldı. İhalenin sonunda bir açıklama yapan Üniversite Temsilcimiz Veysel Mankan, "Aylardır Temsilcilik olarak bu konuyu yakından takip ediyoruz. Süreci hızlandırmak için 23.03.2010 ta-





rihinde Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen İl Temsilcisi ve Eğitim-Bir-Sen 3 No'lu Şube Başkanı Ahmet Yurtman ve 6 No'lu Şube Başkanı İdris Şekerci ile İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü sayın Prof. Dr. Muhammed Şahin'i ziyaret ettiler. Görüşmede, alınacak promosyonun tamamının personele dağıtılması konusunda mutabakata vardık" dedi.

Mankan, yedi bankanın katıldığı ihalede Halk Bank ve İş Bankası'nın çekişmeli teklifleri sonucu; İş Bankası 5.700,000.00 TL rekor bedelle ihaleyi kazandığını dile getirdi. Yapılan anlaşmayla personel başına 1.541,37 TL alacaklarını, Şartname gereği sözleşmenin imzalanmasını müteakip 15 gün içerisinde bu meblağın personel hesaplarına yatırılacağını kaydeden

## İZMİR

### Seminere Katılanlara 'Katılım Belgeleri' Verildi

Şubemizin düzenlediği Memuriyette Görevde Yükselme Sınavı Semineri'ne katılan eğitim çalışanları, katılım sertifikalarını Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım'dan aldı.

27 Mart-10 Nisan tarihleri arasında Hasan Sağlam Öğretmenevi'nde verilen seminerlerde alanında uzman eğitimcilerimizin ders verdiğini ifade eden Hıdır Yıldırım, tüm katılımcılara başarı dileyerek, "Eğitim-Bir-Sen'in sendikacılığı değerlerle kucaklaşan, değerlerden güç alan bir sendikacılıktır. Eğitim-Bir-Sen, inananların inançlarını yaşamasının önündeki engellerin kaldırılması başta olmak üzere, herkese yaşam hakkı tanınmasını isteyen, demokratik teneffüs alanlarının alabildiğine genişletilmesini savunan bir sendikadır" dedi.

Sendika olarak birçok köklü çalışmaya imza attıklarını kaydeden Yıldırım, "Sendikalı olmak, her şeyden önce yalnızlıktan kurtulmaktır. Üye olunan sendikaların yüz binlerce kişilik

Mankan, taleplerini dikkate alarak promosyon bedelinin tamamının personele dağıtılması doğrultusunda şartname hazırlanması sürecinde katkı sağlayan İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü ve komisyon üyelerine teşekkür etti.

Şube Başkanımız İdris Şekerci ise, İTÜ'de ilk defa yapılan promosyon anlaşmasının diğer üniversitelere örnek olması gerektiğini belirterek, "Yapılan anlaşmanın İTÜ personeline hayırlı olmasını diliyorum" diye konuştu.

Sendika olarak her zaman çalışanların yanında olduklarını vurgulayan Şekerci, genel yetkiyi aldıklarında, her şeyin daha güzel olacağını ifade ederek, çalışanların yararı doğrultusunda mücadelelerine devam edeceklerini vurguladı.



gücünü yanına almaktır. MEB'de yetkili olan sendikamızla ilk defa Kurum İdari Kurulu'na katıldık ve tarihi kazanımlar elde ettik. Yıllardır hükümetlerin tek başına istediği gibi belirlediği maaş artışları, sosyal ve özlük haklarının belirlenmesine sendikalar vasıtasıyla ortak olunmuş, memurların taleplerinin birçoğu çetin pazarlıklar sonucu kabul ettirilmiştir. Mağdur olan üyelerimize her türlü hukuki destek sağlanmış, binlerce üyemizin mağduriyeti, sağlanan hukuki destekle çözüme kavuşmuştur" şeklinde konuştu.

Yapılan Görevde Yükselme ve Yöneticilik sınavları öncesinde ücretsiz kurslar düzenlediklerini belirten Yıldırım, "Üyelerimiz bu sınavlardan başarı ile çıkmıştır" ifadesini kullandı.

Yıldırım, daha sonra seminere katılanlara 'Katılım Belgeleri'ni takdim etti.

## KARAMAN

### Peygamberimiz Hiçbir Şekilde Şiddeti Tavsiye Etmemiştir

Ermenek İlçe Temsilciliğimiz, Kutlu Doğum Haftası münasebetiyle Eğitimci-Yazar Ali Erkan Kavaklı'nın konuşmacı olduğu "Hz. Peygamber'in (S.A.V.) Eğitim Metodu" konulu bir konferans düzenledi.

Ermenek Nikah Salonu'ndaki konferansta konuşan Ali Erkan Kavaklı, "Peygamberimiz (S.A.V.) hiçbir çocuğu dövmediği gibi, dayak ve şiddeti hiçbir şekilde eğitim metodu olarak tavsiye etmemiştir" dedi.

Dayak ve şiddetin, başarıyı artırmadığı gibi, aksine çocuğun, şiddet uygulayan öğretmenin, anne ve babadan uzaklaşmasına yol açtığına dikkat çeken Kavaklı, şunları söyledi: "Şiddet uygulayan eğitimci sevilmemekte ve çocuklar üzerindeki etkisi azalmaktadır. Öğrenciler, dayak atan öğretmenden nefret etmektedirler. Eğitimci, sevdirmek, nefret ettirmemek, kolaylaştırmak zorundadır. Peygamberimiz bize sevdirmeyi ve kolaylaştırmayı tavsiye etmektedir."

"Oyun, çocuğun en tabii ihtiyacıdır. Oyun sayesinde çocuk,



arkadaş edinmeyi, onlarla geçinmeyi öğrenir" diyen Kavaklı, "Oyun oynarken, birçok yeteneğini geliştirir. Kelime hazinesi zenginleşir. Birçok şeyi arkadaşlarından öğrenir, onlara öğrendiklerini öğretir" şeklinde konuştu.

Konferansın açılışında bir selamlama konuşması yapan İlçe Temsilcimiz Savaş İlkıdır ise, bundan sonra farklı çalışmalarla hem eğitim çalışanlarına hem de halka yönelik hizmetlerinin devam edeceğini kaydetti.

Konferansa, Ermenek Belediye Başkanı Necati Akpınar, Şube Başkanımız Kasım Aydoğdu, Sarıveliler İlçe Millî Eğitim Müdürü Mehmet Balkaya, Şube yönetiminden Ahmet Ünver, K. Önder Demirkollu, Sarıveliler İlçe Temsilcimiz Recep Koç, Başyayla İlçe Temsilcimiz Ü. İbrahim Öztürk, daire amirleri, birçok eğitimci ve çok sayıda misafir katıldı.

## Önemli Çalışmalara İmza Attık

AK Parti Kastamonu Milletvekili Musa Sivacioğlu, Şubemizi ziyaret etti. Şube Başkanımız M. Zeki Karaman ile bir süre görüşen Sivacioğlu, sendikal çalışmalar hakkında bilgi aldı.

Son yıllarda sendikacılık alanında önemli çalışmalara imza attıklarını ifade eden Zeki Karaman, "Milli Eğitim Bakanlığı'nın yaptığı gibi diğer kurumlarda da banka promosyonlarının tamamının personele verilmesini istiyoruz" dedi.

Memur-Sen'in, Şekerbank ve SBN ile yaptığı anlaşmalarla üyelerine yeni fırsatlar kazandırdığını kaydeden Karaman, "Buna göre, üyelerimiz kaskoda yüzde 40 indirim kazanırken, grup ferdi kaza tazminatları da 15 bin TL'den 55 bin TL'ye varan rakamlara yükseltildi. İmzalanan protokolle, üyelerimiz 25 bin TL'lik ferdi kaza sigortası kapsamına alındı" şeklinde konuştu.

Söz konusu anlaşmayla, üyelerini risklere karşı güvence



altına almaya çalıştıklarını belirten Karaman, "Üyelerimiz hiç bir ödeme yapmayacaklar. Biz onlar adına primlerini ödeyeceğiz" ifadesini kullandı.

Anayasa değişikliği konusuna da değinen Zeki Karaman, "Türkiye'nin önünü açacak olan Anayasa değişiklik paketinin TBMM'de kabul edilmesi önemli bir gelişmedir. 12 Eylül'de yapılacak olan referandumu, doğrudan milletin kendi geleceğiyle ilgili kendisinin karar vereceği bir süreç olması dolayısıyla önemli görüyoruz" diye konuştu.

## 'Ergenekon'a Karşız' Diyen Kalkan'a Tahammül Edemediler

Memur-Sen İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Aydın Kalkan, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla Mimar Sinan Parkı'nda yapılan mitingde konuşma yaparken, CHP il örgütü ve diğer sol örgütler tarafından engellenmek istendi. CHP il örgütü, yanlarında il başkanları ve Milletvekili Şevki Kulkuloğlu olduğu halde, Memur-Sen Kayseri İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Aydın Kalkan'ı konuşurmak istemediler. Hatta daha da ileri giderek, pankartlar için kullandıkları plastik sopaları, kürsüsünde konuşma yapan Kalkan'a fırlattılar. Bütün bu olumsuz gelişmelere rağmen konuşmasını tamamlayan Kalkan, polisler tarafından çembere alınarak alandan çıkarıldı.

Kalkan, bunun üzerine bir basın açıklaması yaparak, CHP'lileri kınadı. "Emek ve Dayanışma Günü" dolayısıyla yapılan mitingde gölge düşürecek olayların yaşanmasının kendilerini üzdüğünü ifade eden Kalkan, şunları söyledi:

"Diğer başkanların konuşmalarını biz ve teşkilatımız hiç bir olumsuz tepki göstermeden dinledik. Bu anlamda ben tüm teşkilatımıza teşekkür etmek istiyorum. Bizim teşkilatımız bu anlamda olgun bir tavır sergileyerek, farklı düşünce-



lere tahammül gösterebilen bir karakterdedir. Ancak, ben konuşma yaparken 'darbelere karşız, Silivri'ye de, İmralı'ya da aynı uzaklıktayız. Sarıkız'a da, Ayışığı'na da, Balyoz'a da karşız. Millet iradesine tam bağlıyız' dediğim anda, protesto ıslıklarıyla birlikte, pankartlar için kullanılan plastik sopalar, pankartlardan çıkartılarak bana fırlatılmaya başladı. Bu tahammülsüzlük, farklı düşünceye saygısızlık bizi üzmüştür. Ancak bizi daha çok üzen, teşkilatlarının başında bulunan CHP İl Başkanı Enver Özdemir ve CHP Milletvekili Şevki Kulkuloğlu'nun örgütüne sahip çıkmayarak bu tepkilere, provokasyona seyirci kalmış olmasıdır. Biz bunu kınıyoruz. Aynı şekilde alanda bulunan sol örgütlere müdahale etmeyen diğer sivil toplum örgütlerine de buradan sitem ediyoruz. Özellikle CHP il örgütünün, teşkilatları adına bize bir özür borcu olduğuna inanıyoruz."

## Üniversite Bayan Personeline 'Anneler Günü' Ziyareti

Kocaeli Üniversitesi Temsilcimiz Nuri Ustacık, Anneler Günü münasebetiyle Umuttepe Yerleşkesi'nde kurulu Fen-Edebiyat, Hukuk, İktisadi ve İdari Bilimler, Eğitim, İletişim, Teknik Eğitim fakülteleri, Sosyal Bilimler Enstitüsü ile Rektörlük



Daire başkanlıklarında çalışan akademik ve idari bayan personeli ziyaret etti. Ustacık, bayan personelin Anneler Günü'nü kutlayarak, kendilerine gül takdim etti.

Ziyarette duygulu anların yaşandığı gözlemlendi. Üniversite çalışanları, ziyaretin kendilerini mutlu ettiğini ve zaman zaman hatırlanmanın hoş ve güzel olduğunu, bu nedenle moral bulduklarını söylediler. İdari personel Gülçin Bayrak, "Bugün çok mutluyum. Bugün benim hem doğum günüm ve hem de Anneler Günü. Temennim o ki, üniversitede çalışan herkesin sağlıklı, huzurlu ve mutlu olmasıdır. Bu gibi sendikal sosyal etkinlikler hayli zamandır yapılmamıştı. Eğitim-Bir-Sen'in bu sosyal etkinliğe öncülük etmesi, üniversite çalışanları için çok büyük anlam ifade etmektedir" dedi.

Kocaeli Üniversitesi Temsilcimiz Nuri Ustacık, bu ve buna

## KONYA

### Okul Temsilcileri Toplantıları Yapıldı

Karatay Okul Temsilcileri Toplantısı, Şube Başkanımız Latif Selvi'nin katılımıyla Konya merkez Öğretmenevi'nde gerçekleştirildi. Okullardaki sendikal çalışmalar ve üyelerin problemlerinin ele alındığı toplantıda konuşan İlçe Temsilcimiz Orhan Kahraman, temsilcilerin, görev yaptığı kurumda büyük bir camianın sözcüsü olduklarını ifade ederek, "Yükü ağırdır, üzerindeki bu ağır yükü kaldırmanın bilinci içerisinde olmalı, yerinden yönetimlerde olduğu gibi, meseleleri yerinde halletmeye çalışmaları, halledilemeyen sorunlar olduğunda bunu şubemize gelerek çözüme kavuşturmaları önemlidir. Zira her üyemiz bizim için çok önemlidir. Sendikamız, üyelerimiz sayesinde bu kadar güce ulaştı" dedi.

Toplantı, SBN Sigorta ve hastanelerle yapılan anlaşmaların içeriği hakkında bilgilendirme konuşmasıyla sona erdi.

Meram İlçe Temsilciliğimiz, merkez Öğretmenevi'nde okul temsilcileriyle buluştu. İlköğretim ve liselerden temsilcilerin katıldığı toplantı, kaynaşma ve dostluk havasında geçti.

Toplantı, Şube Mali Sekreterimiz Nazif Karlier'in selamlama konuşmasıyla başladı. Sendikanın kuruluş yıllarına değinen Karlier, şunları söyledi: "10 kişiyken 300 kişi olduk, sonra 500 kişi ve ardından 3 binleri gördük. Bu da bizim savunduğumuz değerlerin ne kadar temelli ve ne kadar sağlam olduğunu gösteriyor."

Toplantıda bir konuşma yapan İlçe Temsilcimiz Zübeyir Yavuz, sendikal faaliyetlerde temsilcilere düşen görevlerden bahsetti.

Şube Kadınlar Komisyonu Başkanımız Hayrunnisa Hanım

benzer samimi, duygusal etkinliklerin üniversite çalışanlarının morallerini yükselttiğini, personelin birlik, beraberlik ruhu içinde kaynaşma, dayanışma ve yardımlaşma bilincinin temelini oluşturacağını belirterek, bunun sayesinde üniversitenin sorun ve sıkıntılarının çok hızlı bir şekilde çözüm ortakları tarafından halledilebileceği umudunun arttığını kaydetti.

Gerçekleştirdiğimiz 'Eğitim Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri Şurası'na değinen Ustacık, "Şuranın sonuç raporu sendikamız Genel Merkezi aracılığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'a sunulmuştur" diye konuştu.

Ustacık, "2010 yılının üniversitelerde sendikal örgütlenme ve çalışmaların hız kazanması açısından milat olması tek dileğimizdir" temennisiyle sözlerini tamamladı.



ise, kadınların toplumdaki yeri ve önemi hakkında bilgi verirken, "Kadınların artık, temsilcilerimizin de desteğiyle, toplantı salonlarında, erkeklerle yan yana mücadele vermelidir" şeklinde konuştu.

Şubemiz, Selçuklu İlçesi'nde bulunan kurum temsilcileriyle merkez Öğretmenevi'nde bir istişare, değerlendirme toplantısı yaptı.

Burada bir konuşma yapan Şube Başkanımız Latif Selvi, ilde en büyük sendika olmalarında en büyük pay sahibinin kurum temsilcileri olduğunu kaydetti. Bu yıl geçen yıldan en az yüzde 10 daha büyük bir sendika olmak için var güçleriyle çalışmaları gerektiğini vurgulayan Selvi, medeniyetimizin ümidi bir kadronun Eğitim-Bir-Sen'de yeşerdiğini ifade etti. Eğitim-Bir-Sen'e üye yazmanın medeniyet binamıza bir tuğla daha koymak olduğunu dile getiren Selvi, "Bu nedenle vebali büyük bir sorumluluk taşıyoruz" diye konuştu.

İlçe Temsilcimiz Mustafa Aksoy ise, Selçuklu'da en büyük sendika olmanın hazzını yaşattıkları için emeği geçenlere teşekkür etti. Aksoy, en büyük sendika olmanın sırrının Mehmet Akif İnan'ın sabrında ve samimiyetinde saklı olduğunu kaydetti.

## KÜTAHYA

### Görevde Yükselme Sınavı'na Hazırlanan Adaylar İçin Deneme Sınavı Yapıldı

Şubemiz, Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı memur kadroları için Görevde Yükselme Sınavı'na hazırlanan adaylara yönelik deneme sınavı yaptı.

18 Nisan 2010 tarihinde gerçekleştirilecek sınava hazırla-





nan hizmetlilerin sınav heyecanını azaltmak ve moral vermek amacıyla yapılan deneme sınavına, sınava girecek hizmetlilerin tamamına yakını katıldı.

Deneme sınavından sonra konuya ilişkin görüşlerini dile getiren adaylar, deneme sınavı ile bilgilerini değerlendirerek, eksiklerini tespit etme fırsatı bulduklarını, Eğitim-Bir-Sen'in sı-

nava girecek hizmetlilerin kendi üyesi olup olmadıklarına bakmaksızın bu hizmeti tüm adaylara sunmuş olmasından da çok memnun olduklarını söyledi.

Aslına uygun şekilde optik formlarla gerçekleştirilen deneme sınavı, optik okuyucu aracılığıyla çok kısa bir sürede değerlendirilerek, sonuçlar adaylara açıklandı.

## MALATYA

### Yöneticilik Sorumluluk Gerektirir

Şubemiz, müdür yardımcısı olarak atanan üyelerimizle yemekte buluştu. Öğretmenevi'ndeki toplantıya İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı Mahmut Berk, çok sayıda yönetici ile İlçe temsilcilerimiz katıldı.

Toplantıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Şahin Kayaduman, göreve yeni atanan müdür yardımcılarını, sınavı kazanmalarından ve atanmalarından dolayı tebrik etti. Kayaduman, yöneticiliğin sorumluluk gerektirdiğini ve müdür yardımcılarının bu sorumluluğu en iyi şekilde yerine getirerek başarılı çalışmalara imza atacaklarına inandığını söyledi.

Eğitim-Bir-Sen'in, yeri geldiğinde sokağa çıkmasını bilen, her türlü insan hakkı ihlalini dünyanın neresinde yaşanırsa yaşansın tel'in eden eylemleriyle hafızalarda yer edinmiş bir sendika olduğunu kaydeden Kayaduman, Malatya'da yapılan büyük mitinglerin bunun en bariz örnekleri olduğunu hatırlattı. Şube olarak çok sayıda konferans, panel ve sosyo-kültürel faaliyet gerçekleştirdiklerini anlatan Kayaduman, bir yandan hizmet sendikacılığı yaparken, diğer yandan eylem sendikacılığı yaptıklarını dile getirdi.

Kayaduman, gerçekleştirdiğimiz '70 bin sözleşmeli öğret-



menden 70 bin imza' kampanyasının sonuç vermeye başladığını ifade ederek, Milli Eğitim Bakanlığı'nın sözleşmeli öğretmenleri kademeli olarak kadroya geçireceğini açıkladığını, Kurum İdari Kurulu kararlarının birer birer hayata geçirildiğini kaydetti.

"Eğitim-Bir-Sen, Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkili sendika olarak ilk yılında çok büyük başarılarla imza atmakta, aldığı yetki sorumluluğunu en iyi şekilde yerine getirmektedir" diyen Kayaduman, "Promosyonların tamamı bizim yetkili olmamız sonucunda çalışanlara ödenmeye başlandı. Nema, KEY ödemeleri de sendikamızın girişimi ile gündeme geldi ve ödendi. Milli Eğitim Bakanlığı ile Kurum İdari Kurulu'nda doksanın üzerinde taleple masaya oturuldu ve bunlardan 21 maddede mutabakat sağlandı. Henüz yetkiyi aldığımız ilk yılda KİK bizimle anlam kazandı" şeklinde konuştu.

Kayaduman, Memur-Sen'in SBN Sigorta ve Şekerbank ile yaptığı anlaşmayla tüm üyelerimizin 15.000 TL teminatla sigorta kapsamına alındığını, Şekerbank Memur-Sen Ailem Kredi kartı kullanılması halinde bu teminatın 25.000 TL ve alışverişlerde yüzde 10 indirim olarak yansıtacağını söyledi.

## MANİSA

### Halkoyuna Gidişi Anayasa Mahkemesi Engelleyemez

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Anayasa değişiklikleri içerisinde çok önemli, toplumun bütün kesimlerini ilgilendiren maddelerin olduğunu söyledi. Arınç, TBMM'de kabul edilen Anayasa değişikliği ile ilgili halkoyuna gidişi, Anayasa Mahkemesi'nin engelleyemeyeceğini kaydetti.

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Memur-Sen Manisa İl Temsilciliği'nin yeni hizmet binasının açılış törenine katıldı.

Arınç, yaptığı konuşmada, CHP'nin, anayasa değişikliği paketini Anayasa Mahkemesi'ne götürmesi konusuna değinerek, şöyle konuştu: "Cumhuriyet Halk Partisi, 110 imzayı buldu, bağımsızlardan ve Demokratik Sol Partili milletvekillerinden ve Anayasa Mahkemesi'ne gitti. Ben Anayasa Mahkemesi'nin onların taleplerini kabul edeceğini düşünmüyorum. Şu açıdan düşünmüyorum. Birincisi, referandum halkoyuna gitmektir. Halkoyuna gidişi Anayasa Mahkemesi engelleyemez. Hem böyle bir yetkisi yok. İkincisi, Anayasa değişikliği yaptık. Anayasa değişiklikleri esas yönünden değil, şekil yönünden Anayasa Mahkemesi'ne gidebilir. Şekil yönünden de bir eksiklik ol-



duğunu düşünmüyorum. Üçüncüsü, Anayasa Mahkemesi'nin yapısı ile ilgili olarak da değişiklikler yaptık. Bir Anayasa Mahkemesi, kendisi ile ilgili olan konuda ve bunu destekleyen diğer konularda kolay kolay iptal kararı veremez, vermemelidir diye düşünüyorum."

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi, AK Parti Manisa Milletvekili Mehmet Çerçi, Memur-Sen Manisa İl Temsilcisi ve Şube Başkanımız Abdulsarı Şimşek ve AK Parti İl Başkanı Abdurrahim Arslan ile çok sayıda davetli törende hazır bulundu.

## Yolsuzluğu İhbar Etti, Sürgün Edildi

Şube Başkanımız Atilla Olçum, bir okul aile birliğindeki yolsuzluğu ihbar eden müdür yardımcısının sürgün edildiğini ifade etti.

Konuyla ilgili Mersin Gazeteciler Cemiyeti'nde bir basın toplantısı düzenleyen Olçum, Yahya Günsür Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Okul Aile Birliği'nde yaşanan yolsuzlukları ihbar eden müdür yardımcısının hizmet koşullarının değiştirilerek düşük ücretle atandığını, hakkında özel belgede sahtecilikten savcılık tarafından iddianame hazırlanarak mahkemeye verilen Okul Müdürü Sinan Akın'ın da başka bir okula müdür yardımcısı olarak verildiğini belirterek, devlet memurlarının görev sırasında haberdar oldukları suç teşkil eden durumları, yetkili makamlara bildirmekle yükümlü olduklarını hatırlattı.

İhbar yükümlülüğünü yerine getiren devlet memuruna ihbarından dolayı bir ceza verilemeyeceğini kaydeden Olçum, "Yenişehir İlçesi Yahya Günsür Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde görev yapan iki idareci ve bir öğretmen arkadaşımız, Okul Müdürü Sinan Akın ve Müdür Başyardımcısı Za-



fer Topçu hakkında yapmış oldukları ihbar ve suç duyurularından sonra geçici görev değişikliğiyle okullarından uzaklaştırıldılar" dedi.

Yolsuzluğu ihbar eden öğretmenin ilköğretim okuluna, iki öğretmenin de, kadroları müdür yardımcısı olmasına rağmen müdür yardımcısı kadrosu bulunmayan Toroslar Halk Eğitim Merkezi'ne idari işleri yürütmek üzere görevlendirildiğini dile getiren Olçum, "Bu arkadaşlarımızın suçu, devlete ve kanunlara güvenerek yolsuzlukları, usulsüzlükleri şikâyet ve ihbar etmeleri midir" diye sordu.

Olçum, sendika olarak, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da kimden gelirse gelsin, haksızlıklara göz yummayacaklarını ve müsaade etmeyeceklerini vurguladı.

## Her Türlü Zorluğa Rağmen Yüzde 12 Büyüdük

Şubemiz, ilçe yönetimleri ile aylık olağan toplantısını gerçekleştirdi. Şube Başkanımız Sabahattin Akkır, Eğitim-Bir-Sen'in ildeki büyüme sürecini anlattı. Sendikal çalışmalarda, özellikle ilçelerde bulunan ve her türlü zorluğa rağmen üye artışımıza katkı sağlayan İlçe Yönetim Kurulu üyelerimize teşekkür eden Akkır, başarının koordineli ve sistemli bir çalışmanın sonucunda ortaya çıktığını dile getirerek, bundan sonraki süreçte de aynı şekilde, hız kesmeden çalışmaların yürütülmesi gerektiğini kaydetti.

Nisan ayı içerisinde karşılaştıkları engellemelere değinen Akkır, "Hedefimiz yüzde 20 üye artışı idi. Özellikle rakip bir sendikanın birçok ilçede belaltı diye tabir edilen çalışmaları ve hayali suçlamaları nedeniyle çeşitli zorluklar yaşadık. Bütün bu olumsuzluklara rağmen bu yıl sendikamız yüzde 12 üye artışı sağlamıştır" dedi.



Daha sonra söz alan Memur-Sen İl Temsilcisi Hasan Demirtaş, bu yıl, üyelerimizi kaliteli, ucuz ve uzun vadeli ev sahibi yapmak için TOKİ ile anlaşmalarını kaydederek, "Yakında temel atma merasimi olacaktır. Üyelerimiz TOKİ vasıtasıyla ev sahibi olma kampanyasına büyük ilgi göstermişlerdir. Yakında Bodrum'da da, yine TOKİ vasıtasıyla ev sahibi olma kampanyası olacaktır. Bu müjdeli haberi buradan tüm üyelerimize duyuruyorum" şeklinde konuştu.

Katılımcılar, önümüzdeki dönemde daha verimli bir çalışma yapacaklarını ifade ettiler.

## Özgür Bireylerin Yetiştirilmesi İçin Nitelikli Eğitim Şart

Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı, kamu çalışanları olarak sivil anayasayı önemsendiklerini söyledi.

Şubemizin İl Divan Toplantısı'nda konuşan Ramazan Çakırcı, anayasa değişikliği paketi ile kamu çalışanlarının birçok kazanımlarının olacağını kaydetti.

Genel Merkez yöneticileri olarak Türkiye genelinde illeri zi-



yaret ettiklerini ve bu ziyaretlerde nihai hedefleri olan demokratik bir toplumun oluşması için ciddi çalışmalar yürüttüklerini ifade eden Çakırcı, özgür bireylerin yetişmesi için nitelikli bir eğitimin şart olduğunu ve bu nitelikli eğitimin de eğitim camiası vesilesiyle gerçekleşeceğini vurguladı.

Hem eğitim çalışanları hem de ülke adına ciddi çalışmalar yürüttüklerini belirten Çakırcı, "Ülkemizin eğitim sisteminin yeniden gözden geçirilmesi ve çağdaş bir eğitim seviyesini yakalayabilmemiz için üzerimize düşen görev ve sorumlulukları yerine getirmeye çalışıyoruz" dedi.

Anayasa değişikliği paketi konusuna da değinen Çakırcı, şöyle konuştu: "Anayasa değişikliği paketinde tüm kamu çalışanlarının beklediği toplu sözleşme gibi bir maddenin yer

almış olması önemli bir gelişmedir. Biz bugüne kadar yapılan toplu görüşmelerde şunu gördük; ya toplu görüşmelerde masalar terk edildi ve Uzlaştırma Kurulu'na gidildi, Uzlaştırma Kurulu'nda verilen kararlar dikkate alınmadı ya da imza altına alınan kararlar uygulanmadı. Ama toplu sözleşme ile birlikte imza altına alınan kararlar daha bir ciddiyetle yürürlüğe girmiş olacak. Toplu sözleşme masasında hükümet ile anlaşamama durumunda ise Uzlaştırma Kurulu'nun vereceği nihai karar bağlayıcı olacak. Geriye dönüp baktığımızda, Uzlaştırma Kurulu'nun vermiş olduğu kararlar gerçekleşmiş olsaydı, eğitim çalışanlarımız yüzde 20 civarında daha fazla maaş almış olacaktık."

## NİĞDE

### Sorun Üretmiyoruz, Sorun Çözüyoruz

Şubemiz, birlik beraberliği pekiştirmek ve kaynaşmayı sağlamak amacıyla Şehir Lokantası Düğün Salonu'nda eğitim yöneticilerine yönelik bir program düzenledi.

Programda bir konuşma yapan Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı, eğitimi ve eğitimin sorunlarını önemsediklerini ifade ederek, "Eğitim-Bir-Sen olarak, bu sorunları çözmek için çalışıyoruz" dedi.

Eğitimin niteliğini artırmak için ciddi çalışmalar yaptıklarını söyleyen Çakırcı, şöyle konuştu: "Biliyorsunuz gündemde Anayasa Değişikliği Paketi var. Bu paket hazırlanırken, Eğitim-Bir-Sen olarak 'Toplu sözleşme ve grev hakkı pakette yer almazsa, destek istemek için kapımızı çalmayın' dedik. Bunun üzerine, grev hakkı eksikliği ve siyaset yasağının devamıyla da olsa, toplu sözleşme hakkı, kamu çalışanlarına verilmek üzere pakete eklenmiştir."

Şube Başkanımız Celalettin Özüdoğru ise, amaçlarının, yeni müdürlere hayırlı olsun demek ve eski müdürlerle tanışmalarını sağlamak, onların tecrübelerinden istifade etmelerini temin etmek olduğunu kaydetti.



İlde 3 bin 400 üyeye Memur-Sen'in en büyük sivil toplum kuruluşu haline geldiğini belirten Özüdoğru, "Bizler daima sendikamızın ilerlemesi için elimizden gelen bütün gayreti sarf etmek mecburiyetindeyiz. Eğitim-Bir-Sen olarak yeni atanan müdürlerimize hayırlı olsun temennisinde bulunurken, karşılaştıkları çeşitli sorunlarla yanlarında olduğumuzu belirtmek isteriz. Bunun için de 'Bir ve beraberiz' sloganıyla yola çıkan Eğitim-Bir-Sen çatısı altında tüm eğitim çalışanlarını toplamaya ve Türkiye genelinde yetkili sendika olmaya çalışacağız" şeklinde konuştu.

250'ye yakın müdür ve müdür yardımcısının katıldığı 'Eğitim Yöneticileriyle Değerlendirme Toplantısı', sınavlarda en yüksek puanı alarak atanan yöneticilere plaket verilmesiyle sona erdi.

## ORDU

### İl Divan Toplantısı Yapıldı

Şubemiz, İl Divan Toplantısı'nı, Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş'ın katılımıyla yaptı.

Toplantıda bir konuşma yapan Ahmet Özer, yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi. Eğitim çalışanları adına birçok kazanım elde ettiklerini ifade eden Özer, promosyonların tamamının eğitim çalışanlarına dağıtılmasını sağladıklarını, sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi konusunda önemli mesafeler katedildiğini söyledi.

Özer, SBN Sigorta ve Şekerbank ile yapılan grup ferdi kaza sigortası ile üyelerimizin risklere karşı teminat altına alındığını kaydetti.

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, Eğitim-Bir-Sen'in öncü ve sorumlu yaklaşımlarıyla birçok kazanım elde edildiğini vurguladı. Kimsenin yapamadıklarını yap-



maya çalıştıklarını ve yaptıklarını anlatan Tektaş, "Eğitim çalışanlarının sorunlarını dile getirerek, hizmetlisinden müdürüne kadar tüm birimleri konuşturarak, sıkıntılarını komisyonlar marifetiyle ortaya koyduk" dedi.

Şube Başkanımız Tamer Tomakinoğlu ise, Eğitim-Bir-Sen'in genel yetkiyi alması için herkesin üzerine düşeni yapması gerektiğini ifade etti.

Şube Yönetim Kurulu üyeleri ve İlçe temsilcileri ile fikir alışverişinin yapıldığı toplantıda, üye sayımızın artırılması için fedakârlık yapılması gerektiği dile getirildi.



## Yetkiyi En İyi Şekilde Değerlendireceğiz

Şubemiz, Milli Eğitim Müdürlüğü'nde bin 891 ve Korkut Ata Üniversitesi'nde 29 üye ile eğitim hizmet kolunda yetkili sendika oldu.

Şube Başkanımız Erdoğan Asarkaya, etkili sendikacılık sayesinde eğitim hizmet kolunda ildeki yetkiyi aldıklarını söyledi.

Asarkaya, genel anlamdaki üye sayılarının 2 bin 12'ye ulaştığını, bu üyelerden bir kısmının şu anda askerde, bir kısmının ücretsiz izinde, bir kısmının da üniversitede olduğunu açıkladı. Enver Usta Tesisleri'nde bir basın toplantısı düzenleyen Şube Başkanımız Erdoğan Asarkaya, şunları söyledi:

"Yetkiyi, pasif bir sendikacılık yaparak, başkalarına sataşarak, başkalarını suçlayarak değil, üretken hizmet sendikacılığı ile kendisini çözümün bir parçası olarak görüp, tüm eğitim çalışanlarının haklarını savunarak ve 'İnsanların en hayırlısı insanlara faydalı olandır' düsturuyula toplumsal anlamda görevimizi yaparak göstereceğiz. Bugüne kadar yetkili olmamıza rağmen etkili bir sendikacılık yaptık. Bu etkinliği-



ni Osmaniye'de yetkiyle taçlandırılan Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının katkılarıyla daha da büyüyecektir. Gönüllere hitap ederek, insan merkezli bir anlayışla tüm merkez ve ilçelerinde önemli bir üye artışı sağladık. Sendikamız, Osmaniye Merkez, Hasanbeyli ve Bahçe ilçelerinde en fazla üyeye sahip sendika olmayı başarmıştır. Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının tevaccühüyle Osmaniye'de aldığı yetkiyi en iyi şekilde değerlendirecek, tüm eğitim çalışanlarının sorunlarını gündeme getirerek, bunlara çözüm bulmak için olması gerekenin en iyisini yapacaktır."

Toplantıda konuşan Memur-Sen İl Başkanı Mücahit Çelik ise, Eğitim-Bir-Sen ve diğer yetki alan sendikaları kutlayarak, bundan sonraki süreçlerde sorumluluklarının daha da arttığını kaydetti.

## 'Kahraman' Köye Destek

Şubemiz, 1982 darbe anayasasına, bütün baskılara rağmen yüzde 80'in üzerinde 'hayır' diyen tek köy olan Topağaç'ı 'Kahraman' ilan etti. Üyelerimiz ile birlikte Topağaç Köyü'nde basın açıklaması yapan Şube Başkanımız Sevban Yıldırım, Türkiye'nin demokratikleşmesine, sivilleşmesine, özgürleşmesine katkı sunmanın görevleri olduğunu söyledi. Yıldırım, şöyle konuştu: "Bu köyümüz, 1982 darbe anayasasına 'hayır' demiş kahraman bir köydür. O dönemin muhtarı merhum İsmail Başer ve ahirete göç edenleri rahmetle anıyoruz. Bugün ise kamu çalışanları olarak bizlerin önemseydiği önemli değişiklikleri ve düzenlemeleri içeren 'Anayasa değişikliği' referandumuna bugünden 'evet' diyeceklerini açıklayarak, demokrasi-



ye, hak ve özgürlüklere, yani insanlık onuruna sahip çıkan Topağaç Köyü muhtarını ve sakinlerini tebrik etmek, onlara destek olmak için buradayız."

Darbe öncesi ve sonrası hiç silah atılmayan, bu sebeple askerden takdir alan köy bir anda, 'darbe anayasasına hayır' oyu vermesiyle hedef olmuştu. Köy muhtarı ve halk silah teslim edilmemesi bahanesi ile adeta canından bezdirilmiş, bir bacağı kesik, astım hastası olan dönemin muhtarı merhum İsmail Başer 45 gün nezaretin yanısıra 3 ay hapis cezasına çarptırılmıştı.

## Bütün Üyelerimizi Sigortaladık

Hafik İlçe Temsilciliğimiz, ilçede görev yapan eğitim çalışanlarıyla biraraya geldi. Yemekli toplantıda, üyelerimizin ferdi kaza sigortası poliçelerinin dağıtımı yapıldı.

Yemeğe, Hafik Kaymakamı İlyas Memiş, İlçe Milli Eğitim Müdürü Yusuf Usta, okul müdürleri ve çok sayıda eğitim çalışanı katıldı. Yemekte bir selamlama konuşması yapan Hafik Kaymakamı İlyas Memiş, yemeğe katılmaktan dolayı çok mutlu olduğunu ifade ederek, "Sivil toplum örgütlerinin birlik ve beraberliğe yol açan ve eğitim çalışanlarımız arasında tanışıklığa vesile olan bu tür toplantıların yapılması güzel-



dir. Bu yemeği düzenleyen Eğitim-Bir-Sen İlçe Temsilcisi Sayın Ümit Turan'a teşekkür ederim" dedi.

Daha sonra söz alan Şube Başkanımız İlhan Karakoç, Türkiye'nin birlik ve beraberliğe ihtiyaç duyduğu bu günlerde sendikalı-sendikasız ayrımı yapmadan Hafik'te çalışan

bütün eğitim çalışanlarıyla birarada bulunmaktan dolayı çok mutlu olduğunu söyledi.

Memur sendikacılığının toplu sözleşme ile nihai hedefine ulaşmak üzere olduğunu belirten Karakoç, "Anayasa değişikliği paketinde toplu sözleşme varsa, bu, Memur-Sen sayesinde olmuştur. Bizim yanımızda olup bize katkı veren herkese teşekkür ederim" şeklinde konuştu.

## ŞANLIURFA

### Okullarımıza Yol İstiyoruz

Şube Başkanımız İbrahim Coşkun, kalabalık sınıflarda eğitim yapmanın verdiği tahribatın ancak gelecek nesilleri daha makul sayılı sınıflarda eğitmekle giderilebileceğini belirterek, "Bu anlamda daha çok okula ihtiyacımız var. Okul yapmak da yetmiyor. Yaptığımız, yaptırdığımız okulların spor salonlarını, bahçelerini, yeşillendirme çalışmalarını ve en önemlisi yollarını unutmamamız lazım" dedi.

Coşkun, okulların yol sorunuyla ilgili bir açıklama yaptı. "Medeniyet bir bölgeye girerken, yapılaşma üzerinden anlam bulur. Yapılaşmanın akabinde yol gelir. Dolayısıyla medeniyete ulaşmak için yol gereklidir" diyen Coşkun, "Kalabalık sınıflarda eğitim yapmanın vermiş olduğu tahribatı ancak gelecek nesillerimizi daha makul sayılı sınıflarda eğitmekle gidebiliriz. Bu anlamda daha çok okula ihtiyacımız var. Okul yapmak da yetmiyor. Yaptığımız, yaptırdığımız okulların spor salonlarını, bahçelerini, yeşillendirme çalışmalarını ve en önemlisi yollarını unutmamamız lazım. Eğer ücra bir köşeye yaptığımız okulun, yolunu yapmıyorsak, o bölgeden içimiz rahat bir şekilde ayırlamayız. İçi rahat bir şekilde ayrılan varsa vicdanından şüphe duymalıdır" şeklinde konuştu.

İlin iki bölgesine büyük yatırımlarla açılan üç okulun şu anda, asgari medeniyet kriterleri ölçüsünde yaya veya araç kullanımına müsait bir yolunun bulunmadığını ifade eden Coşkun, şunları söyledi:

"Karaköprü bölgesinde yapılan GAP Endüstri Meslek Lisesi, GAP Anadolu Lisesi ve Akabe mevkiinde yapılan Müslüm Gülel İlköğretim Okulu'na yaptığımız geziler sırasında bu

SBN Sigorta ve Şekerbank ile yaptıkları anlaşmayla üyelerine yeni fırsatlar kazandırdıklarını kaydeden Karakoç, sözlerini şöyle tamamladı: "Buna göre, üyelerimiz kaskoda yüzde 40 indirim kazanırken, grup ferdi kaza tazminatları da 15 bin TL'den 55 bin TL'ye varan rakamlara yükseltildi. İmzaladığımız protokolle, üyelerimiz 25 bin TL'lik ferdi kaza sigortası kapsamına alındı."



okulların hiçbirine insanlık onuruna yakışacak bir yoldan varmadığımızı belirtmek zorundayız. GAP Endüstri Meslek Lisesi Karaköprü'de olduğu halde evi o bölgede bulunan bir öğretmenimiz veya bir öğrencimiz Bağlarbaşı bölgesindeki Bozova yolu üzerinden neredeyse tüm ili dolaşarak ulaşma imkânı bulmaktadır. GAP Anadolu Lisesi Mayıs 2007 tarihinden bu yana hâlâ ne yola, ne suya, ne de sağlıklı internet erişimine kavuşturulamamıştır. 3 yıldır şu anki binasında sınavla öğrenci olarak eğitime devam etmeye çalışan okulumuzdaki öğrenci ve öğretmenler devletin varlığından şüphe duyacak seviyeye getirilmiştir. Aynı şekilde Müslüm Gülel İlköğretim Okulu'na Sigorta Mahallesi'nin dik ve dar sokaklarından toprak yola ulaşarak ulaşım sağlanabilmektedir. Aldığımız bilgiye göre Karaköprü Belediye Başkanı Av. Nihat Çiftçi'nin, GAP Endüstri Meslek Lisesi'nin yolunun yaz ayı içerisinde yapılacağına yönelik bir sözü var. Peki, GAP Anadolu Lisesi ile Müslüm Gülel İlköğretim Okulu'nun durumu ne olacak. Şimdi aynı ilgiyi başta Vali Sayın Nuri Okutan olmak üzere, belediye başkanlarımızdan bekliyoruz."

## TRABZON

### İl Divan Toplantısı Yapıldı

Şubemiz, Genişletilmiş İl Divan Toplantısı'nı, Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer ve Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş'ın katılımıyla yaptı.

Akçaabat Kültürpark Tesisleri'nde gerçekleşen toplantıda konuşan Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer, kurucu genel başkanımız merhum Mehmet Akif İnan'ın teşkilat çalışmaları için Anadolu'yu gezerken, hep '3S'den bahsettiğini ifade ederek, "Bunun açılımı da ona göre Sivil Anayasa, Sivil Siyaset ve Sivil Yönetimdi. Biz hep garipsedik, nasıl olur bu diye ama zaman içerisinde ne demek istediğini anladık" dedi.

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş, sendika olarak amaçlarının, eğitim çalışanlarının hak ve menfaatlerini savunmak ve yeni kazanımlar elde etmek için çalışmalar yapmak olduğunu belirterek, "Sayısal olarak sahip olduğumuz çoğunluğu en üst seviyeye çıkararak, yöneticiler nezdinde sesimizi daha gür çıkarmak için çalışmak, bir diğer amacımızdır. Bu manada 15 Mayıs mutabakatına kadar üye yapma çalışmalarımıza şimdikinden daha fazla hız verelim. Kararsız olan arkadaşlarımızı ikna etmeye çalışalım" şeklinde konuştu.



Şube Başkanımız Arslan Balta ise, emeğin mücadelesini vermenin de emek istediğini kaydederek, şunları söyledi: "Bu anlamda hafta sonu tatiliniz olmasına rağmen sağladığınız katılım için sizlere teşekkür ediyorum. Değerli arkadaşlar sürekli olarak hareket halinde olsak da, en ufak bir duraksama

çok şeyden geri kalmamıza neden olabilir. Özellikle son zamanlarda sizlerden daha dinamik olmanızı bekliyorum. Bilesiniz ki, sendikacılık durağanlığı kaldırmaz, kabul etmez, hele

Eğitim-Bir-Sen çatısı altında sendikacılık yapıyorsanız, zaten durağanlaşmak, sıradanlaşmak size yakışmaz. Bizi diğerlerinden ayıran da, sıradan olmamaktır zaten.

## VAN

### Yücel Aşkın Dosyası İki Yıldır Neden Bekliyor?

Tarihi eser kaçakçılığında yeniden yargılanacak olan Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi eski Rektörü Prof. Dr. Yücel Aşkın'ın 'fişleme' konusundaki dosyası iki yıldır YÖK'te bekliyor. Aşkın döneminde fişlenen 70 öğretim elemanından biri olan Şube Başkanımız Yrd. Doç. Dr. Davut Okçu, bu duruma tepki gösterdi.

Yükseköğretim Kurulu'nun (YÖK) aradan geçen süreye rağmen Prof. Dr. Aşkın'ın yargılanmasına hâlâ izin vermediğini belirten Okçu, eski rektörün karanlık güçler tarafından korunduğunu ifade etti. Yücel Aşkın'ın rektörlüğü döneminde çok sayıda öğretim görevlisinin ve öğretim üyesinin fişlendi-

ğini kaydeden Okçu, bilgi edinme kanunu çerçevesinde YÖK'e yazı göndererek, YÖK'te bekletilen dosyanın açılmasını istedi.

YÖK'ün hâlâ yargılama izni vermemesini eleştiren Okçu, mağdur edilen öğretim elemanlarının kadro taleplerinin de karşılanmadığını söyledi. YÖK'e gönderilen çuvalar dolusu evrakın kaybolduğunu ileri süren Okçu, "Yücel Aşkın'ın yeniden yargılanması YÖK'ün iznine bağlıdır. Bu izin neden iki yıldır verilmiyor? Bunu anlamak çok zor. Prof. Dr. Aşkın ve 8 arkadaşının dosyası, Ocak 2008'den bu yana YÖK'te bekliyor. Dava dosyası hakkında Van Cumhuriyet Başsavcılığı'na şimdiye kadar herhangi bir bilgi verilmedi. Aşkın, birileri tarafından korunmasaydı, şimdiye kadar bu dava açılmış olurdu" dedi.



## YALOVA

### 'Gurur Duyuyoruz'

Şube Başkanımız Zekeriya Yayla, Yalova'nın YGS'de Türkiye birincisi olmasından ötürü eğitim camiasıyla gurur duyduklarını söyledi.

Alınan derecenin kendilerini gururlandırdığını ve mutlu ettiğini ifade eden Yayla, "Öncelikle herkes farkına varmalıdır ki, bu başarı, yaşadığı her türlü olumsuzluğa rağmen başta İl Milli Eğitim Müdürü'ne, İlçe Milli Eğitim müdürlerine, okul yöneticilerine, öğretmenlere, dershanelere, kısaca samimi olarak çalışan tüm eğitim çalışanlarımıza aittir" dedi.

Yayla, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bizler bu başarının muhataplarına şükranlarımızı sunarken gördük ki, herkes birinciliğin getireceği katkıdan kendine pay çıkarmak için kolları sıvamış. Şube olarak bu acı verici durumu hayret ve dehşetle izlemekteyiz. Yıllardır Yalova Milli Eğitim camiasının problemlerini görmezden gelen, hatta bu problemleri kendi küçük dün-



yalarında bir kazanç kapısı olarak kullanmaya çalışan, problemlerin giderilmesi yönünde çalışmalar yapacakları yerde bu problemler çoğalsın da kendi çıkarımıza kullanalım diye bekleyen tüm çevrelerin oyunlarının nasıl bozulduğunu hayret ve ibretle izliyoruz."

Yayla, "Bunca yanı sıra, çekişmeye, kavgaya ve entrikaya rağmen birinci olan bir ilin Milli Eğitim camiası; acaba bu kadar olumsuzluk ve bu kadar kargaşa olmasa neleri başarırdı" diye sorarak, sözlerini tamamladı.

## ZONGULDAK

### Üniversite Temsilcileri ile İstişare Toplantısı Yapıldı

Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz, Üniversite temsilcileriyle kahvaltılı toplantıda biraraya geldi.

Toplantıda konuşan Şube Başkanımız Kamuran Aşkar, sendikaların yetki konusuna değindi. Geçen sene Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkiyi aldıklarını hatırlatan Aşkar, üniversitede yeterli sayıya ulaşamadıkları için genel yetkiyi alamadıklarını söyledi. Yetkiyi almak için üniversitelere özel önem verilmesi gerektiğini vurgulayan Aşkar, bunun da üniversite temsilcilerinin özverisinden geçtiğini kaydetti.

Üniversitelerin özerk bir yapıya kavuşturulmasının önemi-



ne dikkat çeken Aşkar, şöyle konuştu:

"YÖK, 12 Eylül'ün bir kalıntısı olup hala bu ülkedeki demokratik gelişmenin ve yükseköğretimin önündeki en büyük engeldir. Dün, YÖK'ün yok olmasına karşı çıkanlar, bugün kaldırılmasını istemektedir. Biz, dün söylediğimiz gibi, yine aynı şeyi söylüyoruz: YÖK YOK olmalıdır. Bu, Eğitim-Bir-Sen'in söylemlerinin kişiye, iktidarlara göre değişmediğinin en bariz göstergesidir."

Söz alan Üniversite Temsilcimiz Şaziye Kayalı ise, personelin sorunlarına değindi. Toplantıda, üniversite çalışanlarının sorunlarına yönelik çözüm yolları da ele alındı.



Üyesini Düşünen, Üyesiyle Düşünen  
**MEMUR-SEN**  
HER ZAMAN YANINIZDA



KARTINIZA  
ÜCRETSİZ  
SAHİP  
OLABİLİRSİNİZ!



ÜCRETSİZ  
25.000 TL  
FERDİ KAZA  
SİGORTASI

ANLAŞMALI  
İŞ YERLERİNDE;  
İNDİRİMLER,  
BEDAVA ALIŞVERİŞLER,  
EKSTRA BONUS  
KAZANIMI / KULLANIMI



**Şekerbank**

sekerbank.com.tr | 444 78 78

**GRUP MARMARA SİGORTA**

ARACILIK HİZMETLERİ  
grupmarmarasigorta.com.tr | 0216 372 22 00

**SBN SİGORTA**

sbnsigorta.com.tr | 0212 393 78 00

[www.memursen.org.tr](http://www.memursen.org.tr)

